AB „Kauno energija“

įmonės kodas 235014830
Raudondvario pl. 84
Kaunas, Lietuva

KONSOLIDUOTOJI IR BENDROVĖS METINĖ FINANSINĖ ATASKAITA SU AIŠKINAMUOJU RAŠTU IR VADOVYBĖS ATASKAITA UŽ 2025 METUS

TURINYS

Puslapis

Vadovybės patvirtinimas dėl finansinių ataskaitų..... 3

KONSOLIDUOTŲJŲ IR BENDROVĖS 2025 M. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINYS.....

Finansinės būklės ataskaita 4

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos..... 6

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitos..... 8

Pinigų srautų ataskaita..... 9

Aiškinamasis raštas..... 11

Vadovybės ataskaita..... 43

Vadovybės patvirtinimas dėl finansinių ataskaitų

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 12 straipsnio nuostatomis ir Lietuvos banko valdybos 2019 m. gruodžio 13 d. nutarimo Nr. O3-223 patvirtintomis Informacijos atskleidimo taisyklėmis, patvirtiname, kad atskirosios ir konsoliduotosios metinės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Mūsų nuomone, taikyti apskaitos principai yra tinkami ir finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais parodo tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje. 2025 m. konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotųjų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Rekomenduojame, kad metines finansines ataskaitas patvirtintų Visuotinis akcininkų susirinkimas.

Kaunas, 2026 m. kovo 23 d.

Vadovybės vardu:

Tomas Garasimavičius
Generalinis direktorius

Virgilijus Motiejūnas
Finansų direktorius

Ramunė Petkevičienė
Finansų valdymo ir apskaitos skyriaus vadovė

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	Grupė			Bendrovė		
		2025-12-31	2024-12-31*	2024-01-01*	2025-12-31	2024-12-31*	2024-01-01*
TURTAS							
Ilgalaikis turtas							
Ilgalaikis nematerialusis turtas	**4**	**241**	**314**	**249**	**220**	**304**	**241**
Žemė ir pastatai		5 827	6 039	6 201	5 753	5 963	6 122
Statiniai		155 837	146 994	134 610	155 837	146 994	134 610
Mašinos ir įranga		18 136	17 250	13 824	18 124	17 221	13 779
Transporto priemonės		735	804	975	710	773	975
Įrenginiai ir įrankiai		7 286	5 704	3 263	7 225	5 657	3 217
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		20 015	18 210	23 483	19 975	18 117	23 483
Investicinis turtas		1 298	1 082	1 114	-	-	-
Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrenginių iš viso	**5**	**209 134**	**196 083**	**183 470**	**207 624**	**194 725**	**182 186**
Naudojimo teise valdomas turtas	**7**	**1 307**	**1 171**	**1 083**	**997**	**854**	**916**
Atidėtojo pelno mokesčio turtas		**14**	-	-	-	-	-
Ilgalaikis finansinis turtas							
Investicijos į patronuojamąsias įmones	**1, 6**	-	-	-	2 763	2 763	2 763
Investicijos į asocijuotas įmones	**1, 8**	190	164	75	75	75	75
Po vienerių metų gautinos sumos		3	58	128	3	1	-
Ilgalaikio finansinio turto iš viso		**193**	**222**	**203**	**2 841**	**2 839**	**2 838**
Ilgalaikio turto iš viso		**210 889**	**197 790**	**185 005**	**211 682**	**198 722**	**186 181**
Trumpalaikis turtas							
Atsargos ir išankstiniai apmokėjimai							
Atsargos	**9**	1 300	1 761	1 777	1 102	1 652	1 429
Išankstiniai apmokėjimai		1 313	1 507	1 019	796	1 482	942
Atsargų ir išankstinių apmokėjimų iš viso		**2 613**	**3 268**	**2 796**	**1 898**	**3 134**	**2 371**
Per vienerius metus gautinos sumos							
Iš pirkėjų gautinos sumos	**10**	17 905	15 698	14 437	17 718	15 482	13 621
Kitos gautinos sumos	**10**	776	860	2 755	655	817	2 757
Per vienerius metus gautinų sumų iš viso		**18 681**	**16 558**	**17 192**	**18 373**	**16 299**	**16 378**
Terminuoti indėliai		**-**	**500**	**-**	**-**	**-**	**-**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	**11**	**10 863**	**11 074**	**8 547**	**9 168**	**9 600**	**7 315**
Trumpalaikio turto iš viso		**32 157**	**31 400**	**28 535**	**29 439**	**29 033**	**26 064**
Turto iš viso		**243 046**	**229 190**	**213 540**	**241 121**	**227 755**	**212 245**

(tęsinys kitame puslapyje)

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS (TĘSINYS)

	Pastabos	Grupė			Bendrovė		
		2025-12-31	2024-12-31*	2024-01-01*	2025-12-31	2024-12-31*	2024-01-01*
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI							
Nuosavybė							
Kapitalas	**1**	**74 476**	**74 476**	**74 476**	**74 476**	**74 476**	**74 476**
Privalomasis rezervas	**12**	7 510	7 504	7 447	7 448	7 448	7 447
Kiti rezervai	**12**	50	75	50	50	75	50
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)							
Ataskaitinių metų pelnas		18 328	8 449	6 078	18 000	8 288	5 454
Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		24 628	17 202	11 206	23 647	16 376	10 947
Nepaskirstytojo pelno (nuostolių) iš viso		**42 956**	**25 651**	**17 284**	**41 647**	**24 664**	**16 401**
Nuosavybė iš viso		**124 992**	**107 706**	**99 257**	**123 621**	**106 663**	**98 374**
Po vienerių metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai							
Ilgalaikės finansinės skolos	**13**	57 825	62 658	54 736	57 825	62 658	54 736
Nuomos įsipareigojimai	**14**	1 374	1 172	1 121	1 052	842	950
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	**22**	6 695	6 687	6 516	6 695	6 695	6 516
Dotacijos ir subsidijos	**15**	28 357	29 858	30 850	28 354	29 854	30 850
Išmokų darbuotojams įsipareigojimai	**16**	368	449	385	358	420	365
Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai		70	29	-	46	29	-
Po vienerių metų mokėtinų sumų ir ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		**94 689**	**100 853**	**93 608**	**94 330**	**100 498**	**93 417**
Per vienerius metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai							
Finansinės skolos ir lizingas	**13, 14**	4 851	4 094	3 269	4 846	4 090	3 265
Prekybos skolos		13 997	12 387	14 105	14 001	12 547	14 136
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		1 290	1 024	715	1 218	970	701
Gauti išankstiniai apmokėjimai		936	1 076	840	920	1 047	815
Mokėtini mokesčiai		1 429	1 059	804	1 323	972	612
Išmokų darbuotojams įsipareigojimų einamųjų metų dalis	**16**	276	242	163	276	242	162
Kiti atidėjiniai		-	-	-	-	-	-
Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos		410	606	441	410	583	426
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		176	143	338	176	143	337
Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		**23 365**	**20 631**	**20 675**	**23 170**	**20 594**	**20 454**
Mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso		**118 054**	**121 484**	**114 283**	**117 500**	**121 092**	**113 871**
Nuosavybė ir įsipareigojimai iš viso		**243 046**	**229 190**	**213 540**	**241 121**	**227 755**	**212 245**

(pabaiga)

*Koregavimo duomenys yra pateikti 17 aiškinamojo rašto pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

Grupė	Pastabos	2025 metai	2024 metai*
Veiklos pajamos			
Pardavimų pajamos	**18**	100 488	85 447
Kitos veiklos pajamos	**20**	2 388	2 958
Veiklos pajamų iš viso		**102 876**	**88 405**
Veiklos sąnaudos			
Kuras ir pirkta energija		(46 926)	(47 525)
Atlyginimai ir socialinis draudimas		(12 317)	(10 600)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(8 783)	(7 489)
Remontas ir eksploatacija		(2 634)	(1 857)
Gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas		(398)	(500)
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį		(3 516)	(2 858)
Elektros energija		(1 581)	(1 547)
Žaliavos ir medžiagos		(287)	(232)
Vanduo		(3 131)	(2 218)
Atsargų realizacinės ir ilgalaikio turto vertės sumažėjimo pasikeitimas		(527)	(12)
Kitos sąnaudos	**19**	(2 496)	(2 565)
Kitos veiklos sąnaudos	**20**	(1 185)	(1 257)
Veiklos sąnaudos, iš viso		**(83 781)**	**(78 660)**
Veiklos pelnas (nuostoliai)		**19 095**	**9 745**
Asocijuotų įmonių pelno dalis	**21**	26	89
Kitos palūkanų ir panašios pajamos	**21**	761	594
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	**21**	(1 506)	(1 839)
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos, grynąja verte	**21**	**(719)**	**(1 156)**
Pelnas prieš apmokestinimą		**18 376**	**8 589**
Pelno mokestis	**22**	(54)	30
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	**22**	6	(170)
Ataskaitinio laikotarpio pelnas		**18 328**	**8 449**
Kiti atidėjiniai, kurie vėliau gali/bus pergrupuoti į pelną arba nuostolius		-	-
Kiti atidėjiniai, kurie nebus pergrupuoti į pelną arba nuostolius		**-**	**-**
Bendrosios pajamos		**18 328**	**8 449**
Ataskaitinio laikotarpio pelnas priskirtinas			
Bendrovės akcininkams		**18 328**	**8 449**
Bendrovės akcininkams		18 328	8 449
Nekontroliuojančiai daliai		-	-
Bendrosios pajamos priskirtinos		**18 328**	**8 449**
Bendrovės akcininkams		18 328	8 449
Nekontroliuojančiai daliai		-	-
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (eurais)	**22**	**0,43**	**0,20**

PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

Bendrovė

	Pastabos	2025 m.	2024 m. *
Veiklos pajamos			
Pardavimų pajamos	**18**	99 364	84 817
Kitos veiklos pajamos	**20**	1 607	1 593
Veiklos pajamų iš viso		**100 971**	**86 410**
Veiklos sąnaudos			
Kuras ir pirkta energija		(46 926)	(47 525)
Atlyginimai ir socialinis draudimas		(11 355)	(9 947)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(8 753)	(7 473)
Remontas ir eksploatacija		(2 603)	(1 801)
Gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas		(398)	(271)
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį		(3 509)	(2 856)
Elektros energija		(1 534)	(1 541)
Žaliavos ir medžiagos		(287)	(232)
Vanduo		(3 131)	(2 218)
Atsargų realizacinės ir ilgalaikio turto vertės sumažėjimo pasikeitimas		(527)	(12)
Kitos sąnaudos	**19**	(2 652)	(2 472)
Kitos veiklos sąnaudos	**20**	(528)	(409)
Veiklos sąnaudos, iš viso		**(82 203)**	**(76 757)**
Veiklos pelnas (nuostoliai)		**18 768**	**9 653**
Kitos palūkanų ir panašios pajamos	**21**	745	567
Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	**21**	(1 513)	(1 844)
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos, grynąja verte	**21**	**(768)**	**(1 277)**
Pelnas prieš apmokestinimą		**18 000**	**8 376**
Pelno mokestis	**22**	-	90
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	**22**	-	(178)
Ataskaitinio laikotarpio pelnas		**18 000**	**8 288**
Kiti atidėjiniai, kurie vėliau gali/bus pergrupuoti į pelną arba nuostolius		-	-
Kiti atidėjiniai, kurie nebus pergrupuoti į pelną arba nuostolius		**-**	**-**
Bendrosios pajamos		**18 000**	**8 288**
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (eurais)	**22**	**0,42**	**0,19**

*Koregavimo duomenys yra pateikti 17 aiškinamojo rašto pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

Grupė	Pastabos	Kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
2023 m. gruodžio 31 d. likutis*		**74 476**	**7 447**	**50**	**17 284**	**99 257**
Sudaryti rezervai		-	57	75	(132)	-
Panaikinti rezervai		-	-	(50)	50	-
Dividendai		-	-	-	-	-
Ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	8 449	8 449
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis*		**74 476**	**7 504**	**75**	**25 651**	**107 706**
Sudaryti rezervai		-	6	-	(6)	-
Panaikinti rezervai		-	-	(25)	25	-
Dividendai	**12**	-	-	-	(1 042)	(1 042)
Ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	18 328	18 328
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d. likutis		**74 476**	**7 510**	**50**	**42 956**	**124 992**

Bendrovė	Pastabos	Kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
2023 m. gruodžio 31 d. likutis*		**74 476**	**7 447**	**50**	**16 401**	**98 374**
Sudaryti rezervai		-	1	75	(75)	1
Panaikinti rezervai		-	-	(50)	50	-
Dividendai		-	-	-	-	-
Ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	8 288	8 288
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis*		**74 476**	**7 448**	**75**	**24 664**	**106 663**
Sudaryti rezervai		-	-	-	-	-
Panaikinti rezervai		-	-	(25)	25	-
Dividendai	**12**	-	-	-	(1 042)	(1 042)
Ataskaitinio laikotarpio pelnas		-	-	-	18 000	18 000
Kitos bendrosios pajamos		-	-	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d. likutis		**74 476**	**7 448**	**50**	**41 647**	**123 621**

*Koregavimo duomenys yra pateikti 17 aiškinamojo rašto pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025 m.	2024 m.*	2025 m.	2024 m.*
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Ataskaitinio laikotarpio pelnas		**18 328**	**8 449**	**18 000**	**8 288**
Nusidėvėjimas ir amortizacija		10 843	9 581	10 762	9 516
Amortizacija, dengiama iš dotacijų/subsidijų		(1 587)	(1 551)	(1 586)	(1 551)
Gautinų sumų nurašymai ir vertės sumažėjimo pasikeitimai		398	305	398	281
Nuostoliai (pelnas) pardavus ir nurašius ilgalaikį turtą ir akcijų vertę		54	(38)	54	(38)
Atsargų realizacinės ir ilgalaikio turto vertės sumažėjimo pasikeitimas		527	12	527	12
Išmokų darbuotojams įsipareigojimo pasikeitimas		(47)	143	(28)	135
Kitų nepiniginių straipsnių pasikeitimai		22	622	(29)	553
Atidėjinių įsipareigojimų pasikeitimas		(196)	169	(173)	157
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		719	1 067	768	1 276
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		63	16	23	(223)
Išankstinių apmokėjimų (padidėjimas) sumažėjimas		194	(488)	686	(540)
Iš pirkėjų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		(2 735)	(1 191)	(2 634)	(1 861)
Kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		84	1 955	162	1 940
Ilgalaikių prekybos skolų (sumažėjimas) padidėjimas		41	29	-	-
Prekybos skolų padidėjimas (sumažėjimas)		1 610	(1 718)	1 454	(1 589)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas		266	309	248	269
Sumokėtas pelno mokestis		(60)	(125)	-	-
Mokėtinų mokesčių padidėjimas (sumažėjimas)		430	320	351	360
Gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(140)	236	(110)	261
Kitų trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		33	(195)	33	(194)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		**28 847**	**17 907**	**28 906**	**17 052**

(tęsinys kitame puslapyje)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS (TĘSINYS)

	Pastabos	Grupė		Bendrovė	
		2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
Investicinės veiklos pinigų srautai					
Ilgalaikio nematerialiojo turto ir nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimas		(23 815)	(22 362)	(23 578)	(22 222)
Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų pardavimas		74	17	74	17
Gautos palūkanos, delspinigiai		762	594	745	567
Investicijų (įsigijimas) perleidimas		498	(500)	(2)	-
Grynieji (panaudoti) investicinės veiklos pinigų srautai		**(22 481)**	**(22 251)**	**(22 761)**	**(21 638)**
Finansinės veiklos pinigų srautai					
Paskolų gavimas		-	12 000	-	12 000
Paskolų grąžinimas		(4 078)	(3 896)	(4 078)	(3 896)
Sumokėtos palūkanos		(1 543)	(1 844)	(1 543)	(1 844)
Nuomos mokėjimai		-	(16)	-	(12)
Išmokėti dividendai		(1 042)	-	(1 042)	-
Gauta subsidija		86	627	86	623
Grynieji (panaudoti) finansinės veiklos pinigų srautai		**(6 577)**	**6 871**	**(6 577)**	**6 871**
Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas		**(211)**	**2 527**	**(432)**	**2 285**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		**11 074**	**8 547**	**9 600**	**7 315**
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		**10 863**	**11 074**	**9 168**	**9 600**

(pabaiga)

*Koregavimo duomenys yra pateikti 17 aiškinamojo rašto pastaboje.

Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra sudėtinė šių finansinių ataskaitų rinkinio dalis.

FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIO AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Jos buveinės adresas yra Raudondvario pl. 84, Kaunas, Lietuva. Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.

Bendrovė užsiima šilumos ir karšto vandens tiekimu, elektros energijos gamyba ir realizavimu bei kolektorių-tunelių priežiūra. Bendrovė taip pat teikia šildymo sistemos priežiūros paslaugas. Bendrovė įregistruota 1997 m. liepos 1 d., reorganizavus AB „Lietuvos energija“, Bendrovės kodas 235014830. Bendrovės akcijomis prekiaujama AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos Baltijos Papildomame prekybos sąraše.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcininkai buvo:

	2025-12-31		2024-12-31	
	Turimų akcijų skaičius (vnt.)	**Nuosavybės dalis (proc.)**	**Turimų akcijų skaičius (vnt.)**	**Nuosavybės dalis (proc.)**
Kauno miesto savivaldybė	39.736.058	92,84	39.736.058	92,84
Kauno rajono savivaldybė	1.606.168	3,75	1.606.168	3,75
Jurbarko rajono savivaldybė	746.405	1,74	746.405	1,74
Kiti smulkūs akcininkai	713.512	1,67	713.512	1,67
	42.802.143	100,00	42.802.143	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 74.475.728,82 eurų ir yra padalintas į 42.802.143 1,74 euro nominaliosios vertės paprastąsias akcijas. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė savų akcijų neturėjo. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. visos akcijos buvo visiškai apmokėtos.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir jos patronuojamoji įmonė UAB „GO Energy LT“ sudaro Grupę (toliau – Grupė).

Patronuojamosios įmonės kapitalo struktūra 2025 m. gruodžio 31 d.:

Įmonė, buveinės adresas	**Bendrovės valdomų akcijų dalis**	**Investi-cijos savikaina**	**Bendrovės pelno dalis**	**Suformuotas privalomasis rezervas**	**Nuosavas kapitalas**	**Pagrindinė veikla**
UAB „GO Energy LT" , Raudondvario pl. 84, Kaunas	100 proc.	2 763	1 214	62	4 039	Inovatyvūs energetikos projektai, konsultacijos, nuoma

Bendrovei bei Grupei taip pat priklauso 22 proc. UAB „Kauno miesto paslaugų centras“ įmonės dalis. Investicijos savikaina – 75 tūkst. Eur.

Atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose investicijos į UAB „Kauno miesto paslaugų centras“ įmonę pripažįstama ir apskaitoma savikainos metodu. Rengiant konsoliduotas Grupės finansines ataskaitas, šios investicijos apskaitomos taikant nuosavybės metodą, pagal kurį investicijos vertė koreguojama atsižvelgiant į Grupės dalį asocijuotosios įmonės pelne ar nuostoliuose bei kituose nuosavo kapitalo pokyčiuose.

2025 m. AB Kauno energija įsteigė Viešąją įmonę „Transformacijos“. Steigimo įnašas - 2 tūkst. Eur. Viešosios įstaigos veikla – kultūrinės meninės veiklos organizavimas Kauno miesto gyventojams ir miesto svečiams. Investicija nekonsoliduojama dėl nereikšmingumo.

Grupės vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu 391, vidutinis sąrašinis Bendrovės darbuotojų skaičius – 350 (2024 metais atitinkamai 378 ir 349).

Bendroji informacija (tęsinys)

Teisinis reglamentavimas

Pagal Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymą Bendrovės veikla yra licencijuojama, ją reguliuoja Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (toliau – Taryba). 2004 m. vasario 26 d. Taryba suteikė Bendrovei šilumos tiekimo licenciją. Licencija galioja neribotą laiką, tačiau, atsižvelgiant į tai, ar laikomasi tam tikrų sąlygų, gali būti atšaukta atitinkamu Tarybos sprendimu. Taryba taip pat nustato šilumos tiekimo kainų viršutines ribas. 2018 m. rugsėjo 13 d. Taryba nutarimu Nr. O3E-283 Bendrovei nustatė bazinės šilumos kainos dedamąsias, kurios galiojo iki 2024 m. kovo 31 d. Nuo 2024 m. balandžio 1 d. įsigaliojo naujos šilumos kainos, paskaičiuotos pagal 2024 m. vasario 23 d. Tarybos nutarimu vienašališkai nustatytą AB „Kauno energija“ šilumos gamybos ir tiekimo pajamų lygį.

Ūkinė veikla

Bendrovės gamybinius pajėgumus sudaro Petrašiūnų elektrinė, 5 katilinės Kauno miesto integruotame tinkle, 7 regioninės katilinės Kauno rajone, 1 Jurbarko mieste, 14 izoliuoto tinklo ir 26 vietinės (buitinės) katilinės Kauno mieste, bei 8 Sargėnų mikrorajono vandens šildymo katilinės.

Bendras instaliuotas Bendrovės šiluminis galingumas sudaro apie 520,6 MW (iš jų 52,9 MW – kondensaciniai ekonomaizeriai ir 3,1 MW – absorbciniai šilumos siurbliai), elektrinis – 8,75 MW), iš jų Petrašiūnų elektrinės šiluminis galingumas 169,2 MW (iš jų 17,8 MW – kondensaciniai ekonomaizeriai ir 2,4 MW absorbcinis šilumos siurblys) ir 8 MW elektrinis galingumas. Jurbarke – 40,1 MW šiluminis (iš jų 4,4 MW – kondensaciniai ekonomaizeriai ir 0,7 MW absorbcinis šilumos siurblys). Bendras visos Bendrovės energijos gamybos pajėgumas yra apie 534,7 MW (iš jų 52,9 MW – kondensaciniai ekonomaizeriai).

Bendrovė investicijas vykdo, įvertindama ūkinę situaciją, konkurencinę aplinką bei finansavimo galimybes. Investicijų planus tvirtina akcininkai ir derina Taryba.

2. Finansinių ataskaitų parengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos įsigijimo savikainos pagrindu, išskyrus finansinio turto ir įsipareigojimų, kurių tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais. Istorinė savikaina yra iš esmės pagrįsta atlygio, sumokėto už turtą, tikrąja verte. Šios finansinės ataskaitos parengtos pagal veiklos tęstinumo principą, remiantis prielaida, kad Grupė ir Bendrovė artimiausioje ateityje galės tęsti veiklą.

Grupės ir Bendrovės finansinės ataskaitos už laikotarpį pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d. yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus Europos Sąjungos (ES) ir jų aiškinimais. Standartus išleido Tarptautinių apskaitos standartų valdyba (TASV), o jų aiškinimus – Tarptautinis finansinių ataskaitų aiškinimo komitetas (TFAAK).

Nauji ir/arba pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kurie taikomi nuo 2025 m. sausio 1 d.:

Šiuo metu galioja toliau išvardyti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) išleisti ir ES priimti persvarstyti standartai, egzistuojančių standartų papildymai ir išaiškinimai, kuriuos Grupė ir Bendrovė pritaikė šiais metais:

- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: konvertavimo trūkumas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d.).

Aukščiau išvardintų standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas, neturėjo reikšmingos įtakos Grupės konsoliduotosioms ir Bendrovės atskirosioms finansinėms ataskaitoms.

Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai išleisti TASV, ES priimti, bet dar neįsigalioję:

Šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų pasirašymo dieną Grupė ir Bendrovė nepritaikė anksčiau laiko šių naujų ir peržiūrėtų TFAS standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų, kurie jau yra patvirtinti, bet dar neįsigalioję:

- Kasmetiniai TFAS patobulinimai – 11 redakcija (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- Sutartys, susijusios su nuo gamtos priklausoma elektros energija: 9 TFAS ir 7 TFAS pakeitimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pakeitimai (9 TFAS ir 7 TFAS pataisos) (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d.);
- 18-ojo TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1d.).

Grupės ir Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Grupės konsoliduotosioms ir Bendrovės atskirosioms finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu

Standartai, galiojančių standartų pataisos bei aiškinimai, kurie dar nėra įsigalioję ir kurie dar nėra patvirtinti ES:

Šiuo metu ES priimti TFAS beveik nesiskiria nuo standartų, patvirtintų TASV, išskyrus standartus, šiuo metu galiojančių standartų ir išaiškinimų pakeitimus, kurie dar nebuvo patvirtinti ES (galiojimo datos taikomos TFAS pilna apimtimi). Šie standartai, jų pakeitimų ir išaiškinimai yra pateikti žemiau:

- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios įmonės be viešosios atskaitomybės“ atskleidimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d.);
- 21-ojo TAS „Užsienio valiutų kursų pokyčio įtaka“ pataisos: Perskaičiavimas į hiperinfliacinę pateikimo valiutą (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1d.);
- 19-ojo TFAS „Patronuojamosios įmonės be viešosios atskaitomybės“ pataisos (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1d.).

Grupės ir Bendrovės vadovybė nesitiki, kad šių standartų, jų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas turės reikšmingos įtakos Grupės konsoliduotosioms ir Bendrovės atskirosioms finansinėms atskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

Pateikimo valiuta yra euras. Šios ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.
Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.
Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2026 m. kovo 23 d.

3. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

3.1 Konsolidavimo principai

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima AB „Kauno energija“ ir jos patronuojamąsias įmones. Patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra to paties ataskaitinio laikotarpio, kaip ir patronuojančios Bendrovės. Konsoliduotos finansinės ataskaitos yra parengtos taikant vienodus apskaitos principus panašiems sandoriams ir kitiems įvykiams panašiomis aplinkybėmis.
Per metus įsigytos arba parduotos įmonės yra įtraukiamos į konsoliduotas finansines ataskaitas nuo kontrolės perėjimo datos arba iki datos, kai jos netenkama. Konsoliduojant eliminuojami visi įmonių tarpusavio sandoriai, likučiai bei nerealizuotas pelnas ir nuostoliai. Bendrosios patronuojamųjų įmonių pajamos yra priskiriamos įmonės savininkams ir nekontroliuojamai daliai, net jei nekontroliuojamos dalies rezultatas taptų neigiamas.
Patronuojamoji įmonė – tai tokia įmonė, kurią tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuoja patronuojanti įmonė. Paprastai įmonė yra kontroliuojama, kai Grupei tiesiogiai ar netiesiogiai priklauso daugiau nei 50 procentų balsavimo teises suteikiančio akcinio kapitalo, ir/ar kai ji gali kontroliuoti finansinę ir įprastinę veiklą ir taip gauti naudos iš šios įmonės veiklos. Patronuojamųjų įmonių finansinės ataskaitos yra įtraukiamos į konsoliduotąsias finansines ataskaitas kontrolės pradžios ir pabaigos datomis.
Grupės nuosavybės dalies pasikeitimai patronuojamosiose įmonėse
Grupės nuosavybės dalies patronuojamosiose įmonėse pasikeitimai, kurie nelemia patronuojamųjų įmonių kontrolės praradimo Grupėje, yra apskaitomi kaip nuosavybės operacijos. Grupės dalies bei nekontroliuojamos dalies apskaitinės vertės yra koreguojamos siekiant atspindėti jiems tenkančių dalių patronuojamosiose įmonėse pokyčius. Bet koks skirtumas tarp nekontroliuojamos dalies koregavimo ir sumokėto ar gauto atlygio tikrosios vertės yra pripažįstamas tiesiogiai nuosavybėje ir priskiriamas įmonės savininkams.
Kai Grupė praranda patronuojamosios įmonės kontrolę, perleidimo pelnas arba nuostoliai yra apskaičiuojami kaip skirtumas tarp (i) gauto atlygio tikrosios vertės sumos ir bet kurios išlaikytos dalies tikrosios vertės bendros sumos ir (ii) patronuojamosios įmonės turto (įskaitant prestižą) ir įsipareigojimų bei nekontroliuojamos dalies ankstesnės balansinės vertės. Kai patronuojamosios įmonės turtas yra apskaitomas perkainojant tikrosios vertės sumą, ir susijęs pelnas ar nuostoliai buvo įtraukiami į bendrąsias pajamas ir sukaupti nuosavybėje, sumos, kurios anksčiau buvo įtrauktos į kitas bendrąsias pajamas ir sukauptos nuosavybėje, yra apskaitomos taip, kaip atitinkamo turto perleidimas (t. y. perklasifikuojamos į pelną ar nuostolius arba perkeliamos tiesiogiai į nepaskirstytąjį pelną, kaip nurodyta atitinkamame TFAS).
Likusios investicijos į buvusią patronuojamąją įmonę tikroji vertė kontrolės praradimo datą yra laikoma tikrąja verte pirminio pripažinimo metu tolesnės apskaitos tikslais pagal 9–ąjį TFAS „Finansinės priemonės“, arba, jei tinkama, kaip investicijos į asocijuotą arba bendrai kontroliuojamą ūkio subjektą įsigijimo savikaina pirminio pripažinimo metu.

3.2. Investicijos į patronuojamąsias įmones

Bendrovės finansinės būklės ataskaitoje investicijos į patronuojamąsias įmones apskaitomos įsigijimo savikainos metodu. Iš patronuojamųjų įmonių gaunami dividendai pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

36 TAS „Turto vertės sumažėjimas“ vertės sumažėjimo kriterijai yra taikomi siekiant nustatyti, ar būtina pripažinti vertės sumažėjimo nuostolius, susijusių su Bendrovės investicija į patronuojamąją įmonę. Kai būtina, visa apskaitinė investicijos vertė (įskaitant prestižą) yra tikrinama dėl vertės sumažėjimo pagal 36 TAS kaip vienas turtas, palyginant jo atsiperkamąją vertę (didesnė iš naudojimo vertės ir tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas) su jo balansine verte. Bet kokie pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai sudaro investicijų balansinės vertės dalį. Bet kokie nuostolių dėl vertės sumažėjimo atstatymai yra pripažįstami pagal 36 TAS tiek, kiek vėliau padidėja investicijos atsiperkamoji vertė.

3.3. Nematerialusis turtas

Atskirai įsigytas nematerialusis turtas

Atskirai įsigyjamas nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Amortizacija yra pripažįstama taikant tiesinį metodą per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodas yra peržiūrimi kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, perspektyviai apskaitant bet kokius pakeitimus apskaitiniame įvertinime. Amortizacijos skaičiavimas nutraukiamas nuo kito mėnesio pirmos dienos po turto perleidimo arba kai visa nematerialiojo turto įsigijimo savikaina perkeliama į sąnaudas ar į kito turto vertę. Atskirai įsigytas neriboto naudingo tarnavimo laiko nematerialusis turtas yra apskaitomas savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Nematerialiojo turto pripažinimo nutraukimas

Nematerialiojo turto pripažinimas nutraukiamas jį pardavus arba kai ateityje nebesitikima jokios ekonominės naudos iš to turto naudojimo ar pardavimo. Pelnas ar nuostoliai, atsirandantys iš nematerialiojo turto pripažinimo nutraukimo, apskaičiuojamo kaip skirtumas tarp grynųjų pardavimo įplaukų ir balansinės turto vertės yra pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, kai turto pripažinimas nutraukiamas.

Licencijos

Licencijų, kurių galiojimo laikotarpis apima 3 ir daugiau metų, įsigijimo kaštai yra kapitalizuojami ir amortizuojami per jų galiojimo laikotarpį. Jeigu Licencijų galiojimo laikotarpis trumpesnis kaip 3 metai – jų įsigijimo kaštai paskirstomi sąnaudoms per jų galiojimo laikotarpį, apskaitant per ateinančių laikotarpių sąnaudų straipsnius.

Programinė įranga

Naujos programinės įrangos įsigijimo kaštai yra kapitalizuojami ir pripažįstami nematerialiu ilgalaikiu turtu, jei šie kaštai nėra kompiuterinės įrangos sudedamoji dalis. Programinė įranga yra amortizuojama per nei 3 metų laikotarpį. Išlaidos, patirtos atstatant arba išlaikant numatomą ekonominę naudą iš turimų programinių sistemų veiklos, yra pripažįstamos laikotarpio, kai atliekami palaikymo ir priežiūros darbai, sąnaudomis.

3.4. Taršos leidimų apskaita

Gauti taršos leidimai yra apskaitomi taikant „grynojo įsipareigojimo“ metodą. Pagal šį metodą Grupė ir Bendrovė taršos leidimus apskaito nominaliąja verte.

Įsipareigojimai įsigyti papildomus leidimus teršti yra pripažįstami jiems atsiradus (pvz. įsipareigojimai yra neapskaitomi remiantis tikėtinu ateities taršos kiekiu) ir apskaitomi tik tada, kai Grupės ir Bendrovės faktiškai išmestas taršos kiekis viršija turimų taršos leidimų kiekį.

Taikydama „grynojo įsipareigojimo“ metodą Grupė ir Bendrovė leidimų teršti trūkumą vertina lygindama turimų taršos leidimų kiekį su faktiškai per metus išmetamais teršalų kiekiais.

Taršos leidimų pardavimai yra apskaitomi pardavimo sandorio suma. Bet kokie skirtumai tarp tikrosios pardavimo kainos ir turimų leidimų balansinės vertės yra pripažįstami kaip pelnas ar nuostoliai, nepaisant to, ar šio sandorio metu susidaro faktiškas ar tikėtinas taršos leidimų trūkumas. Kai dėl taršos leidimų pardavimo susidaro faktiškas taršos leidimų trūkumas, finansinės būklės ataskaitose pripažįstami papildomi įsipareigojimai, įtraukiant atitinkamas sąnaudas įtakojančias pelną ar nuostolius.

3.5. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai apskaitomi įsigijimo savikaina, į kurią neįeina kasdieninės priežiūros išlaidos, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Įsigijimo vertė apima nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų pakeitimo išlaidas, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus.

Nekilnojamasis turtas priskirtas nebaigtai statybai, statomas gamybai, tiekimo ar administraciniams tikslams, arba kitiems dar nenustatytiems tikslams, yra apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Savikaina apima profesinius mokesčius ir kapitalizuotas ilgo parengimo turto skolinimosi sąnaudas vadovaujantis Grupės ir Bendrovės apskaitos politika. Kai turtas paruoštas naudoti, jis pervedamas į Ilgalaikį materialųjį turtą, pradedamas naudoti veikloje ir pradedamas skaičiuoti šio turto nusidėvėjimas. Kol turtas apskaitomas nebaigtos statybos straipsniuose jo nusidėvėjimas nėra skaičiuojamas.

Nusidėvėjimas pripažįstamas taip, kad per turto naudingo tarnavimo laikotarpį, taikant tiesinį metodą, nurašoma jo savikaina (išskyrus žemę ir nebaigtą statybą), atėmus likvidacinę vertę. Numatomas naudingo tarnavimo laikotarpis, likvidacinė vertė, ir nusidėvėjimo metodai yra peržiūrimi kiekvienų metų pabaigoje, perspektyviai apskaitant bet kokius pakeitimus apskaitiniame įvertinime.

Naudingo tarnavimo laikas kasmet yra peržiūrimas užtikrinant, kad nusidėvėjimo terminas atitinka numatomą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį metodą per tokius naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	50
Investicinis turtas	50
Statiniai	15 – 70
Mašinos ir įranga	5 – 20
Transporto priemonės	4 – 10
Įrenginiai ir įrankiai	3 – 16

Žemei nusidėvėjimas neskaičiuojamas.

Turtas pripažįstamas ilgalaikiu, kai jo tarnavimo laikas yra ilgesnis nei vieneri metai ir įsigijimo savikaina viršija 144,81 eurų. Nuo 2026 metų ši minimali vertė didinama iki 500 EUR. Apskaitoje taisymai nebus atliekami, nes 500 EUR minimali ilgalaikio materialaus turto vertė bus pradėta taikyti naujai įsigyjamam turtui perspektyviai.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrenginių pripažinimas nutraukiamas jį pardavus arba kai ateityje nebesitikima jokios ekonominės naudos iš to turto naudojimo ar pardavimo. Bet koks pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl nekilnojamojo turto, įrangos ir įrenginių vieneto pardavimo arba nurašymo, yra apskaičiuojamas kaip grynųjų pardavimo įplaukų ir balansinės turto vertės skirtumas ir yra pripažįstamas pelnu ar nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Vėlesnės remonto išlaidos yra pridedamos prie turto vertės, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje gaus ekonominę naudą iš šių išlaidų ir jei išlaidų savikainą galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinės vertės pripažinimas yra nutraukiamas. Visos kitos remonto išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, įtakojančiomis to laikotarpio pelną arba nuostolius, kai jos yra patiriamos.

Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertės bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nusidėvėjimas nebaigtai statybai neskaičiuojamas tol, kol turtas nepradėtas naudoti arba nėra parengtas naudojimui.

Ilgalaikis turtas skirtas parduoti

Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai arba parduodamo turto grupės, kurį sudaro turtas ir įsipareigojimai, kurį tikimasi atgauti visų pirma parduodant, o ne per nuolatinį naudojimą, yra klasifikuojamas kaip turtas laikomas pardavimui. Prieš pat turto klasifikavimą kaip laikomą pardavimui, turtas (arba parduodamo turto grupės dalys) yra įvertinamas pagal taikomus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui, yra apskaitomas žemesniąja iš balansinės ir tikrosios vertės, atėmus tokio turto pardavimo išlaidas).

Pardavimui laikomo turto vertės sumažėjimo nuostoliai, įvertinti pirminio klasifikavimo metu, ir vėlesnės pajamos bei nuostoliai, susiję su turto pervertinimu, yra įtraukiami į pelną (nuostolius). Nuvertėjimo atstatymo pajamos nėra pripažįstamos didesne suma nei sukaupti vertės sumažėjimo nuostoliai.

Nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus apskaičius kaip turtą laikomą pardavimui, nusidėvėjimas nebeskaičiuojamas.

Nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas, išskyrus prestižą:

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą Grupė ir Bendrovė peržiūri likutinę nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė ir Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Grupė ir Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Tuomet, kai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią priskyrimo bazę, Grupės ir Bendrovės turtas taip pat priskiriamas atskiroms pajamas generuojančioms turto grupėms, arba priešingu atveju jis priskiriamas prie mažiausios pajamas generuojančios turto grupės, kuriai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią paskirstymo bazę.

Atsiperkamoji vertė yra didesnioji iš tikrosios vertės atėmus pardavimo sąnaudas ir naudojimo vertes. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės, naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančią pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta, įvertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami per pelną arba nuostolius. Grupė ir Bendrovė turi vieną pajamas generuojančio turto grupę šilumos verslui.

Jei po nuostolių dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas pripažįstamas per pelną arba nuostolius iš karto.

3.6. Investicinis turtas

Ilgalaikiu materialiuoju investiciniu turtu laikomas turtas, kurį Bendrovė valdo ir kontroliuoja, siekiant gauti pajamas iš nuomos ir/arba to turto vertės padidėjimo. Turtas, kuris naudojamas prekėms gaminti, paslaugoms teikti arba administraciniams tikslams, ir kurio pardavimas priskiriamas Bendrovės tipinei veiklai, ilgalaikiam materialiam investiciniam turtui nepriskiriamas. Investicinis turtas pradžioje įvertinamas įsigijimo savikaina, įskaitant susijusias

sandorio išlaidas. Po pirminio pripažinimo pastatai yra apskaitomi įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nusidėvėjimas skaičiuojamas tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo vertė būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudingą tarnavimo laikotarpį 50 metų. Investicinio turto nusidėvėjimas apskaitomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, veiklos sąnaudų straipsnyje.

3.7. Finansinis turtas

Grupė ir Bendrovė savo finansinį turtą priskiria šioms grupėms:

- finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis arba pelnu ar nuostoliais; ir
- finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina.

Klasifikavimas priklauso nuo taikomo finansinio turto valdymo modelio ir sutartinių pinigų srautų sąlygų.

Pripažinimas ir pirminis vertinimas

Prekybos gautinos sumos iš pradžių pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai pripažįstami tuomet, kai Grupė ir Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi.

Finansinis turtas (išskyrus prekybos gautinas sumas be reikšmingo finansavimo komponento) arba finansiniai įsipareigojimai iš pradžių vertinami tikrąja verte, pridedant, tuo atveju, jei priemonė nėra vertinama tikrąja verte, jos pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais, sandorio išlaidas, kurios tiesiogiai susijusios su įsigijimu arba išleidimu. Prekybos gautinos sumos be reikšmingo finansavimo komponento iš pradžių pripažįstamos sandorio kaina.

Klasifikavimas ir vėlesnis vertinimas

Pirminio pripažinimo metu finansinis turtas priskiriamas šioms grupėms ir vertinamas:

- amortizuota savikaina;
- tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Vėlesniais laikotarpiais finansinis turtas neperklasifikuojamas, išskyrus atvejus, kai Grupė ir Bendrovė pakeičia savo finansinio turto valdymo modelį. Tokiu atveju, visas susijęs finansinis turtas perklasifikuojamas pirmo ataskaitinio laikotarpio, einančio po verslo modelio pakeitimo, pirmą dieną.

Finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina, jei jis atitinka abu toliau nurodytus kriterijus ir nėra priskiriamas turto, kuris vertinamas tikrąja verte, jos pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais, grupei:

- ūkio subjektas ketina laikyti turtą sutartinėms piniginėms įplaukoms gauti;
- pagal sutartį konkrečiomis datomis numatyti pinigų srautai apima tik mokėtinos sumos pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimus.

Nurašymas

Finansinio turto apskaitinė vertė (jos dalis arba visa suma) nurašoma, jei nėra realių galimybių ją atgauti. Tai dažniausiai atsitinka tuomet, kai Grupė ir Bendrovė nustato, kad skolininkas neturi turto ar pajamų šaltinių, kurių sukuriamų pinigų srautų pakaktų nurašomoms sumoms grąžinti. Tačiau nurašomas finansinis turtas gali būti išieškomas, siekiant vykdyti Grupės ir Bendrovės nustatytus reikalavimus dėl skolų išieškojimo.

Reikšmingai išaugusios kredito rizikos įvertinimas

Grupė ir Bendrovė įvertina įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę finansinio turto pirminio pripažinimo metu ir kiekvieną balanso parengimo datą, atsižvelgdamos į tai, ar nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika nėra reikšmingai išaugusi. Tam, kad galėtų įvertinti, ar kredito rizika yra reikšmingai išaugusi, Grupė ir Bendrovė palygina įsipareigojimo neįvykdymo riziką, susijusią su turtu, ataskaitų parengimo dieną su įsipareigojimo neįvykdymo rizika pirminio pripažinimo metu. Analizuojant, ar kredito rizika yra reikšmingai išaugusi, įvertinami šie veiksniai:

- reikšmingi vidinio kredito reitingo pasikeitimai;
- reikšmingi išorinio kredito reitingo (jei toks yra) pasikeitimai;
- faktiniai arba numatomi reikšmingi neigiami verslo aplinkos, finansinės ar ekonominės padėties pokyčiai, dėl kurių gali reikšmingai pasikeisti kliento galimybės įvykdyti savo įsipareigojimus;
- faktiniai arba numatomi reikšmingi kliento veiklos rezultatų pokyčiai.

Remdamasi Grupės ir Bendrovės pradelstų skolų atgavimo statistika, vadovybė mano, kad nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika yra išaugusi, tik jei sutartyje numatyti mokėjimai vėluojami atlikti ilgiau nei po 30 dienų.

TKN vertinimas – prekybos gautinos sumos ir kitas sutarčių turtas

Grupė ir Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos gautinoms sumoms ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius naudojant atidėjinių matricą, prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių ir kiekvienai pradelstų sumų grupei priskiriamas nuostolių rodiklis. Nuostolių rodikliai apskaičiuojami vadovybės ekspertiniu vertinimu naudojant statistinę atgavimo informaciją už pastaruosius 2 metus.

Gautinoms sumoms iš pirkėjų, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, numatomas kredito nuostolis apskaitomas per visą skolos laikotarpį.

Tokia informacija koreguojama, jei tai būtina, atsižvelgiant į perspektyvinę informaciją. Toliau lentelėje pateikiama informacija apie tikėtinus kredito nuostolius, apskaičiuotus Grupei ir Bendrovei pagal kiekvieną pradelstų sumų grupę.

Kadangi prekybos gautinos sumos paprastai neapima užstato ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę:

	Skolos pradelsimas dienomis							
Grupė	**Iki termino**	**nuo 1 iki 30**	**nuo 31 iki 90**	**nuo 91 iki 180**	**nuo 181 iki 270**	**nuo 271 iki 360**	**nuo 361 iki 720**	**daugiau nei 721**
Tikėtinų kredito nuostolių rodiklis %	1,35	22,15	53,64	73,02	83,08	89,80	95,17	99,07
Bendrovė								
Tikėtinų kredito nuostolių rodiklis %	1,35	22,15	53,64	73,02	83,08	89,80	95,17	99,07

3.8. Atsargos

Atsargos yra pateikiamos žemesniąja iš savikainos ar grynosios galimos realizacinės vertės. Grynoji galima realizacinė vertė nurodo numatomą atsargų pardavimo kainą, atėmus visas įvertintas pardavimo išlaidas. Atsargų savikaina yra apskaičiuojama FIFO metodu.

Atsargų savikaina yra mažinama nuolaidomis ir nukainojimais, gautais iš tiekėjų ataskaitiniu laikotarpiu, bei taikoma atsargoms laikomoms sandėlyje.

Daugiau negu 1 metus (skaičiuojant nuo įsigijimo dienos) užsigulėjusios atsargos, išskyrus būtinąsias atsargas, nukainojamos 100 proc.

3.9 Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl praeities įvykio Bendrovė turi įsipareigojimą (teisinį ar neatšaukiamą), ir tikėtina, kad jam įvykdyti iš Grupės ir Bendrovės bus reikalaujama padengti įsipareigojimą, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Suma pripažinta atidėjiniu yra geriausias atlygio, kurį reikės sumokėti, kad padengti dabartinį įsipareigojimą, vertinimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, atsižvelgiant į rizikas ir neapibrėžtumus kylančius dėl šio įsipareigojimo. Kai atidėjinys vertinamas naudojant numatomus pinigų srautus įsipareigojimui padengti, jo apskaitinė vertė yra dabartinė šių pinigų srautų vertė.

Kai yra tikimasi, kad dalis ar visa ekonominė nauda reikalinga padengti atidėjinį bus atgauta iš trečiosios šalies, gautina suma yra pripažįstama turtu, jei yra tikrai aišku, kad kompensacija bus gauta ir, kad gautina suma gali būti patikimai įvertinta.

3.10. Pinigai ir jų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose bei pinigai kelyje. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

3.11. Skolinimosi sąnaudos

Skolinimosi sąnaudos, kurios yra tiesiogiai priskirtinos ilgo parengimo turto, kurio paruošimas numatomam naudojimui ar pardavimui ilgai trunka, įsigijimui, statybai ar gamybai, yra įtraukiami į turto savikainą iki to momento, kol toks turtas yra paruošiamas numatomam naudojimui ar pardavimui.

Investicinės pajamos, uždirbtos laikinai investavus konkrečią pasiskolintą sumą, kuri dar nepanaudota ilgo parengimo turtui, yra atimamos iš leidžiamų kapitalizuoti skolinimosi sąnaudų.

Visos kitos skolinimosi sąnaudos yra pripažįstamos to laikotarpio pelnu arba nuostoliais, kai patiriamos.

3.12. Finansiniai įsipareigojimai ir nuosavybės priemonės

Grupė ir Bendrovė finansinius įsipareigojimus pirminio pripažinimo metu pripažįsta įsipareigojimų įsigijimo verte.

Grupė ir Bendrovė finansinius įsipareigojimus skirsto į šias kategorijas:

- vertinami amortizuota savikaina,
- vertinami tikrąja verte pelno (nuostolių) ataskaitoje,
- apsidraudimo finansinės priemonės.

Grupė ir Bendrovė prie amortizuota savikaina vertinamų finansinių įsipareigojimų priskiria prekybos skolas, finansines skolas, lizingo (finansinės nuomos) įsipareigojimus, palūkanų įsipareigojimus, kitas mokėtinas sumas.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinių įsipareigojimų pripažinimą tada ir tik tada, kai Grupės ir Bendrovės įsipareigojimai yra įvykdyti, atšaukti arba baigiasi jų galiojimo laikas.

3.13. Išmokos darbuotojams

Grupė ir Bendrovė apskaito išmokas darbuotojams pagal galiojančius teisės aktus ir apskaitos standartus. Darbuotojų išmokos skirstomos į šias pagrindines kategorijas:

- Trumpalaikės išmokos darbuotojams
  Tai atlyginimai, premijos, atostoginiai, socialinio draudimo įmokos ir kitos su darbo santykiais susijusios išmokos. Šios išmokos pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos uždirbamos, ir apskaitomos kaip įsipareigojimai, jei iki ataskaitinės datos jos nėra išmokėtos.
- Atostogų kaupimai
  Darbuotojų sukauptos nepanaudotos atostogos pripažįstamos kaip sąnaudos ir įsipareigojimai pagal jų uždirbimo principą. Atostoginių kaupimas atliekamas už sukauptas, bet nepanaudotas atostogas iki ataskaitinės datos.
- Mokėtinos premijos ir priedai
  Grupė ir Bendrovė kaupia mokėtinas premijas ir priedus, kurie bus išmokėti po vadovybės patvirtinimo 2026 metais. Šios sumos pripažįstamos kaupimo principu, kai tampa aišku, kad jos bus išmokėtos.
- Išėjimo į pensiją kaupiniai
  Grupė ir Bendrovė kaupia išmokas darbuotojams, kurie pasieks pensinį amžių. Šis įsipareigojimas apskaičiuojamas remiantis aktuariniais vertinimais ir diskontuojamas, siekiant atspindėti jo dabartinę vertę. Sukauptos išėjimo į pensiją išmokos pripažįstamos kaip sąnaudos per darbuotojų darbo laikotarpį.
- Išmokos nutraukiant darbo santykius
  Jei Grupė ar Bendrovė įsipareigoja išmokėti kompensacijas nutraukiant darbo santykius, šios išmokos pripažįstamos sąnaudomis tada, kai tampa aišku, kad įsipareigojimas bus vykdomas.
- Po darbo laikotarpio išmokos
  Grupė ir Bendrovė moka privalomas įmokas į valstybinio socialinio draudimo fondą. Šios įmokos pripažįstamos sąnaudomis tada, kai susijęs darbo užmokestis yra uždirbamas. Grupė ir Bendrovė neturi papildomų savanoriškų įsipareigojimų darbuotojų pensijų fondams ar kitoms išmokoms po darbo santykių nutraukimo.

Kaupiniai

Visi darbuotojų išmokų kaupiniai skirstomi į:

- Trumpalaikius įsipareigojimus – sumos, kurios bus išmokėtos per 12 mėnesių nuo balanso datos.
- Ilgalaikius įsipareigojimus – sumos, kurios bus išmokėtos po daugiau nei vienerių metų.

3.14. Nuoma

<u>Grupė ir Bendrovė yra nuomininkas</u>

Pradžios datai nuomininkas vertina nuomos įsipareigojimą ta data nesumokėtų nuomos mokesčių dabartinę vertę, įskaitant šiuos mokesčius:

- fiksuotuosius mokesčius (įskaitant prilygintus fiksuotiesiems mokesčiams), atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas;
- kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos, iš pradžių įvertinamus naudojant indeksą ar normą pradžios datai;
- sumas, kurias nuomininkas turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas;
- baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį nuomininkas pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą.

Nuomos mokesčiai diskontuojami, naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, nuomininkas naudoja nuomininko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą.

Nuomos sutartyje numatyta palūkanų norma yra palūkanų norma, dėl kurios nuomos mokesčių ir negarantuotos likvidacinės vertės dabartinė vertė yra lygi nuomojamo turto tikrosios vertės ir bet kokių nuomotojo pirminių tiesioginių išlaidų sumai.

Nuomos įsipareigojimas yra vertinamas amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotąją palūkanų normą, atitinkančią diskonto normą, taikytą diskontuoti nuomos mokėjimams. Palūkanų sąnaudos susiję su nuomos įsipareigojimu yra paskirstomos per nuomos laikotarpį ir pripažįstamos per pelną/nuostolius.

Pirminio pripažinimo metu naudojimo teise valdomo turto savikainą sudaro:

- nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma;
- bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datai arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas;
- bet kokios nuomininko patirtos pirminės tiesioginės išlaidos; ir
- turto atstatymo išlaidų įvertis.

Vėliau nuomininkas naudojimo teise valdomą turtą vertina savikaina atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos nuomininkui perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad nuomininkas pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, nuomininkas apskaičiuoja naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą nuo pradžios datos iki nuomojamo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos. Kitu atveju nuomininkas naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą skaičiuoja nuo pradžios datos iki ankstesnės iš šių datų: naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos arba nuomos laikotarpio pabaigos.

Mokėjimai susiję su trumpalaike nuoma ar mažos vertės turto nuoma yra pripažįstami sąnaudomis per pelną/nuostolius tiesiniu būdu. Trumpalaike nuoma laikoma 12 mėnesių ar trumpesnio termino nuoma. Mažos vertės turtu laikomi įrankiai bei nedideli biuro baldų turto vienetai.

Grupė ir Bendrovė yra nuomotoja

Sandoriuose, kuriuose Bendrovė yra nuomotoja, vertinimas, ar sudaryta sutartis yra finansinės ar veiklos nuoma, atliekamas nuomos pradžios datą. Siekiant nustatyti, kokiai rūšiai priskirti nuomą, bendrai įvertinama ar pagal nuomą iš esmės perduodama visa su nuomojamo turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda. Jeigu perduodama iš esmės visa nuomojamo turto nuosavybei būdinga rizika ir nauda, tokia nuoma laikoma finansine nuoma. Priešingu atveju – veiklos nuoma. Sandoriuose kuriuose Bendrovė veikia kaip tarpinis nuomotojas, subnuoma klasifikuojama remiantis naudojimo teise valdomu turtu, nurodytu pagrindinėje sutartyje.

3.15. Dotacijų ir subsidijų apskaita

Grupė ir Bendrovė apskaito dotacijas ir subsidijas vadovaudamasi 20-uoju tarptautiniu apskaitos standartu (TAS 20) „Vyriausybės dotacijų apskaita ir informacijos atskleidimas apie vyriausybės pagalbą“.

- Vyriausybės dotacijų pripažinimas
  Dotacijos ir subsidijos pripažįstamos pajamomis tik tada, kai yra pakankamas pagrindas manyti, kad:
  - Grupė ir Bendrovė atitiks visas su dotacija susijusias sąlygas;
  - Dotacija ar subsidija yra faktiškai gauta.
- Veiklos dotacijos
  - Dotacijos, skirtos padengti veiklos sąnaudas, pripažįstamos sistemingai per tą laikotarpį, kai jos padeda kompensuoti susijusias išlaidas.
  - Jos apskaitomos kaip kitos veiklos pajamos ataskaitiniu laikotarpiu, per kurį patiriamos atitinkamos sąnaudos.
- Su turtu susijusios dotacijos
  - Jei dotacija skirta ilgalaikio turto įsigijimui ar statybai, ji apskaitoma kaip ilgalaikis įsipareigojimas ir pripažįstama per turto naudingo tarnavimo laikotarpį, proporcingai jo nusidėvėjimui, mažinant nusidėvėjimo sąnaudas.
  - Dotacijos gali būti pateikiamos kaip atidėtos pajamos balanse arba atimamos iš dotacija finansuojamo turto vertės.
- Subsidijos palūkanoms ar mokesčiams kompensuoti
  - Jei Grupė ir Bendrovė gauna subsidiją, skirtą palūkanų sąnaudoms kompensuoti, ji pripažįstama mažinant palūkanų sąnaudas tuo laikotarpiu, kai yra dengiamos atitinkamos sąnaudos..
  - Jei subsidija susijusi su mokesčiais, ji pripažįstama mažinant atitinkamas mokesčių sąnaudas tuo laikotarpiu, kai yra priskiriami susiję mokesčiai
- Grąžintinos dotacijos
  - Jei dotacija tampa grąžintina, ji apskaitoma kaip įsipareigojimas nuo to momento, kai paaiškėja grąžinimo prievolė.
  - Su turtu susijusių dotacijų grąžinimas koreguoja turto balansinę vertę arba atidėtų pajamų sumą, o su veikla susijusios dotacijos apskaitomos tiesiogiai per pelno (nuostolių) ataskaitą.

3.16. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas atspindi einamųjų metų mokestis ir atidėtasis mokestis.

Einamųjų metų mokestis

Einamųjų metų mokestis yra mokamas atsižvelgiant į apmokestinamąjį pelną. Apmokestinamasis pelnas skiriasi nuo pelno, pateikto bendrųjų pajamų ataskaitoje dėl kitais metais apmokestinamųjų ar įskaitomųjų pajamų ar sąnaudų ir pajamų ar sąnaudų, kurios niekada neapmokestinamos ar įskaitomos. Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos naudojant pelno mokesčio tarifą, galiojusį finansinės būklės ataskaitos sudarymo datą. 2025 m. Grupei ir Bendrovei taikomas pelno mokestis 16 procentų (2024 m. – 15 procentų).

Atidėtasis mokestis

Atidėtasis mokestis yra pripažįstamas laikiniems skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniems skirtumams, o atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną, realizuojant laikinuosius skirtumus. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižu arba su pirminiu turto ar įsipareigojimų pripažinimu (kitų nei verslo jungimo metu), kurių atsiradimo (sandorių) metu nėra įtakojamas nei apmokestinamasis, nei finansinis pelnas.

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai yra pripažįstami laikiniesiems mokestiniams skirtumams padengti. Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas įskaitomiesiems laikiniesiems skirtumams tik ta dalimi, kuriai tikėtinai bus pakankamai mokestinio pelno laikinųjų skirtumų naudai realizuoti ir yra tikimasi ją realizuoti artimiausioje ateityje.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant grupei ir Bendrovei taikomą mokesčio normą, kuri bus taikoma tais metais, kuriais numatoma šiuos laikinuosius skirtumus padengti arba apmokėti, remiantis mokesčio normomis (ir mokesčių įstatymais), kurios yra ar bus patvirtintos iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Atidėtojo mokesčio

turtas ir įsipareigojimai atspindi mokestines pasekmes, kurių Grupė ir Bendrovė tikisi ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, siekdama apmokėti ar padengti savo turtą ar įsipareigojimus.

Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis už laikotarpį

Einamųjų metų ir atidėtasis mokestis yra apskaitomi sąnaudomis pelne ar nuostoliuose, išskyrus atvejus, kai jie susiję su straipsniais, pripažįstamais ne pelne ar nuostoliuose (kitose bendrose pajamose arba tiesiogiai nuosavybėje).Tokiu atveju mokestis taip pat pripažįstamas ne pelne ar nuostoliuose, arba kai jie atsiranda verslo jungimo pirminio pripažinimo metu. Verslo jungimo atveju, mokesčio efektas yra įtraukiamas į verslo jungimo apskaitą

3.17. Pagrindinė ir sumažinta pelno dalis, tenkanti vienai akcijai

Vienai akcijai tenkanti pagrindinė ir sumažinta pelno dalis apskaičiuojama dalijant akcininkams tenkantį ataskaitinio laikotarpio pelną iš išleistų paprastųjų akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Nėra jokio skirtumo tarp pagrindinės ir sumažintos pelno dalies vienai akcijai.

3.18. Pajamų pripažinimas

Pajamų apskaitos politika

Grupė ir Bendrovė pripažįsta pajamas atspindėdama prekių ar paslaugų perdavimą pirkėjams už atlygį, kurį tikisi gauti, atėmus PVM, nuolaidas ir grąžinimus. Pajamos apskaitomos pagal penkis pagrindinius žingsnius:

- Sutarties nustatymas – identifikuojama sutartis tarp Grupės/Bendrovės ir pirkėjo, kuri apibrėžia šalių teises bei įsipareigojimus.
- Veiklos įsipareigojimų identifikavimas – nustatoma, kokios konkrečios prekės ar paslaugos bus perduotos pirkėjui.
- Sandorio kainos nustatymas – apskaičiuojama bendra pajamų suma, kurią Grupė/Bendrovė tikisi gauti. Ji gali būti fiksuota arba kintama, taip pat gali apimti nepiniginį atlygį ar finansavimo elementus.
- Sandorio kainos paskirstymas – pajamos paskirstomos atskiroms prekėms ar paslaugoms pagal jų santykines pardavimo kainas.
- Pajamų pripažinimas – pajamos fiksuojamos, kai pirkėjas įgyja perduotų prekių ar paslaugų kontrolę. Tai gali vykti vienu momentu arba per tam tikrą laikotarpį.

Pajamų pripažinimo metodai

Šilumos ir karšto vandens pardavimas

Pajamos pripažįstamos pagal klientams išrašytas sąskaitas, remiantis skaitiklių rodmenimis. Laikotarpio pabaigoje nesukauptos, bet suteiktos paslaugos apskaitomos pagal kaupimo principą.

Prekių pardavimas

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos, kai:

- Nuosavybė perduota pirkėjui;
- Grupė/Bendrovė neturi kontrolės ar valdymo teisių;
- Pajamų suma gali būti patikimai įvertinta;
- Tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda ir galima tiksliai apskaičiuoti susijusias išlaidas.

Finansavimo elementai

Kadangi Grupė/Bendrovė neturi sutarčių, kuriose atsiskaitymo laikotarpis viršytų vienerius metus, finansavimo elementas atskirai neapskaitomas.

Kitos pajamos

- Nuomos pajamos – pripažįstamos kaupimo principu, kai galima tiksliai įvertinti sumą ir tikėtina, kad bus gauta ekonominė nauda.
- Delspinigiai – pripažįstami tik juos gavus.
- Dividendai – apskaitomi, kai akcininkai įgyja teisę į išmokėjimus ir tikėtina, kad jie bus gauti.
- Palūkanų pajamos – kaupiamos per laikotarpį, atsižvelgiant į efektyvią palūkanų normą ir tikimybę gauti lėšas.

3.19. Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudų pripažinimo principai:

- Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo ir palyginimo principais.
- Sąnaudos registruojamos tą ataskaitinį laikotarpį, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, nepriklausomai nuo pinigų išmokėjimo momento.
- Jei išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečiomis pajamomis ir jos neduos pajamų ateityje, jos pripažįstamos sąnaudomis tą laikotarpį, kada buvo patirtos.

Sąnaudų įvertinimas:

- Sąnaudų dydis įvertinamas sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neįskaitant PVM.
- Jei atsiskaitymo laikotarpis yra ilgas ir palūkanos nėra išskirtos, sąnaudų dydis įvertinamas diskontuojant atsiskaitymo sumą rinkos palūkanų norma.

3.20. Sandoriai užsienio valiuta

Grupė ir Bendrovė vykdo užsienio valiuta denominuotų sandorių apskaitą vadovaudamosi TAS 21 „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“.

- Pradinė užsienio valiutos sandorių apskaita

- Sandoriai užsienio valiuta pradinio pripažinimo metu perskaičiuojami į Grupės ir Bendrovės funkcinę valiutą pagal sandorio dieną galiojantį oficialų valiutos kursą.
- Monetariniai ir nemonetariniai straipsniai
  - Monetariniai straipsniai (pinigai, gautinos sumos, mokėtinos sumos) balansinėse ataskaitose perskaičiuojami pagal ataskaitinės datos oficialų valiutos kursą. Valiutų kursų pasikeitimo įtaka pripažįstama pelno (nuostolių) ataskaitoje.
  - Nemonetariniai straipsniai, kurie apskaitomi tikrąja verte (pvz., perkainotas ilgalaikis turtas), perskaičiuojami pagal tą dieną galiojantį valiutos kursą, kuriuo nustatyta jų tikroji vertė.
  - Nemonetariniai straipsniai, vertinami įsigijimo savikaina, nėra perskaičiuojami.
- Valiutų kursų skirtumų pripažinimas
  - Valiutų kursų skirtumai, susiję su monetarinių straipsnių vertės pasikeitimais, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.
  - Jei valiutų kursų skirtumai kyla iš finansinių įsipareigojimų, skirtų apsaugai nuo užsienio valiutos rizikos, jie gali būti apskaitomi pagal apsidraudimo apskaitos principus.

3.21. Įvertinimų naudojimas rengiant finansines ataskaitas

Rengiant finansines ataskaitas, vadovybė priima sprendimus, įvertinimus ir prielaidas, kurios daro įtaką atskleidžiamoms pajamų, sąnaudų, turto ir įsipareigojimų sumoms bei neapibrėžtumams ataskaitos sudarymo dieną. Kadangi šių prielaidų ir įvertinimų neapibrėžtumas gali turėti įtakos rezultatams, ateityje gali prireikti reikšmingai koreguoti turto ar įsipareigojimų balansines sumas.

3.21.1. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai – naudingo tarnavimo laikotarpis

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis nustatomas naudingo tarnavimo laikotarpis:

- Numatoma turto naudojimo trukmė.
- Techninis ir technologinis senėjimas, įskaitant paslaugų naujoves ir pokyčius.
- Teisiniai ar kiti apribojimai, pvz., finansinės nuomos sutarčių galiojimo terminai.

3.21.2. Investicijos į patronuojamąsias įmones – vertės sumažėjimo nuostoliai

- Investicijų atsiperkamumas vertinamas diskontuojant patronuojamųjų įmonių būsimus pinigų srautus.
- Taikoma vidutinė svertinė kapitalo sąnaudų diskonto norma, atspindinti dabartines rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike.

3.21.3. Vertės sumažėjimas gautinoms sumoms

- Pripažįstamas atidėjinys tikėtiniems kredito nuostoliams (TKN) dėl prekybos gautinų sumų, kitų gautinų sumų ir sukauptų pajamų.
- Nuostolių rodikliai nustatomi remiantis pastarųjų 2 metų statistine atgavimo informacija ir vadovybės ekspertiniu vertinimu.
- Vertinant TKN, naudojami tiek kiekybiniai, tiek kokybiniai duomenys, įskaitant perspektyvinę informaciją.
- Nuostolių atidėjiniai pateikiami pelno (nuostolių) ataskaitoje kaip su vertės sumažėjimu susijusios sąnaudos.

3.21.4. Atidėtasis pelno mokesčio turtas

- Pripažįstamas už nepanaudotus mokestinius nuostolius, jei tikėtina, kad bus pakankamai apmokestinamojo pelno jiems padengti.
- Vadovybė apskaičiuoja galimą pripažinti sumą, remdamasi:
  - Tikėtinų būsimų apmokestinamųjų pelnų prognozėmis.
  - Mokesčių planavimo strategijomis.

3.21.5. Finansinių priemonių tikroji vertė

- Tikroji vertė – tai suma, už kurią galima apsikeisti turtu ar paslaugomis arba užskaityti įsipareigojimus tarp nesusijusių šalių.
- Vertė nustatoma naudojant:
  - Rinkos kainas (jei yra aktyvi rinka).
  - Diskontuotų pinigų srautų modelius.
  - Opcionų kainų modelius (priklausomai nuo aplinkybių).

Tikrosios vertės hierarchija

Tikroji vertė priskiriama vienam iš trijų lygių pagal vertinimo metodus:

- 1 lygis – aktyviose rinkose kotiruojamos kainos (nepakoreguotos).
- 2 lygis – kiti stebimi kintamieji (pvz., išvesti iš kainų).
- 3 lygis – nestebimi kintamieji, paremti vadovybės vertinimu.

Jei vertinant tikrąją vertę naudojami skirtingų lygių duomenys, ji priskiriama pagal žemiausio lygio reikšmingą kintamąjį. Bendrovė perkelia sumas tarp lygių ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, kai įvyksta pokytis.

3.22. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

3.23. Poataskaitiniai įvykiai

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės ir Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitų sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai tai yra reikšminga.

3.24. Tarpusavio užskaitos ir palyginamieji skaičiai

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra sudengiami, išskyrus atvejus, kai atskiras Tarptautinis apskaitos standartas specifiškai tokio sudengimo reikalauja.

3.25. Segmentai

Informacija apie segmentus pateikiama ataskaitose taip pat, kaip ir kitos Bendrovės viduje rengiamos ataskaitos, teikiamos vyriausiajam su veikla susijusių sprendimų priėmėjui. Vyriausiasis su veikla susijusių sprendimų priėmėjas, atsakingas už išteklių paskirstymą bei segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, yra Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Grupės ir Bendrovės veikla yra vykdoma viename segmente, todėl šiose finansinėse ataskaitose nėra pateikiami papildomi informacijos atskleidimai apie segmentus.

4. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Ilgalaikio nematerialiojo turto (Įsigytos teisės ir programinė įranga) judėjimas per ataskaitinį ir ankstesnį laikotarpius:

	Grupė	Bendrovė
Įsigijimo vertė:		
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**1 868**	**1 860**
Įsigijimai	3	-
Perleidimai ir nurašymai (vertės pasikeitimai)	(22)	(22)
Perkėlimas iš nebaigtos statybos	199	199
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**2 048**	**2 037**
Įsigijimai	14	-
Perleidimai ir nurašymai (vertės pasikeitimai)	(111)	(111)
Perkėlimas iš nebaigtos statybos	154	154
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**2 105**	**2 080**
Amortizacija:		
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**1 619**	**1 619**
Amortizacija per metus	137	136
Perleidimai ir nurašymai	(22)	(22)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**1 734**	**1 733**
Amortizacija per metus	217	214
Perleidimai ir nurašymai	(87)	(87)
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**1 864**	**1 860**
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**314**	**304**
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**241**	**220**

5. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai:

Detali informacija apie Grupės ir Bendrovės nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrenginius:

Grupė	Žemė ir pastatai	Statiniai ir perdavimo įrenginiai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Įrenginiai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Investicinis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė:								
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**17 608**	**232 742**	**61 946**	**2 535**	**14 490**	**23 483**	**1 631**	**354 435**
Įsigijimai	-	-	-	35	9	22 315	-	22 359
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(134)	(1 479)	(130)	(770)	-	-	(2 513)
Perklasifikavimai	202	18 394	5 412	2	3 299	(27 309)	-	-
Perkėlimas į nematerialųjį turtą	-	-	-	-	-	(199)	-	(199)
Vertės sumažėjimo nuostoliai (-)	11	2	1	-	1	(80)	-	(65)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**17 821**	**251 004**	**65 880**	**2 442**	**17 029**	**18 210**	**1 631**	**374 017**
Įsigijimai	-	-	-	-	15	23 640	146	23 801
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(3 202)	-	(385)	(15)	-	(3 602)
Perklasifikavimai	136	15 251	3 264	134	2 832	(21 666)	104	55
Perkėlimas į nematerialųjį turtą	-	-	-	-	-	(154)	-	(154)
Vertės sumažėjimo atstatymas (nuostoliai (-))	9	6	-	-	-	-	-	15
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**17 966**	**266 261**	**65 942**	**2 576**	**19 491**	**20 015**	**1 881**	**394 132**
Sukauptas nusidėvėjimas:								
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**11 407**	**98 132**	**48 122**	**1 560**	**11 227**	**-**	**517**	**170 965**
Nusidėvėjimas per metus	375	5 944	2 020	208	865	-	32	9 444
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(66)	(1 512)	(130)	(767)	-	-	(2 475)
Perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**11 782**	**104 010**	**48 630**	**1 638**	**11 325**	**-**	**549**	**177 934**
Nusidėvėjimas per metus	355	6 358	2 354	203	1 293	-	34	10 597
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(3 155)	-	(378)	-	-	(3 533)
Perklasifikavimai	2	56	(23)	-	(35)	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**12 139**	**110 424**	**47 806**	**1 841**	**12 205**	**-**	**583**	**184 998**
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**6 039**	**146 994**	**17 250**	**804**	**5 704**	**18 210**	**1 082**	**196 083**
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**5 827**	**155 837**	**18 136**	**735**	**7 286**	**20 015**	**1 298**	**209 134**

Bendrovė	Žemė ir pastatai	Statiniai ir perdavimo įrenginiai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Įrenginiai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė:							
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**17 493**	**232 553**	**61 281**	**2 535**	**14 650**	**23 483**	**351 995**
Įsigijimai	-	-	-			22 222	22 222
Parduotas ir nurašytas turtas		(134)	(1 479)	(130)	(770)	-	(2 513)
Perklasifikavimai	202	18 394	5 412	2	3 299	(27 309)	-
Perkėlimas į nematerialųjį turtą	-	-	-	-	-	(199)	(199)
Vertės sumažėjimo atstatymas (nuostoliai (-))A6	11	2	1	-	1	(80)	(66)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**17 706**	**250 815**	**65 214**	**2 407**	**17 180**	**18 117**	**371 439**
Įsigijimai	-	-	-	-		23 578	23 578
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(3 202)	-	(379)	(15)	(3 596)
Perklasifikavimai	136	15 251	3 264	134	2 821	(21 551)	55
Perkėlimas į nematerialųjį turtą	-	-	-	-	-	(154)	(154)
Vertės sumažėjimo atstatymas (nuostoliai (-))	9	6	-	-	-	-	15
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**17 851**	**266 072**	**65 276**	**2 541**	**19 622**	**19 975**	**391 337**
Sukauptas nusidėvėjimas:							
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**11 371**	**97 943**	**47 502**	**1 560**	**11 433**	**-**	**169 809**
Nusidėvėjimas per metus	372	5 944	2 003	204	857	-	9 380
Parduotas ir nurašytas turtas	-	(66)	(1 512)	(130)	(767)	-	(2 475)
Perklasifikavimai	-					-	-
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**11 743**	**103 821**	**47 993**	**1 634**	**11 523**	**-**	**176 714**
Nusidėvėjimas per metus	353	6 358	2 337	197	1 281	-	10 526
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-	(3 155)		(372)	-	(3 527)
Perklasifikavimai	2	56	(23)		(35)	-	-
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**12 098**	**110 235**	**47 152**	**1 831**	**12 397**	**-**	**183 713**
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**5 963**	**146 994**	**17 221**	**773**	**5 657**	**18 117**	**194 725**
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**5 753**	**155 837**	**18 124**	**710**	**7 225**	**19 975**	**207 624**

Grupės ir Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų sumos buvo įtrauktos į veiklos sąnaudas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose (nusidėvėjimo ir amortizacijos, bei kitų sąnaudų eilutėse).

Dalis Grupės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrenginių, kurių įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. būklei atitinkamai buvo lygi 32 884 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. - 33 987 tūkst. eurų), Bendrovės – 32 848 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. - 33 987 tūkst. eurų), buvo visiškai nudėvėta, tačiau vis dar naudojama veikloje.

Grupės ir Bendrovės vadovybė įvertinusi vidinius ir išorinius požymius, per 2025 metus nenustatė reikšmingo papildomo vertės sumažėjimo nekilnojamam turtui, įrangai ir įrenginiams.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės didžiąją nebaigtos statybos dalį sudaro katilinių įrenginių ir šilumos tiekimo tinklų rekonstrukcijos ir kapitalinio remonto darbai.

LR Finansų ministerijai pagal paskolos sutartis, kurių galutinis grąžinimo terminas 2034 metai, buvo įkeistos Šilumos tiekimo trasos ir Kolektoriai, kurių likutinė vertė sudarė 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 6 089 tūkst. eurų (2024 m. – 5 628 tūkst. eurų).

6. Investicijos į patronuojamąsias įmones ir paskolos įmonių grupės įmonėms

Investicijos į patronuojamąsias įmones	2025-12-31			2024-12-31		
	Įsigijimo kaina	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė	Įsigijimo kaina	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
UAB „GO Energy LT"	2 763	-	2 763	2 763	-	2 763
Iš viso:	**2 763**	**-**	**2 763**	**2 763**	**-**	**2 763**

Paskolos įmonių grupės įmonėms

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nėra suteikusi kreditų grupės įmonėms.

7. Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomo turto judėjimas per ataskaitinį ir ankstesnį laikotarpius:

	Grupė	Bendrovė
	Naudojimo teise valdomas turtas	Naudojimo teise valdomas turtas
Įsigijimo vertė:		
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**1 118**	**1 016**
Teisės naudoti turtą pripažinimas	267	22
Perleidimai, nurašymai (vertės pasikeitimas)	(70)	(70)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**1 315**	**968**
Teisės naudoti turtą pripažinimas	180	180
Perleidimai, nurašymai (vertės pasikeitimas)		
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**1 495**	**1 148**
Amortizacija:		
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**34**	**100**
Nusidėvėjimas per metus	115	19
Perleidimai, nurašymai (vertės pasikeitimas)	(5)	(5)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**144**	**114**
Amortizacija per metus	29	22
Perleidimai, nurašymai (vertės pasikeitimas)	15	15
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**188**	**151**
Balansinė vertė:		
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**1 171**	**854**
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**1 307**	**997**

8. Investicijos į asocijuotas įmones

Kito finansinio turto straipsnyje įmonė apskaito 75 460 vnt. UAB „Kauno miesto paslaugų centras“ akcijų (22 proc.). Nuo 2024 metų Asocijuotos įmonės akcijos konsoliduojamos taikant Nuosavybės metodą. Iki 2024 m. gruodžio 31 d. uždirbta pelno dalis, apskaityta investicinės veiklos pajamose sudarė 89 tūkst. eurų. 2025 metais uždirbta pelno dalis 26 tūkst. eurų.

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	**2024-12-31**	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Asocijuotų įmonių akcijos ir pelno dalis	190	164	75	75
	190	**164**	**75**	**75**

9. Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	**2024-12-31**	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Technologinis kuras	673	1 268	673	1 268
Atsarginės dalys	457	435	457	435
Medžiagos	262	329	261	329
Prekės perpardavimui	197	109	-	-
	1 589	2 141	1 391	2 032
Atimti: nukainojimas iki grynosios galimos realizacinės vertės laikotarpio pabaigoje	(289)	(380)	(289)	(380)
Atsargų balansinė vertė	**1 300**	**1 761**	**1 102**	**1 652**

Grupės ir Bendrovės atsargų nukainojimas iki grynosios galimos realizacinės vertės 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 289 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 380 tūkst. eurų). Atsargų nukainojimo iki grynosios galimos realizavimo vertės pasikeitimas 2025 m. ir 2024 m. Grupės ir Bendrovės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose yra įtrauktas į atsargų realizacinės vertės sumažėjimo pasikeitimo sąnaudų straipsnį.

10. Per vienerius metus gautinos sumos

10.1. Iš pirkėjų gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	**2024-12-31**	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Iš pirkėjų gautinos sumos	23 013	20 409	22 810	20 193
Atimti: tikėtini kredito nuostoliai	(5 108)	(4 711)	(5 092)	(4 711)
	17 905	**15 698**	**17 718**	**15 482**

Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose yra įtrauktas į gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimo sąnaudų straipsnį. Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas įvertinamas pagal tikėtinus kredito nuostolius.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų arba suderintas individualiai.

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinų sumų tikėtinų kredito nuostolių pasikeitimas:

	Grupė	Bendrovė
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**4 362**	**4 322**
Pripažinti (atstatyti) tikėtini kredito nuostoliai	472	472
Nurašyta	(123)	(83)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**4 711**	**4 711**
Pripažinti (atstatyti) tikėtini kredito nuostoliai	513	513
Nurašyta	(116)	(132)
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**5 108**	**5 092**

10.2. Kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	**2024-12-31**	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Grąžintini mokesčiai	115	137	5	88
Kitos gautinos sumos	661	808	650	814
Atimti kredito nuostoliai (-)	-	(85)	-	(85)
	776	**860**	**655**	**817**

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės kitas gautinas sumas sudarė gautini iš valstybės mokesčiai ir savivaldybių skola už kompensacijas mažas pajamas turinčioms šeimoms. 2024 m. gruodžio 31 d. šiame straipsnyje buvo apskaitytos ir Pirkėjų skolos, už perparduodamas prekes, nuomą, parduotą metalo laužą. Nuo 2025 metų visos pirkėjų skolos apskaitomos Pirkėjų skolose.

Grupės ir Bendrovės kitos gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 – 45 dienos.

Nepradelstoms gautinoms sumoms neskaičiuojamas vertės sumažėjimas, nes vadovybės manymu nėra jokių požymių, kad skolininkai negalės įvykdyti savo įsipareigojimų.

Kredito rizika

Grupė ir Bendrovė nepatiria reikšmingos kredito rizikos koncentracijos, kadangi šios skolos yra specifinės, jas apmoka savivaldybių biudžetai, tai yra rizika yra minimali.

Grupės ir Bendrovės kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas:

	Grupė	Bendrovė
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	**275**	**275**
Pripažinti tikėtini kredito nuostoliai	(190)	(190)
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	**85**	**85**
Perklasifikavimas į pirkėjų skolas	(85)	(85)
2025 m. gruodžio 31 d. likutis	**0**	**0**

11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	**2024-12-31**	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Pinigai kelyje	304	330	304	330
Pinigai banke	10 559	10 744	8 864	9 270
	10 863	**11 074**	**9 168**	**9 600**

12. Nuosavo kapitalo pokyčiai

Privalomasis rezervas
Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuojamo vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti panaudotas padengti ateities nuostolius.
2025 metais, skirstant 2024 metų pelną, privalomasis rezervas buvo formuojamas papildomai tik Patronuojamojoje įmonėje, paskiriant į jį 4 tūkst. EUR. Bendrovės Privalomasis rezervas yra pilnai suformuotas. Grupės finansinės ataskaitos pateikiamos tūkstančiais eurų, o patronuojamoji bendrovė ataskairas sudaro eurais, apvalinimo skirtumai parodyti per rezervo pokytį.
Kiti rezervai
Bendrovė akcininkų sprendimu paskyrė iš pelno 50 tūkst. eurų rezervą paramai.
Metinės išmokos
2024 ir 2025 metais metinių išmokų neskirta.
Dividendai
2025 metais buvo išmokėti 1 042 tūkst. eurų dividendų Bendrovės akcininkams (2024 metais akcininkų sprendimu dividendai nebuvo mokami). Vienai akcijai dividendai sudarė 0,025 Eur.

13. Finansinės skolos

Grupės ir Bendrovės visos paskolos yra apskaitytos ir grąžinamos eurais. Negrąžintų Ilgalaikių paskolų palūkanų normos svertinis vidurkis (procentais) 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	**2024-12-31**	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Ilgalaikės paskolos	2,80	3,61	2,80	3,61

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	**2024-12-31**	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Ilgalaikės finansinės skolos (paskolos):	**57 825**	**62 658**	**57 825**	**62 658**
Mokėtinos nuo 1 iki 5 metų	22 047	21 368	22 047	21 368
Mokėtinos po 5 metų	35 778	41 290	35 778	41 290
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	4 833	4 078	4 833	4 078
	62 658	**66 736**	**62 658**	**66 736**

Finansų institucijoms mokėtinas palūkanas, kurios sudaro atitinkamai 176 ir 176 tūkst. eurų Grupė ir Bendrovė apskaito Sukauptų sąnaudų balanso dalyje (2024 m. Gruodžio 31 d. - atitinkamai 244 ir 244 tūkst. eurų).

Per 2025 metus 524 tūkst. eurų palūkanų sąnaudų buvo kapitalizuotos. Per 2024 metus buvo kapitalizuota 688 tūkst. eurų palūkanų suma.

Grupės ir Bendrovės detali informacija apie ilgalaikes paskolas 2025 m. gruodžio 31 d.:

	Kredito įstaiga	Sutarties data	Paskolos suma tūkst. eurų	Grąžinimo terminas	Paskolos likutis 2025.12.31 tūkst. eurų	Grąžintina 2026 m. tūkst. eurų
1	EIB**	2020-08-07	15 000	2035-08-24	9 750	1 000
2	EIB**	2020-08-07	12 000	2036-08-18	9 736	906
3	EIB**	2020-08-07	14 000	2037-08-22	12 415	1 057
4	EIB**	2020-08-07	14 000	2038-09-29	13 472	1 057
5	EIB**	2024-10-30	12 000	2039-10-31	12 000	226
6	LR Finansų m.*	2010-10-26	807	2034-03-15	347	38
7	LR Finansų m.*	2010-04-09	2 410	2034-03-15	842	93
8	LR Finansų m.*	2014-01-15	793	2034-12-01	374	42
9	LR Finansų m.*	2014-03-31	7 881	2034-12-01	3 722	414
					62 658	**4 833**

* Lietuvos Respublikos Finansų ministerija; ** Europos investicijų bankas.

AB „Kauno energija“ 2024-09-12 sudarė 35 mln. EUR ilgalaikės paskolos sutartį su Europos investicijų banku. Paskolos lėšomis bus finansuojamos 2024-2026 m. investicijos į esamų vamzdynų modernizavimą bei naujų šilumos tiekimo tinklų tiesimą, biokuro katilinių rekonstravimą, šilumos siurblių, šilumos akumuliacinių talpų bei saulės elektrinių įrengimą. Investicijos padidins energijos vartojimo efektyvumą bei leis sumažinti iškastinio kuro vartojimą. Finansinių ataskaitų sudarymo datai buvo panaudota 12 mln. Eurų paskolos suma. 2025 metais Bendrovė paskolomis papildomai nesinaudojo.

EIB nustatė, kad Bendrovė privalo laikytis pusmečiui nustatyto grynosios finansinės skolos ir EBITDA santykio rodiklio, kuris neturi viršyti 4,75. Pagal paskolos sutartis Bendrovės nuosavo kapitalo rodiklis (nuosavas kapitalas/turtas iš viso) turi būti ne mažesnis kaip 35 %. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė vykdė nustatytus rodiklius.

Paskolų sutartyse yra numatyti tam tikri apribojimai. Bendrovė negali skirti dividendų, išduoti ar/ir gauti naujų paskolų, teikti paramą, parduoti ar išnuomoti įkeistą turtą be bankų raštiško sutikimo.

14. Nuoma

Grupės ir Bendrovės nuomos įsipareigojimai:

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Per vienerius metus	18	16	13	12
Po vienerių metų	1 374	1 172	1 052	842
Nuomos įsipareigojimų iš viso	**1 392**	**1 188**	**1 065**	**854**

Pagal nuomos sutartis nuomojamą Grupės ir Bendrovės turtą sudaro žemė, nuomos terminas yra 26 – 99 metai.
Pagal 16-ąjį TFAS, Grupė ir Bendrovė pripažino su minėta nuoma susijusias nusidėvėjimo ir palūkanų sąnaudas, o ne veiklos nuomos sąnaudas. Per 12 mėn. laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d. Grupė pripažino 29 tūkst. eurų nusidėvėjimo sąnaudų ir 34 tūkst. eurų nuomos palūkanų, Bendrovė pripažino 22 tūkst. eurų nusidėvėjimo sąnaudų ir 26 tūkst. eurų nuomos palūkanų.

15. Dotacijos ir subsidijos

Dotacijų ir subsidijų detalizavimas už 2025 metus:

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	**2024-12-31**	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje	**29 858**	**30 850**	**29 854**	**30 850**
Gauta per laikotarpį	86	627	86	623
Nurašyta	-	(63)	-	(63)
Pervesta į rezultatus	-	(5)	-	(5)
Amortizacija	(1 587)	(1 551)	(1 586)	(1 551)
Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	**28 357**	**29 858**	**28 354**	**29 854**

16. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas

Kiekvienas darbuotojas, išeinantis iš darbo ir sulaukęs pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir kolektyvinę sutartį turi gauti 0,5 – 2 mėnesių atlyginimų išmoką.
Grupės ir Bendrovės išmokų darbuotojams įsipareigojimas buvo:

	Grupė		Bendrovė	
	2025-12-31	**2024-12-31**	**2025-12-31**	**2024-12-31**
Išmokų darbuotojams įsipareigojimas laikotarpio pradžioje	**691**	**548**	**662**	**527**
Išmokėta	(42)	(22)	(42)	(22)
Suformuotas (išformuotas)	(5)	165	14	157
Išmokų darbuotojams įsipareigojimas laikotarpio pabaigoje:	**644**	**691**	**634**	**662**
Ilgalaikė dalis	368	449	358	420
Trumpalaikė dalis	276	242	276	242

Apskaičiuojant ilgalaikes išmokas darbuotojams, Grupė ir Bendrovė įvertino mirtingumo lygį Lietuvoje, diskonto normą, pensinį amžių, darbuotojų amžių ir kaitą, atlyginimų augimą, infliacijos lygį ir kitus faktorius. Pagrindinės prielaidos, taikytos nustatant Grupės ir Bendrovės planuojamą išmokų įsipareigojimą yra pateiktos žemiau:

	2025-12-31	**2024-12-31**
Diskonto norma, proc.	2,787	2,943
Darbuotojų kaitos rodiklis, proc.	9,171	9,828
Planuojamas metinis atlyginimo padidėjimas	6 proc.	7 proc.

Su minėtais įsipareigojimais susijęs aktuarinis pelnas ir nuostoliai yra pateikti veiklos sąnaudose, atlyginimai ir socialinis draudimas straipsnyje, o taip pat Finansinės būklės ataskaitose ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimo ir išmokų darbuotojams įsipareigojimo trumpalaikės dalies straipsniuose.

17. Apskaitos politikos keitimas atidėjinių apskaitai

Grupė ir Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais peržiūrėjo savo apskaitos politiką dėl formuojamų atidėjinių būsimiems kainos mažinimo įsipareigojimams. Ankstesniais laikotarpiais šie įsipareigojimai buvo apskaitomi atidėjiniuose, tačiau vadovybės vertinimu, tikslesnis šio įsipareigojimo apskaitymas yra kaip nebalansinio įsipareigojimo, kadangi jis kyla iš periodinio kainų reguliavimo mechanizmo ir yra įvykdomas vartotojams mokant mažesnį tarifą ateityje. Detali Grupės ir Bendrovės įsipareigojimų suma yra atskleista 26 pastaboje.

Koregavimo įtaka Grupės ir Bendrovės finansinės būklės ataskaitoms pateikiama žemiau:

	Grupė			Bendrovė		
	Ankstesnė suma	**Koregavimas**	**Koreguota suma**	**Ankstesnė suma**	**Koregavimas**	**Koreguota suma**
2024 m. sausio 1 d.						
Turto iš viso	**213 540**	**-**	**213 540**	**212 245**	**-**	**212 245**
Kiti atidėjiniai	1 573	(1 573)	-	1 573	(1 573)	-
Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	519	(78)	441	504	(78)	426
Mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso	**115 934**	**(1 651)**	**114 283**	**115 522**	**(1 651)**	**113 871**
Ataskaitinių metų pelnas	4 505	1 573	6 078	3 881	1 573	5 454
Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)	11 128	78	11 206	10 869	78	10 947
Nuosavybė iš viso	**97 606**	**1 651**	**99 257**	**96 723**	**1 651**	**98 374**
2024 m. gruodžio 31 d.						
Turto iš viso	**229 190**	**-**	**229 190**	**227 755**	**-**	**227 755**
Kiti atidėjiniai	2 269	(2 269)	-	2 269	(2 269)	-
Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	684	(78)	606	661	(78)	583
Mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso	**123 831**	**(2 347)**	**121 484**	**123 439**	**(2 347)**	**121 092**
Ataskaitinių metų pelnas	7 753	696	8 449	7 592	696	8 288
Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)	15 551	1 651	17 202	14 725	1 651	16 376
Nuosavybė iš viso	**105 359**	**2 347**	**107 706**	**104 316**	**2 347**	**106 663**

Koregavimo įtaka Grupės ir Bendrovės pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoms pateikiama žemiau:

	Grupė			Bendrovė		
	Ankstesnė suma	**Koregavimas**	**Koreguota suma**	**Ankstesnė suma**	**Koregavimas**	**Koreguota suma**
2024 m. gruodžio 31 d.						
Pardavimų pajamos	84 751	696	85 447	84 121	696	84 817
Ataskaitinio laikotarpio pelnas	**7 753**	**696**	**8 449**	**7 592**	**696**	**8 288**
Bendrosios pajamos	**7 753**	**696**	**8 449**	**7 592**	**696**	**8 288**

Atlikus koregavimą, 2024 m. Grupės ir Bendrovės pelnas, tenkantis vienai akcijai, padidėjo nuo 0,18 Eur iki atitinkamai 0,20 ir 0,19 Eur.

Atliktas koregavimas neturėjo įtakos Grupės ir Bendrovės pagrindinės, investicinės ar finansinės veiklos pinigų srautams.

18. Pardavimo pajamos

Grupė ir Bendrovė užsiima šiluminės energijos tiekimo, pastatų šildymo ir karšto vandens tiekimo sistemų priežiūra, elektros energijos gamyba bei kitomis veiklomis. Dalis gyventojų Bendrovę pasirinko karšto vandens tiekėju. Šios veiklos tarpusavyje yra artimai susijusios, todėl valdymo tikslais yra laikoma, kad Grupė ir Bendrovė veiklą organizuoja viename segmente – šiluminės energijos tiekime.

Grupės ir Bendrovė veikla yra sezoniška, didžioji dalis pajamų uždirbama šildymo sezono metu, kuris prasideda spalį, o pasibaigia balandį.

Pardavimo pajamos pagal Grupės ir Bendrovės veiklas yra pateikiamos žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Šilumos tiekimas	88 114	76 989	88 135	76 989
Karšto vandens tiekimas	9 931	6 759	9 931	6 759
Karšto vandens apskaitos prietaisų priežiūra	1 914	1 311	923	712
Kolektorių priežiūra	366	379	366	348
Pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūra	9	9	9	9
Vėsumos tiekimas	154	-	-	-
	100 488	**85 447**	**99 364**	**84 817**

Pardavimo pajamos pagal Grupės ir Bendrovės vartotojų grupes yra pateikiamos žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Gyventojai	73 583	63 079	73 573	63 079
Kiti vartotojai	12 177	10 384	11 063	9 755
Biudžetinės organizacijos, finansuojamos iš valstybės biudžeto	6 657	5 706	6 657	5 706
Biudžetinės organizacijos, finansuojamos iš savivaldybių biudžetų	4 339	3 590	4 339	3 589
Teritorinių ligonių kasų finansuojamos įstaigos	2 733	2 202	2 733	2 202
Pramonės vartotojai	999	486	999	486
	100 488	**85 447**	**99 364**	**84 817**

19. Kitos sąnaudos

Kitas sąnaudas sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.***	**2025 m.**	**2024 m.***
Komunaliniai mokesčiai	452	501	493	501
Transporto priemonių eksploatacija	187	180	184	180
Konsultacinės sąnaudos	165	147	147	126
Pelenų utilizavimo sąnaudos	130	123	130	123
Suteikta parama	12	65	12	65
Skolų išieškojimo sąnaudos	136	161	136	161
IT paslaugų, programų ir licencijų sąnaudos	239	182	239	182
Kitos su personalu susijusios sąnaudos	222	205	217	205
Klientų aptarnavimo sąnaudos	142	111	142	111
Nario mokesčių sąnaudos	39	42	39	42
Audito sąnaudos	43	40	43	40
Reklamos ir reprezentacijos sąnaudos	158	135	153	131

Nuomos sąnaudos	3	74	131	62
Ryšių sąnaudos	82	77	71	75
Mažaverčio inventoriaus sąnaudos	109	107	91	107
Transportavimo paslaugų sąnaudos	57	55	57	55
Kitos sąnaudos	320	360	367	306
	2 496	**2 565**	**2 652**	**2 472**

*2024 m. klasifikavimas buvo patikslintas, jog atitiktų 2025 m. pateikimą.

20. Kitos veiklos pajamos ir sąnaudos

Kitos veiklos pajamas sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.***	**2025 m.**	**2024 m.***
Kitos veiklos pajamos				
Parduotos atsargos	771	1 641	455	784
Įvairios suteiktos paslaugos	1 237	617	767	617
Gautas žalos atlyginimas	6	19	6	8
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas	40	529	45	32
Kita	334	152	334	152
	2 388	**2 958**	**1 607**	**1 593**

Kitos veiklos sąnaudas sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.***	**2025 m.**	**2024 m.***
Kitos veiklos sąnaudos				
Įvairių suteiktų paslaugų savikaina	(667)	(542)	(370)	(294)
Parduotos atsargos	(380)	(495)	(27)	(33)
Praėjusio laikotarpio sąnaudos	(109)	(78)	(109)	(78)
Ilgalaikio turto pardavimas, nurašymas	(21)	-	(21)	-
Kita	(5)	(142)	(1)	(4)
	(1 182)	**(1 257)**	**(528)**	**(409)**

Grupė ir Bendrovė nuomoja nekilnojamąjį turtą, tiekia techninį vandenį, atlieka šildymo įrenginių priežiūrą, teikia transporto paslaugas.

*2024 m. klasifikavimas buvo patikslintas, jog atitiktų 2025 m. pateikimą.

21. Finansinė veikla

Palūkanų ir kitos panašios pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Asocijuotų įmonių pelno dalis	26	89	-	-
Netesybos, gautos už pradelstas gautinas sumas	227	48	227	48
Palūkanos	534	546	518	519
	787	**683**	**745**	**567**

Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Palūkanos	(1 510)	(1 837)	(1 510)	(1 842)*
Delspinigiai ir baudos	(3)	(2)	(3)	(2)
	(1 513)	**(1 839)**	**(1 513)**	**(1 844)***

*2024 m. klasifikavimas buvo patikslintas, jog atitiktų 2025 m. pateikimą.

22. Pelno mokestis

22.1. Pelno mokestis

Pelno mokesčio priskaitymas :

	Grupė 2025 m.			Grupė 2024 m		
	Apmokestinimo vertė, tūkst. eurų	**Teorinė pelno mokesčio vertė, tūkst. eurų**	**Pelno mokesčio %**	**Apmokestinimo vertė, tūkst. eurų**	**Teorinė pelno mokesčio vertė, tūkst. eurų**	**Pelno mokesčio %**
Pelnas prieš apmokestinimą	18 376	2 940	16,00	8 589	1 288	15.00
Pelno mokesčio bazės didinimas neleidžiamais atskaitymais pagal PMĮ	1 484	237	1,29	1 111	166	1.94
Pelno mokesčio bazės mažinimas neapmokestinamomis pajamomis pagal PMĮ	(111)	(18)	(0,10)	(504)	(75)	(0.88)
Pelno mokesčio bazės mažinimas Paramos lengvata	(24)	(4)	(0,02)	(130)	(19)	(0.23)
Pelno mokesčio bazės mažinimas (-), didinimas (+) nusidėvėjimo skirtumais pagal PMĮ	(3 746)	(599)	(3,26)	(3 510)	(526)	(6.13)
Viso paskaičiuotas Pelnas apmokestinimui	**15 979**	**2 557**	**13,91**	**5 556**	**834**	**9.70**
Apmokestinamojo pelno mažinimas sukauptais mokestiniais nuostoliais (max.70 proc.)	(10 950)	(1 752)	(9,53)	(3 611)	(542)	(6,31)
Apmokestinamojo pelno mažinimas pritaikyta Investicinio projekto lengvata	(4 693)	(751)	(4,09)	(1 548)	(232)	(2,70)
Ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas	6,00	1	0,00	(603)	(90)	(1,05)
Viso pelnas apmokestinimui	**342**	**54**	**0,30**	**(206)**	**(30)**	**(0,35)**
Efektyvi pelno mokesčio norma už laikotarpį			**0,30**			**(0,35)**

	Bendrovė 2025 m.			Bendrovė 2024 m.		
	Apmokestinimo vertė, tūkst. eurų	**Teorinė pelno mokesčio vertė, tūkst. eurų**	**% nuo teorinio mokesčio**	**Apmokestinimo vertė, tūkst. eurų**	**Teorinė pelno mokesčio vertė, tūkst. eurų**	**% nuo teorinio mokesčio**
Pelnas prieš apmokestinimą	**18 000**	**2 880**	**16,00**	**8 376**	**1 256**	**15,00**
Pelno mokesčio bazės didinimas neleidžiamais atskaitymais pagal PMĮ	1 461	234	1,3	837	126	1,50
Pelno mokesčio bazės mažinimas neapmokestinamomis pajamomis pagal PMĮ	(49)	(8)	(0,04)	(414)	(62)	(0,74)
Pelno mokesčio bazės mažinimas Paramos lengvata	(24)	(4)	(0,02)	(130)	(20)	(0,23)
Pelno mokesčio bazės mažinimas (-), didinimas (+) nusidėvėjimo skirtumais pagal PMĮ	(3 196)	(511)	(2,84)	(3 510)	(526)	(6,29)
Pelno mokesčio bazės mažinimas (-) kapitalizuotų palūkanų atstatymo suma pagal PMĮ	(550)	(88)	(0,49)	-	-	-
Viso paskaičiuotas Pelnas apmokestinimui	**15 642**	**2 503**	**13.90**	**5 159**	**774**	**9,24**
Apmokestinamojo pelno mažinimas sukauptais mokestiniais nuostoliais (max.70 proc.)	(10 950)	(1 752)	(9.73)	(3 611)	(542)	(6,47)
Apmokestinamojo pelno mažinimas pritaikyta Investicinio projekto lengvata	(4 692)	(751)	(4,17)	(1 548)	(232)	(2,77)
Ankstesnių laikotarpių pelno mokesčio koregavimas		-	0,00	(603)	(90)	(1,08)
Viso pelnas apmokestinimui	**-**	**-**	**0,00**	**(603)**	**(90)**	**(1,08)**
Efektyvi pelno mokesčio norma už laikotarpį			**0,00**			**(1,08)**

22.2 Atidėtas Pelno mokestis

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Atidėtojo pelno mokesčio turtas				
Mokestiniai nuostoliai	1 141	3 324	1 141	3 324
Sukaupimai	289	233	278	229
Turto vertės pasikeitimas	1 019	831	1 016	827
Investicijų lengvata	2 711	988	2 711	988
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	5 160	5 376	5 146	5 368
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas				
Nusidėvėjimo skirtumai	(11 841)	(12 063)	(11 841)	(12 063)
Atidėtojo Pelno mokesčio įsipareigojimas	(11 841)	(12 063)	(11 841)	(12 063)
Atidėtasis pelno mokestis grynąja verte	**(6 681)**	**(6 687)**	**(6 695)**	**(6 695)**

2025 m. gruodžio 31 d. atidėtasis pelno mokestis apskaitomas taikant 17 proc. pelno mokesčio tarifą, dėl nuo 2026 m. įsigaliojančių LR Pelno mokesčio įstatymo pakeitimų (2024 m. gruodžio 31 d. - 16 proc.).

22.3. Pelno mokestis VISO:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Pelno mokesčio sąnaudų komponentai				
Ataskaitinių metų pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	(54)	30	0	90
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	6	(170)	0	(178)
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos), apskaitytos bendrųjų pajamų ataskaitoje	**(48)**	**(140)**	**0**	**(88)**
Efektyvi pelno mokesčio norma (proc.)	**(0,27)**	**(1,77)**	**0**	**(1,15)**

23. Pagrindinė ir sumažinta pelno dalis, tenkanti vienai akcijai

Žemiau pateikiami Grupės pagrindinės ir sumažintos pelno dalies, tenkančios vienai akcijai, skaičiavimai:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.***	**2025 m.**	**2024 m.***
Ataskaitinio laikotarpio pelnas	18 328	8 449	18 000	8 288
Akcijų skaičius (tūkst.), laikotarpio pradžioje	42 802	42 802	42 802	42 802
Akcijų skaičius (tūkst.), laikotarpio pabaigoje	42 802	42 802	42 802	42 802
Išleistų paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkst.)	42 802	42 802	42 802	42 802
Pagrindinė ir sumažinta pelno dalis tenkanti vienai akcijai (Eur)	**0,43**	**0,20**	**0,42**	**0,19**

*Koregavimo duomenys yra pateikti 17 aiškinamojo rašto pastaboje.

24. Tikrosios vertės atskleidimai

Grupės ir Bendrovės ilgalaikių finansinių įsipareigojimų palūkanų normos yra periodiškai peržiūrimos pagal rinkos sąlygas. Nors dalis įsipareigojimų turi fiksuotą maržą, pagrindinė palūkanų dalis yra kintama ir priklauso nuo rinkos rodiklių, todėl apskaitinė vertė išlieka artima tikrajai vertei. Finansinių instrumentų klasifikavimas pagal tikrosios vertės hierarchijos lygius 2025 ir 2024 metais pateikiamas žemiau:

Grupė 2025-12-31	**Tikrosios vertės hierarchijos lygis**			**Iš viso apskaitinė vertė:**
Turtas	**1 lygis**	**2 lygis**	**3 lygis**	
Asocijuotų įmonių akcijos ir pelno dalis	-	-	190	190
Po vienerių metų gautinos sumos	-	-	3	3
Iš pirkėjų gautinos sumos	-	-	17 905	17 905
Kitos gautinos sumos	-	-	776	776
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10 863	-	-	10 863
Iš viso finansinio turto	**10 863**	**-**	**18 874**	**29 737**
Įsipareigojimai				
Finansinės skolos ir lizingas	-	(64 050)	-	(64 050)
Prekybos skolos ir kiti įsipareigojimai	-	-	(14 243)	(14 243)
Iš viso finansinių įsipareigojimų	**-**	**(64 050)**	**(14 243)**	**(78 293)**

Bendrovė 2025-12-31	**Tikrosios vertės hierarchijos lygis**			**Iš viso apskaitinė vertė:**
Turtas	**1 lygis**	**2 lygis**	**3 lygis**	
Asocijuotų įmonių akcijos ir pelno dalis	-	-	75	75
Po vienerių metų gautinos sumos	-	-	3	3
Iš pirkėjų gautinos sumos	-	-	17 718	17 718
Kitos gautinos sumos	-	-	655	655
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	9 168	-	-	9 168
Iš viso finansinio turto	**9 168**	**-**	**18 451**	**27 619**
Įsipareigojimai				
Finansinės skolos ir lizingas	-	(63 723)	-	(63 723)
Prekybos skolos ir kiti įsipareigojimai	-	-	(14 223)	(14 223)
Iš viso finansinių įsipareigojimų	**-**	**(63 723)**	**(14 223)**	**(77 946)**

Grupė 2024-12-31	**Tikrosios vertės hierarchijos lygis**			**Iš viso apskaitinė vertė:**
Turtas	**1 lygis**	**2 lygis**	**3 lygis**	
Asocijuotų įmonių akcijos ir pelno dalis	-	-	164	164
Po vienerių metų gautinos sumos	-	-	58	58
Iš pirkėjų gautinos sumos	-	-	15 698	15 698
Kitos gautinos sumos	-	-	860	860
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11 574	-	-	11 574
Iš viso finansinio turto	**11 574**	**-**	**16 780**	**28 354**

Įsipareigojimai				
Finansinės skolos ir lizingas	-	(67 924)	-	(67 924)
Prekybos skolos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	-	-	(12 530)	(12 530)
Iš viso finansinių įsipareigojimų	**-**	**(67 924)**	**(12 530)**	**(80 454)**

Bendrovė 2024-12-31	**Tikrosios vertės hierarchijos lygis**			**Iš viso apskaitinė vertė:**
Turtas	**1 lygis**	**2 lygis**	**3 lygis**	
Asocijuotų įmonių akcijos ir pelno dalis	-	-	75	75
Iš pirkėjų gautinos sumos	-	-	15 482	15 482
Kitos gautinos sumos	-	-	817	817
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	9 600	-		9 600
Iš viso finansinio turto	**9 600**	**-**	**16 374**	**25 974**
Įsipareigojimai				
Finansinės skolos ir lizingas	-	(67 590)	-	(67 590)
Prekybos skolos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	-	-	(12 690)	(12 690)
Iš viso finansinių įsipareigojimų	**-**	**(67 590)**	**(12 690)**	**(80 280)**

25. Rizikos valdymas

	Grupė		**Bendrovė**	
Unikalių klientų skaičius (vnt.)	**2025 m.**	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Fiziniai asmenys	121 223	121 174	121 140	120 976
Kiti juridiniai asmenys	4 002	3 972	3 977	3 897
Juridiniai asmenys finansuojami iš savivaldybės ir valstybės biudžetų	584	562	577	559
	125 809	**125 708**	**125 694**	**125 432**

Grupės ir Bendrovės iš pirkėjų gautinos sumos pagal pirkėjų grupes:

	Grupė		**Bendrovė**	
Klientų pasiskirstymas (tūkst. EUR)	**2025 m.**	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Fiziniai asmenys	16 406	15 184	16 395	15 176
Kiti juridiniai asmenys	3 479	3 152	3 378	2 946
Juridiniai asmenys finansuojami iš savivaldybės ir valstybės biudžetų	3 128	2 073	3 037	2 071
Pripažinti tikėtini kredito nuostoliai	(5 108)	(4 711)	(5 092)	(4 711)
	17 905	**15 698**	**17 718**	**15 482**

Iš prekybos ir kitų gautinų sumų, kurių laikotarpis nėra praėjęs bei joms nėra nustatytas vertės sumažėjimas, finansinių ataskaitų dieną, vadovybės nuomone, nėra jokių požymių, jog skolininkai neįvykdys savo mokėtinų įsipareigojimų, nes gautinų sumų likučiai yra pastoviai kontroliuojami. Grupė ir Bendrovė mano, jog maksimali rizika yra lygi iš pirkėjų ir kitų gautinų sumų sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės būklės ataskaitų sudarymo dieną (10 pastaba).

Pinigai ir pinigų ekvivalentai bankuose, kurie įvertinti pagal ilgalaikio skolinimosi reitingus*:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Aa3	5 054	6 455	5 054	4 981
Aa2	4 875	-	3 180	-
A2	362	-	362	-
A3	-	4 252	-	4 252
Baa1	260	31	260	31
Bankas, kuriam nepriskirtas reitingas	312	336	312	336
	10 863	**11 074**	**9 168**	**9 600**

*- išoriniai skolinimosi reitingai nustatyti tarptautinės kredito reitingų agentūros Moody's .

Kredito rizikos, atsirandančios dėl Grupės ir Bendrovės kito finansinio turto, kurį sudaro pinigai ir pinigų ekvivalentai bei iš pirkėjų gautinos sumos. Grupės ir Bendrovės galima kredito rizika atsiranda dėl partnerių įsipareigojimų nevykdymo, ir didžiausia galima rizika yra lygi balansinei šių instrumentų vertei. Bendra maksimali Grupės ir Bendrovės kredito rizika yra atitinkamai 28 768 ir 26 886 tūkst. eurų (2024m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 26 772 ir 25 082 tūkst. eurų).

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės ilgalaikės paskolos, išskyrus pasirašytas su LR Finansų ministerija, yra su kintama palūkanų norma (3 mėn. EURIBOR). Grupė ir Bendrovė patiria palūkanų normos riziką.

Bendrovės ilgalaikės paskolos, išskyrus paskolas gautas iš LR Finansų ministerijos, yra su kintama palūkanų norma, kuri priklauso nuo EURIBOR svyravimo.

Atlikus jautrumo analizės skaičiavimus buvo nustatyta, kaip 1 proc. palūkanų maržos pasikeitimas įtakotų Grupės ir Bendrovės rezultatus:

EURIBOR + 1 proc. padidintų palūkanų sąnaudas (sumažintų apskaitinį rezultatą) 580 tūkst. eurų;
EURIBOR - 1 proc. sumažintų palūkanų sąnaudas (pagerintų apskaitinį rezultatą) 580 tūkst.eurų;

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika yra rizika, kad suėjus terminui Bendrovė ar Grupė nepajėgs įgyvendinti savo finansinių įsipareigojimų. Likvidumo rizika yra labai maža, nes Grupė ir Bendrovė vykdo veiklą valstybės reguliuojamoje šilumos tiekimo veikloje. Šilumos gamintojams yra nustatytas 30 d. atsiskaitymo terminas. Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų bankams ir tiekėjams grąžinimo sutartiniai terminai pagal nediskontuotus mokėjimus:

2025-12-31

Grupė	Pareikalavus	Iki 3 mėn.	Nuo 3 mėn. iki 1 m.	Nuo 1 m. iki 5 m.	Po 5 m.	**Iš viso**
Gautinos sumos	-	18 681	-	17	-	18 698
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	-	10 863	-	-	-	10 863
Prekybos skolos	-	(13 997)	-	-	-	(13 997)
Mokėtini mokesčiai		(1 376)	(53)			(1 429)
Su darbo užmokesčiu susijusios išmokos		(233)	(337)			(570)
Kitos mokėtinos sumos		(176)		(69)		(245)
Gautos paskolos	-	(1 137)	(3 696)	(22 047)	(35 778)	(62 658)
Susijusios mokėtinos palūkanos	-	(422)	(1 266)	(5 258)	(3 719)	(10 665)
Finansinės nuomos mokėjimai		(4)	(14)	(96)	(1 278)	(1 392)
	-	**12 199**	**(5 366)**	**(27 453)**	**(40 775)**	**(61 395)**

2025-12-31

Bendrovė	Pareikalavus	Iki 3 mėn.	Nuo 3 mėn. iki 1 m.	Nuo 1 m. iki 5 m.	Po 5 m.	**Iš viso**
Gautinos sumos	-	18 373	-	1	-	18 373
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	-	9 168	-	-	-	9 168
Prekybos skolos	-	(14 001)	-	-	-	(14 001)
Mokėtini mokesčiai		(1 323)				(1 323)
Su darbo užmokesčiu susijusios išmokos		(214)	(337)			(551)
Kitos mokėtinos sumos		(176)		(46)		(222)
Gautos paskolos	-	(1 137)	(3 696)	(22 047)	(35 778)	(62 658)
Susijusios mokėtinos palūkanos	-	(422)	(1 266)	(5 258)	(3 719)	(10 665)
Finansinė nuoma	-	(4)	(10)	(75)	(977)	(1 066)
	-	**10 264**	**(5 309)**	**(27 426)**	**(40 474)**	**(62 945)**

2024-12-31

Grupė	Pareikalavus	Iki 3 mėn.	Nuo 3 mėn. iki 1 m.	Nuo 1 m. iki 5 m.	Po 5 m.	**Iš viso**
Gautinos sumos	-	16 616	-	58	-	16 674
Terminuoti indėliai			500			500
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	-	11 074	-	-	-	11 074
Prekybos skolos	-	(12 387)	-	-	-	(12 387)
Gautos paskolos	-	(988)	(3 090)	(21 368)	(41 290)	(66 736)
Susijusios mokėtinos palūkanos	-	(624)	(1 717)	(7 579)	(6 256)	(16 176)
Finansinės nuomos mokėjimai		(4)	(12)	(64)	(1 108)	(1 188)
	-	**13 687**	**(4 319)**	**(28 953)**	**(48 654)**	**(68 239)**

2024-12-31

Bendrovė	Pareikalavus	Iki 3 mėn.	Nuo 3 mėn. iki 1 m.	Nuo 1 m. iki 5 m.	Po 5 m.	**Iš viso**
Gautinos sumos	-	16 299	-	1	-	16 300
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	-	9 600	-	-	-	9 600
Prekybos skolos	-	(12 547)	-	-	-	(12 547)
Gautos paskolos	-	(988)	(3 090)	(21 368)	(41 290)	(66 736)
Susijusios mokėtinos palūkanos	-	(624)	(1 717)	(7 579)	(6 256)	(16 176)
Finansinė nuoma	-	(3)	(9)	(48)	(794)	(854)
	-	**11 737**	**(4 816)**	**(28 994)**	**(48 340)**	**(70 413)**

Užsienio valiutos rizika
Visi Grupės ir Bendrovės pirkimai, pardavimai bei finansinės skolos yra denominuoti eurais, todėl reikšmingos užsienio valiutos rizikos nepatiriama.
Kapitalo valdymas
Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad palaikytų atitinkamus kapitalo rodiklius, siekiant palaikyti savo verslą ir maksimizuoti akcininkams teikiamą naudą.
Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgiant į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Grupė ir Bendrovė gali išleisti naujų akcijų,

grąžinti kapitalą akcininkams. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.
Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Grupė ir Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus ir kad palaikytų atitinkamus kapitalo rodiklius, siekiant palaikyti savo verslą ir maksimizuoti akcininkams teikiamą naudą.

Grupė ir Bendrovė valdo savo kapitalo struktūrą ir keičia ją, atsižvelgiant į ekonominių sąlygų pokyčius ir pagal savo veiklos rizikos ypatybes. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Grupė ir Bendrovė gali išleisti naujų akcijų, grąžinti kapitalą akcininkams. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo jokių kapitalo valdymo tikslų, politikos ar proceso pakeitimų.

Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas reikalauja, kad Grupės ir Bendrovės nuosavas kapitalas sudarytų ne mažiau negu 50 proc. jos akcinio kapitalo. Grupė ir Bendrovė tenkina Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus nuosavam kapitalui. Nėra jokių kitų išoriškai nustatytų reikalavimų Grupės ir Bendrovės kapitalui.

Grupė ir Bendrovė vertina kapitalą naudodama įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykį. Nuosavą kapitalą sudaro paprastosios akcijos, rezervai, nepaskirstytas pelnas, priskirtinas patronuojančios įmonės nuosavo kapitalo turėtojams. Grupės ir Bendrovės vadovybė nėra nustačiusi konkretaus siektino įsipareigojimo ir nuosavo kapitalo santykio koeficiento, tačiau žemiau pateikti esami rodikliai yra vertinami kaip pakankamai geri veiklos rodikliai:

	Grupė		Bendrovė	
	2025 m.	**2024 m.***	**2025 m.**	**2024 m.***
Ilgalaikiai įsipareigojimai (įskaitant atidėtuosius mokesčius ir dotacijas ir subsidijas)	94 689	100 853	94 330	100 498
Trumpalaikiai įsipareigojimai	23 365	20 631	23 170	20 594
Įsipareigojimų iš viso	**118 054**	**121 484**	**117 500**	**121 092**
Nuosavas kapitalas	**124 992**	**107 706**	**123 621**	**106 663**
Įsipareigojimų* ir nuosavo kapitalo santykis (proc.)	**94,45**	**112,79**	**95,05**	**113,53**

*Koregavimo duomenys yra pateikti 17 aiškinamojo rašto pastaboje.

Įsipareigojimai apima visus ilgalaikius (įskaitant atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimą ir dotacijas (atidėtąsias pajamas) ir trumpalaikius įsipareigojimus.
Rinkos rizika
Išoriniai rizikos veiksniai, darantys įtaką Grupės ir Bendrovės pagrindinei veiklai: kuro kainų svyravimai, nepalankūs įstatymai bei Vyriausybės ir kitų institucijų teisės aktai, vietinės savivaldos sprendimai, parduodamos produkcijos kainų politika, veiklos ciklišKumas, aplinkosauginiai reikalavimai.
Siekiant sumažinti rizikas, Bendrovėje taikomas rizikų valdymo modelis, kuris apima rizikos identifikavimą, vertinimą, valdymą ir monitoringą. Yra paruoštas ir įgyvendinamas papildomas skolų administravimo priemonių planas dėl galimų vartotojų nemokumo rizikų valdymo. Numatytas papildomas priemonių planas nuosekliai įgyvendinamas kas mėnesį, duoda gerus rezultatus, viršijančius prognozes.

26. Nebalansiniai įsipareigojimai ir neapibrėžtumai

AB „Kauno energija“ Regionų administraciniam teismui 2024-02-26 pateikė skundą dėl VERT nutarimų Nr. O3E-141 „Dėl AB „Kauno energija“ šilumos gamybos ir (ar) tiekimo pajamų lygio pirmiesiems šilumos gamybos ir (ar) tiekimo pajamų bazinio lygio galiojimo metams nustatymo“:
Bylos esmė: AB „Kauno energija“ (Pareiškėjas) teismo tvarka ginčija Valstybinė energetikos reguliavimo tarnybos (VERT) (Atsakovas) nutarimus: 2024-01-26 nutarimą Nr. O3E-84, 2024-02-09 nutarimą Nr. O3E-141 ir 2024-02-23 nutarimą Nr. O3E-213.
Skundo suma: 2 587,50 tūkst. Eur.
Bylos stadija: 2024-02-26 Regionų administraciniam teismui Pareiškėja pateikė skundą dėl VERT nutarimų. Pirmoje instancijoje teismas AB „Kauno energija“ skundo netenkino. 2025-01-05 AB „Kauno energija“ teismui pateikė apeliacinį skundą. Byla apeliacinėje instancijoje dar neišnagrinėta.
Ginčas įtakos finansinėms ataskaitoms neturi, nes ginčijami tarifai, kurie Bendrovės yra faktiškai taikomi.

2024 m. gruodžio 31 d. būklei, vadovaujantis Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos nustatytos šilumos kainų nustatymo metodikos nuostatomis, buvo apskaičiuotas 2 347 tūkst. Eur įsipareigojimas vartotojams, kuris susidarė dėl šilumos kainoje įskaitytų ir faktiškai patirtų sąnaudų kurui, šilumai ir elektros energijai technologinėms reikmėms įsigyti skirtumo. Šis įsipareigojimas per papildomą šilumos kainos dedamąją 2025 m. buvo grąžintas vartotojams. 2025 m. gruodžio 31 d. būklei apskaičiuotas reguliacinis įsipareigojimas vartotojams sudarė 2 874 tūkst. Eur, kuris bus

grąžintas vartotojams per ateities laikotarpius VERT nustatyta tvarka, todėl jis yra apskaitomas kaip nebalansinis įsipareigojimas.

27. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

2025 m. ir 2024 m. Grupė ir Bendrovė neturėjo reikšmingų sandorių su kitomis Kauno miesto savivaldybės kontroliuojamomis įmonėmis, išskyrus komunalinių paslaugų pirkimą ar teikimą. Sandoriai su Kauno miesto savivaldybe ir Kauno miesto savivaldybės kontroliuojamomis įmonėmis buvo vykdomi rinkos kainomis.

2025 m.	**Pirkimai**	**Pardavimai**	**Gautinos sumos**	**Mokėtinos sumos**
Kauno m. savivaldybė, jos finansuojamos ir pilnai valdomos įmonės	3 328	4 817	871	722

2024 m.	**Pirkimai**	**Pardavimai**	**Gautinos sumos**	**Mokėtinos sumos**
Kauno m. savivaldybė, jos finansuojamos ir pilnai valdomos įmonės	2 402	3 892	1 177	534

Pardavimai apima būsto šildymo išlaidų, išlaidų šaltam vandeniui bei nuotekoms ir karštam vandeniui kompensacijų nepasiturintiems gyventojams sumas.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m gruodžio 31 d. Bendrovės sandoriai su patronuojamosiomis įmonėmis ir balansiniai likučiai laikotarpio pabaigai buvo šie:

UAB „GO Energy LT"	**Pirkimai**	**Pardavimai**	**Gautinos sumos**	**Mokėtinos sumos**
2025 m.	1 865	335	37	132
2024 m.	2 935	225	27	377

UAB „GO Energy LT" teikia nekilnojamojo turto valdymo paslaugą AB „Kauno energija“ įmonei bei kartu su patronuojančia bendrove dalyvauja nereguliuojamos veiklos energijos vystymo projektuose.

28. Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės vadovybę sudaro atitinkamai 2 ir 1 (2024 m. gruodžio 31 d. – 2 ir 1) asmenys. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės valdybą sudaro 3 nariai ir stebėtojų tarybą – 3 nariai (2024 m. gruodžio 31 d. – 3 ir 3).

.	**Grupė**		**Bendrovė**	
	2025 m.	**2024 m.**	**2025 m.**	**2024 m.**
Vadovybei priskaičiuotas darbo užmokestis	222	176	159	133
Valdyba	104	78	104	78
Stebėtojų taryba	95	44	95	44
Vadovybei priskaičiuotos išmokų darbuotojams kompensacijos	-	-	-	-

Per 2025 metus ir 2024 metus Grupės ir Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

29. Poataskaitiniai įvykiai

Po atskaitomybės datos nebuvo jokių kitų įvykių, kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms arba turėtų būti atskleisti jose.

AB „Kauno energija“

įmonės kodas 235014830
Raudondvario pl. 84
Kaunas, Lietuva

2025 M. AB „KAUNO ENERGIJA“ KONSOLIDUOTOJI VADOVYBĖS ATASKAITA

TURINYS Psl.

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta konsoliduotoji vadovybės ataskaita 45
2. Įmonių grupę sudarančios bendrovės ir jų kontaktiniai duomenys 45
3. Įmonių grupę sudarančių bendrovių pagrindinės veiklos pobūdis 46
4. Emitento sutartys su kredito įstaigomis 46
5. Prekyba įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose 46
6. Įmonių grupės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga 47
6.1. Įmonių grupės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga 45
6.2. Bendrovės pagrindinės rizikos ir neapibrėžtumai, jų įtaka veiklos rezultatams 48
7. Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su aplinkosaugos klausimais susijusi informacija 53
8. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai 57
9. Svarbūs įvykiai, įvykę po ataskaitinio laikotarpio pabaigos 57
10. Įmonių grupės veiklos planai ir prognozės 57
11. Informacija apie tyrimų ir plėtros veiklą 58
12. Informacija apie emitento įsigytas ir turimas savas akcijas 58
13. Informacija apie finansinės rizikos valdymo tikslus, naudojamas apsidraudimo priemones 59
14. Informacija apie emitento patronuojamąsias įmones 59
15. Įstatinio kapitalo struktūra 59
16. Duomenys apie Emitento išleistas akcijas 60
17. Informacija apie Emitento akcininkus 62
18. Darbuotojai 64
19. Emitento įstatų pakeitimo tvarka 66
20. Emitento organai 66
21. Informacija apie reikšmingus susitarimus 69
22. Informacija apie Emitento ir jo organų narių ar darbuotojų susitarimus 69
23. Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius 69
24. Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį Emitento vardu sudarytus žalingus sandorius 69
25. Informacija apie bendrovių valdymo kodekso laikymąsi ir Bendrovės vykdomas socialines iniciatyvas ir politiką 69
26. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją 69

1 priedas – AB „Kauno energija“ atlygio ataskaita
2 priedas – Informacija apie Bendrovės valdyseną

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas konsoliduotoji vadovybės ataskaita

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta AB „Kauno energija“ konsoliduotoji vadovybės ataskaita – 2025 m. sausio 1 d. – 2025 m. gruodžio 31 d.

2. Įmonių grupę sudarančios bendrovės ir jų kontaktiniai duomenys

AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė arba Emitentas) rengia tiek Bendrovės, tiek ir konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Grupę (toliau – Grupė) sudaro: AB „Kauno energija“ bei patronuojama įmonė – UAB „GO Energy LT“, kurioje Emitentas tiesiogiai kontroliuoja 100 proc. valdomų akcijų. Bendrovė filialų neturi.

Pagrindiniai duomenys apie Bendrovę:

Bendrovės pavadinimas	Akcinė bendrovė „Kauno energija“
Teisinė – organizacinė forma	Akcinė bendrovė
Buveinės adresas	Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas
Juridinio asmens kodas	235014830
Telefonas	(0 37) 305 650
Faksas	(0 37) 305 622
Elektroninio pašto adresas	info@kaunoenergija.lt
Interneto svetainės adresas	www.kaunoenergija.lt
Įregistravimo data ir vieta	1997 m. rugpjūčio 22 d., Kaunas, įsakymo Nr. 513
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centro Kauno filialas
PVM mokėtojo kodas	LT350148314

Pagrindiniai duomenys apie patronuojamą bendrovę:

Bendrovės pavadinimas	UAB „GO Energy LT“
Teisinė – organizacinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas	Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas
Juridinio asmens kodas	303042623
Elektroninio pašto adresas	info@goenergy.lt
Įregistravimo data ir vieta	2013 m. balandžio 16 d., Kaunas
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centro Kauno filialas

3. Įmonių grupę sudarančių bendrovių pagrindinės veiklos pobūdis

Grupės pagrindinės veiklos pobūdis – gamyba, paslaugų teikimas. Bendrovė yra Grupės patronuojančioji bendrovė. Bendrovė gamina ir tiekia vartotojams šilumą (šildymui ir karštam vandeniui ruošti) Kauno ir Jurbarko miestuose bei Kauno rajono Akademijos mstl., Ežerėlio m., Domeikavos k., Garliavos m., Girionių k., Neveronių k., Raudondvario k. (toliau – Kauno rajonas).

Taip pat, vykdydama Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymo nuostatas, nuo 2010 m. gegužės 1 d. Bendrovė tiekia karštą vandenį (vykdo karšto vandens tiekėjo veiklą) vartotojams Kaune ir Jurbarke bei Kauno rajone, kurie Bendrovę pasirinko karšto vandens tiekėja. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė karštą vandenį tiekė į 1 476 Kauno miesto ir rajono bei Jurbarko daugiabučius gyvenamuosius namus.

Taip pat Bendrovė prižiūri inžinerinius statinius (kolektorius – tunelius), eksploatuoja šilumos ir elektros gamybos įrenginius. Grupė ir Bendrovė pagal atskiras sutartis atlieka pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų, šilumos punktų įrenginių priežiūrą, šilumos punktų ir kitų šilumos įrenginių remontą, teikia patalpų nuomos paslaugas. Grupė ir Bendrovė licencijuojamą veiklą vykdo pagal turimas atitinkamas licencijas. 2004 m. vasario 26 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (toliau – Komisija) suteikė Bendrovei šilumos tiekimo licenciją. Licencija galioja neribotą laiką. Pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūra vykdoma atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Šilumos ūkio įstatymo 20 straipsnio nuostatas.

Grupės ir Bendrovės vizija – inovatyvi, konkurencinga, vertę vartotojams ir akcininkams kurianti bendrovė, veikianti šilumos ir vėsumos gamybos, centralizuoto jų tiekimo, pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų priežiūros srityse.

Grupės ir Bendrovės vertybės:

- atsakomybė prieš vartotojus už patikimą šilumos ir karšto vandens tiekimą;
- aukšta darbuotojų kvalifikacija, leidžianti pasiekti aukščiausius efektyvumo rodiklius;
- gebėjimas taikyti inovatyvius sprendimus kasdieninėje veikloje.

Grupės ir Bendrovės strateginiai tikslai:

AB „Kauno energija“ – pažangiausia ir inovatyviausia centralizuoto šilumos tiekimo (toliau – CŠT) bendrovė Lietuvoje.

Bendrovės šilumos ūkio techninės strategijos principinės gairės yra:

- šilumos tiekimo saugumo ir patikimumo didinimas – Bendrovė numato parengti ekspertinį šilumos tiekimo sistemos saugumo / pažeidžiamumo vertinimą, įgyvendinti parametrų duomenų perdavimo, surinkimo bei vertinimo sistemos naujinimą bei modernizavimą, įgyvendinti tinklo hidraulinio režimo optimizavimą bei parametrų reakcijos / kitimo greičio didinimą, rekonstruoti, optimizuoti termofikacinių vamzdynų ruožus, ir elementus, įgyvendinti CŠT tinklo vandens rezervinės – avarinės papildymo sistemos atnaujinimą bei vystymą, įdiegti techninius sprendinius ir/ ar pasinaudoti gera praktika, didinant patikimumą ir saugumą, užtikrinančius termofikacinio režimo stabilumą.
- aktyviai dalyvauti Kauno, Kauno rajono ir Jurbarko miesto aprūpinimo šiluma politikos formavime, centralizuoto šilumos tiekimo rinkos plėtros bei bendrovės patrauklumo didinime;
- gerosios praktikos formavimas ir jos viešinimas.

4. Emitento sutartys su kredito įstaigomis

2018 m. rugsėjo 13 d. buvo sudaryta Emitento aptarnavimo sutartis su AB SEB banku (įmonės kodas 112021238, Gedimino pr. 12, Vilnius).

5. Prekyba įmonių grupę sudarančių bendrovių vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Emitento 20 031 977 (dvidešimt milijonų trisdešimt vienas tūkstantis devyni šimtai septyniasdešimt septynios) paprastosios vardinės akcijos (VP ISIN kodas LT0000123010), kurių bendra nominalioji vertė – 34 855 639,98 Eur (trisdešimt keturi milijonai aštuoni šimtai penkiasdešimt penki tūkstančiai šeši šimtai trisdešimt devyni Eur 98 ct), 2025 m. gruodžio 31 d. yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius Baltijos papildomąjį prekybos sąrašą. Bendrovės akcijų listingavimo pradžia 1998 m. gruodžio 28 d.

6. Įmonių grupės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga

6.1. Įmonių grupės būklės, veiklos vykdymo ir plėtros apžvalga

Bendrovė savo veiklą 2025 m. vykdo orientuodamasi į strateginius tikslus – šilumą tiekti pasitelkiant inovatyvius, efektyvius, saugius, ekonomiškus bei tvarius sprendimus.

Bendrovės veiklos finansiniai ir nefinansiniai tikslai – užtikrinti pagrindinių veiklų saugumą ir patikimumą; didinti gamybos veiklos efektyvumą; didinti šilumos perdavimo sistemos efektyvumą; gerinti centralizuoto šilumos tiekimo paslaugos prieinamumą; taikyti šiuolaikiškas, inovatyvias šilumos tiekimo organizavimo ir veiklos valdymo priemones bei metodus.

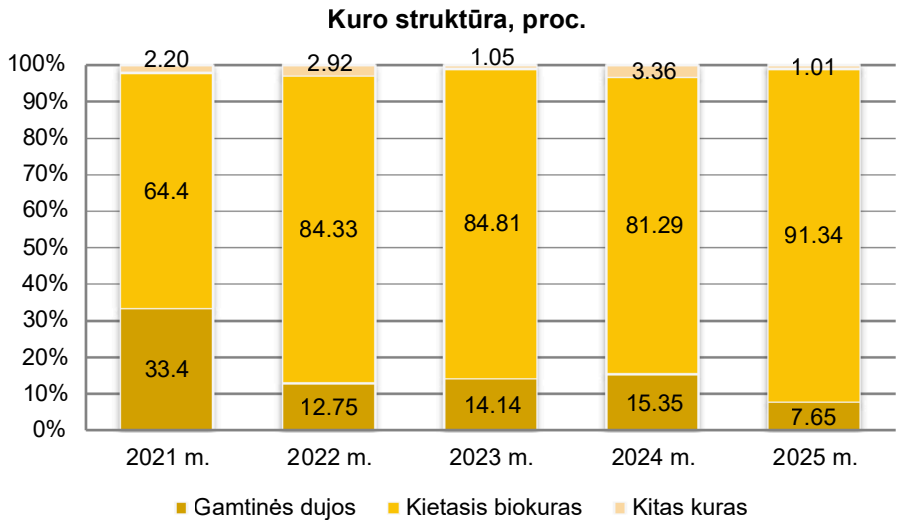
2022 m. liepos 11 d. Bendrovės stebėtojų taryba patvirtino „AB „Kauno energija“ vystymosi strategiją 5 metų laikotarpiui, apimant 2022–2026 metus, įgyvendinant energetikos sektoriaus plėtros kryptis“, kurios santrauka yra paskelbta Bendrovės interneto svetainėje šiuo adresu: https://www.kaunoenergija.lt/apie-bendrove.

Bendrovė užima didžiąją dalį šilumos gamybos ir tiekimo rinkos Kaune, Kauno rajone ir Jurbarke. Bendrovės gamybinius pajėgumus sudaro Petrašiūnų elektrinė, 5 katilinės Kauno integruotame tinkle, 7 regioninės katilinės Kauno rajone, 1 Jurbarko mieste, 14 izoliuoto tinklo ir 26 vietinės (buitinės) katilinės (iš kurių 25 dujofikuotos, o viena kūrenama granulėmis) Kauno mieste, bei 8 Sargėnų mikrorajono vandens šildymo katilinės. Bendras visos Bendrovės energijos gamybos pajėgumas yra 534,7 MW (iš jų 52,9 MW – kondensaciniai ekonomaizeriai; 3,1 MW – absorbcinis šilumos siurblys).

Bendrovei priklausančiuose gamybos šaltiniuose 2025 m. buvo pagaminta 31 proc. visos šilumos, patiektos į tinklą. Trūkstamas šilumos kiekis buvo nupirktas iš kitų nepriklausomų šilumos gamintojų (toliau – NŠG). Reikiamas šilumos kiekis nuperkamas kiekvieną mėnesį organizuojamuose aukcionuose, vadovaujantis galiojančiais normatyviniais dokumentais. Nuo 2018 m. gegužės mėn. elektroninius šilumos supirkimo aukcionus organizuoja energijos išteklių biržos operatorius UAB „Baltpool“. Elektroniniai aukcionai vyksta pagal Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos patvirtintą Šilumos aukciono reglamentą. Atitinkamai pakeistas Šilumos supirkimo iš nepriklausomų šilumos gamintojų tvarkos ir sąlygų aprašas, Šilumos kainų nustatymo metodika, Energetikos, geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo, paviršinių nuotekų tvarkymo įmonių informacijos teikimo taisyklės, Naudojimosi šilumos perdavimo tinklais sąlygų sąvadas, Viešai skelbiamos informacijos tvarkos aprašas.

2025 m. Bendrovės šilumos gamybai naudotas kuras pateiktas 1 grafike.

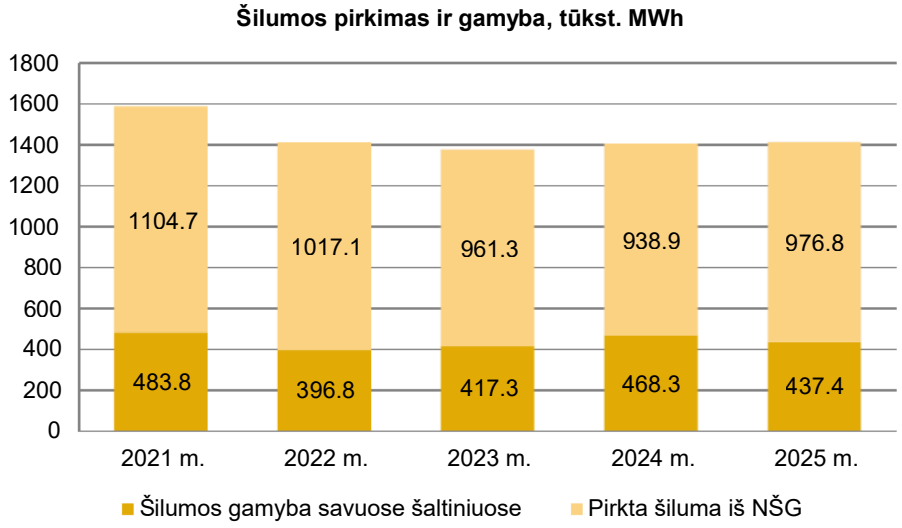
1 grafikas



2025 m. Bendrovė šilumą pirko iš 10 NŠG Kaune ir Kauno rajone: UAB Kauno termofikacijos elektrinės, UAB „Idex Taika“, UAB „Idex Taika elektrinė“, UAB „Lorizon energy“, UAB „Ekoresursai“, UAB „Aldec General“, UAB „Idex Biruliškių“, UAB „Ekopartneris“, UAB „Foksita“ ir UAB „Kauno kogeneracinė jėgainė“. Iš viso nupirkta 977 tūkst. MWh šilumos, t. y. 69 proc. patiektos į tinklą šilumos.

Per 2021–2025 m. Bendrovės įrenginiais pagaminti ir iš NŠG nupirkti šilumos kiekiai, tūkst. MWh.

2 grafikas



Šią pagamintą ir nupirktą šilumą Bendrovė integruotais ir lokaliniais šilumos tiekimo tinklais, 2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis, tiekė 4 554 įmonei ir organizacijoms bei 121 140 buitiniams vartotojams, iš viso – 125 694 vartotojams.

3 grafikas



Investicijos

Investicijas Bendrovė vykdė vadovaudamasi Bendrovės 2025 m. investicijų planu, kuris patvirtintas 2025 m. vasario 18 d. Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-50 „Dėl AB „Kauno energija“ 2025 m. investicijų plano ir jo finansavimo“ (toliau – Investicijų planas). Bendrovė investicijas vykdo, įvertindama ūkinę situaciją, konkurencinę aplinką bei finansavimo galimybes. Investicijų planus tvirtina valdyba ir derina Kauno m. savivaldybės taryba.

Pagal Investicijų planą Bendrovė vykdo magistralinių vamzdynų keitimo projektus, optimizuoja vamzdynų skersmenis, prijungia prie centralizuoto šilumos tiekimo tinklo naujus objektus bei modernizuoja šilumos gamybos šaltinius.

2025 m. Bendrovės „Šilko“ katilinėje įrengiamas absorbcinis šilumos siurblys (dūmai – vanduo) su antro laipsnio ekonomaizeriu. Katilinei nuo 2030 m. bus taikomi griežtesni aplinkosauginiai reikalavimai, kietų dalelių išmetimai negalės viršyti 50 mg/m3. Įrengus dūmų valymo filtrus, bus atsisakyta dumblo valymo įrangos, nereikės dozuoti chemijos, bus lengvesnė katilinės eksploatacija. Projekto vertė 2,9 mln. Eur.

Vadovaujantis Šilumos supirkimo iš nepriklausomų šilumos gamintojų tvarkos ir sąlygų aprašu šilumos tiekėjas yra atsakingas už rezervinių šilumos gamybos pajėgumų užtikrinimą konkrečioje centralizuoto šilumos tiekimo sistemoje. Šiuo metu Petrašiūnų elektrinėje esamas rezervinės galios katilas - 1963 m. gamybos vandens šildymo katilas PTVM-100 yra morališkai, fiziškai ir technologiškai nusidėvėjęs. Siekiant išlaikyti esamus galios rezervus tinkle, būtinas šio katilo pakeitimas. Projekto metu diegiami du nauji ir modernūs vandens šildymo katilai, kurie kaip kurą galės naudoti dujas ir skystą kurą. Bus padidinta kuro įvairovė, o modernios ir pilnai automatizuotos sistemos leis greitai ir efektyviai sureaguoti į tinklo poreikius. Projekto vertė 6 mln. Eur.

2024–2025 m. Bendrovė vykdė šilumos tiekimo tinklų rekonstravimą Karaliaus Mindaugo pr., Kaune. Keičiami susidėvėję vamzdynai, siekiant didinti patikimumą ir mažinti šilumos nuostolius. Projekto vertė 4,2 mln. Eur.

Vykdyta šilumos tiekimo tinklų plėtra Aleksoto mikrorajone, tiesiami šilumos tiekimo tinklai Europos pr., Veiverių pl., prijungiant naujus vartotojus ir sudarant galimybę prisijungti perspektyviniams vartotojams, esamiems pastatams. Projekto vertė 1,3 mln. Eur.

2025 m. rekonstruota šilumos tiekimo tinklų atkarpa J. Basanavičiaus al., Kaune. Projekto vertė 1,1 mln. Eur.

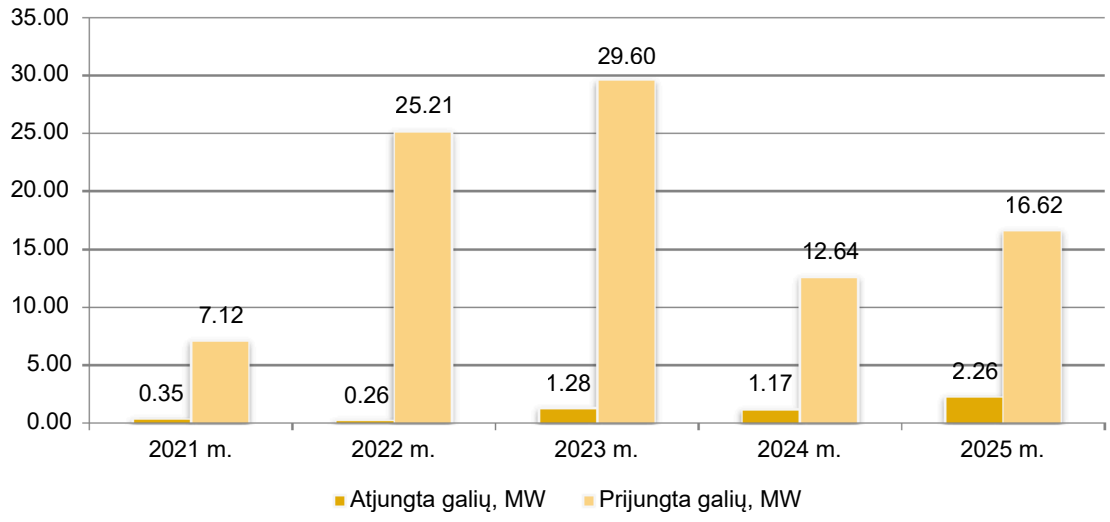
2025 m. baigtas bendrovės archyvo skaitmeninimas. Vertė 0.57 mln. Eur.

Pradėtas išmaniosios centralizuoto šilumos tiekimo tinklų stebėsenos ir valdymo sistemos įrengimas. Projekto vertė 0,8 mln. Eur.

Vartotojų prijungimo prie Bendrovės šilumos tiekimo tinklų ir atjungimo nuo jų dinamika 2021–2025 metais pateikiama 4 grafike.

4 grafikas

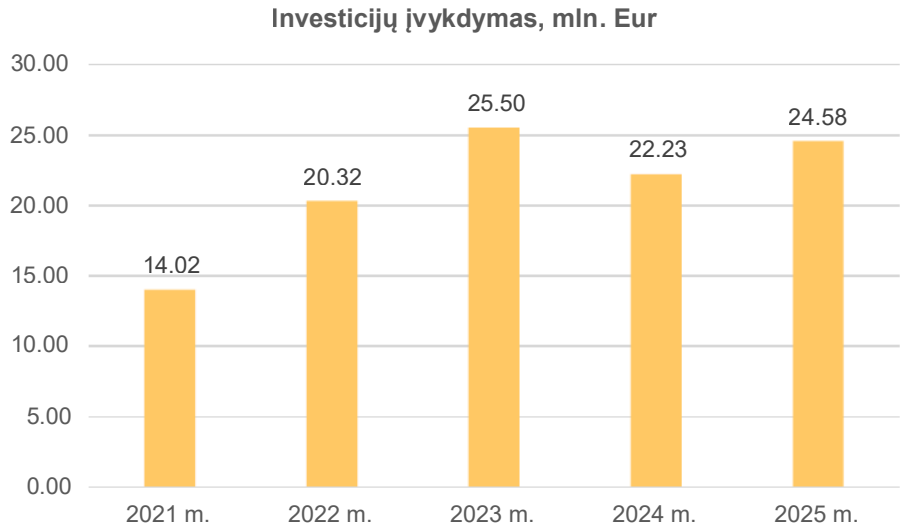
Vartotojų prijungimo ir atjungimo dinamika



Per 2025 m. nuo CŠT sistemos atjungti objektai, kurių instaliuota šiluminė galia buvo apie 2,26 MW. Šilumos įrenginių atjungimas nuo centralizuotai tiekiamos šilumos perdavimo tinklų ir šildymo būdo keitimas vykdomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio kodekso, Šilumos ūkio įstatymo ir Statybos įstatymo bei šiuos įstatymus įgyvendinančių poįstatyminių teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovės investicijos 2021–2025 m. nurodytos 5 grafike.

5 grafikas



6.2. Bendrovės pagrindinės rizikos ir neapibrėžtumai, jų įtaka veiklos rezultatams

Išoriniai rizikos veiksniai, darantys įtaką Bendrovės pagrindinei veiklai:

- konkurencija tarp šilumos gamintojų Kaune;
- padidėjusi galutinė, įskaitant visas sąnaudas, gamtinių dujų ir biokuro kaina;
- nuolat kintanti teisinė aplinka;
- šilumos gamybos kainų formavimo politika.

Konkurencinės aplinkos rizikos veiksniai

Bendrovė, siekdama dirbti veiksmingai ir patikimai, kuriant pridėtinę vertę akcininkams, susiduria su jos veiklos sferai būdingomis rizikomis, tačiau ir pasinaudoja galimybėmis dirbti, veiksmingai ir patikimai, išnaudojant turimą bei kurti papildomą potencialą. Viena iš didžiausių rizikų, su kuria gali susidurti Bendrovė – santykinai aukšta iš NŠG perkamos šilumos kaina. NŠG vertintini kaip privatūs pelno generavimui skirti verslo vienetai. Šilumos supirkimas vykdomas vadovaujantis galiojančiais įstatymais bei Komisijos patvirtintu Šilumos supirkimo iš nepriklausomų šilumos gamintojų tvarkos ir sąlygų aprašu. Savo ruožtu Bendrovė intensyviai investuoja į nuosavų gamybos šaltinių modernizavimą bei statybą, kad būtų didinama konkurencija bei mažinama šilumos pirkimo ir pardavimo vartotojams kaina.

Kartu su naujų NŠG atsiradimu Bendrovė turi spręsti papildomus techninius, ekonominius, teisinius ir kitus klausimus: šilumos tiekimo tinklo valdymo bei šių gamintojų galios balansavimo staigaus sustojimo atveju, optimalių darbinių tinklo parametrų išlaikymo, šilumos supirkimo tvarkos iš NŠG reglamentavimo, kaitos ir taikymo.

Komerciniai rizikos veiksniai

Bendrovė yra pagrindinis centralizuotai pagamintos šilumos tiekėjas Kauno ir Jurbarko miestams bei daliai Kauno rajono. Norint išlaikyti šią rinką, būtina diegti efektyvias technologijas nuosavuose gamybos šaltiniuose bei, išnaudojant skirtingų kuro rūšių kainų skirtumus, siekti gaminti mažiausiomis sąnaudomis.

Bendrovės šilumos pardavimai tiesiogiai priklauso nuo šilumos poreikio, t. y. šilumos suvartojimo, kuriam pagrindinę įtaką turi vidutinė lauko oro temperatūra, vartotojų investicijų dydžio į šilumos taupymą ir racionalų vartojimą bei šilumos pardavimo rinkos plėtros tempai.

Kintančios kuro kainos bei NŠG pagamintos šilumos pardavimo kaina turi įtakos Bendrovės šilumos gamybos savikainai.

Bendrovės veiklos rezultatui turi įtakos pardavimo apimčių mažėjimas dėl mažėjančio šilumos vartojimo (vykdant daugiabučių namų / pastatų renovaciją ar įdiegiant šilumą taupančius įrenginius), taip pat dėl vartotojų atsijungimų nuo CŠT (dėl įvairių priežasčių). Rizika mažinama Bendrovei investavus ir toliau

investuojant į atsinaujinančius energijos išteklius naudojančius šilumos gamybos įrenginius, mažinant Bendrovės šilumos gamybos savikainą, tuo pačiu, ir vartotojui tiekiamos šilumos kainą bei nuolat argumentuotai informuojant vartotojus apie CŠT sistemos privalumus (saugumas, patikimumas, sąsaja su viena kuro rūšimi, kuro konversija, lokalūs taršos šaltiniai gyvenamuosiuose rajonuose ir jų sukeliama bendra aplinkos tarša ir kt.) lyginant su autonominiu šildymu.

Veiklos rizika

2025 m. gruodžio 31 d. šilumos vartotojų pradelsti daugiau kaip 90 dienų įsipareigojimai sudarė 5,1 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 4,7 mln. Eur). Siekiant kuo greičiau šias skolas susigrąžinti, Bendrovė naudoja visas teisės aktais leidžiamas skolų administravimo priemones, tarp jų – prevencines ikiteisminio išieškojimo priemones ir teisminį išieškojimą, taip pat bendradarbiauja su advokatų kontoromis. Papildomai, kaip prevencinė priemonė, esant dideliam įsiskolinimui, taikomas šilumos tiekimo apribojimas (įstatymų nustatyta tvarka ir esant techninėms galimybėms).

Nuo 2018 m. sausio 2 d. pradėjo funkcionuoti vieningas kauniečių aptarnavimo centras „Mano Kaunas“ – Statybininkų g. 3, Kaune, UAB „Kauno švara“ patalpose. Jame gyventojai gali gauti operatyvią informaciją / konsultaciją apie Kauno m. savivaldybės valdomų įmonių – AB „Kauno energija“, UAB „Kauno švara“, UAB „Kauno autobusai“, UAB „Kauno butų ūkis“, UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ ir UAB „Kauno vandenys“ teikiamas paslaugas, taip pat sudaryti sutartis, apmokėti sąskaitas, pateikti prašymus, gauti pažymas ir kt.

Bendrovės veikla ciklinė. Šildymo sezono metu (spalio – balandžio mėnesiais) uždirbama daugiausia pagrindinės veiklos pajamų. Ne šildymo sezono metu Bendrovės pajamos yra mažiausios, nes šilumą vartotojai naudoja tik karštam vandeniui ruošti. Be to, ne šildymo sezono metu Bendrovė patiria daugiau išlaidų, nes turi pasirengti ateinančiam šildymo sezonui, t. y. vykdyti remonto ir rekonstravimo darbus šilumos tiekimo tinkluose bei šilumos gamybos šaltiniuose.

Teisinės atitikties rizika

Energetikos veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymas, Energetikos įstatymas, Elektros energetikos įstatymas, Gamtinių dujų įstatymas, Geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo įstatymas, atitinkami Vyriausybės nutarimai, Šilumos tiekimo ir vartojimo taisyklės, Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos nustatytos šilumos kainų ir mokėjimų už šilumą metodikos bei kiti teisės aktai. Jų pasikeitimai turi įtakos šilumos tiekimo įmonių veiklai.

2011 m. lapkričio 1 d., įsigaliojus naujoms Lietuvos Respublikos šilumos ūkio įstatymo 2, 3, 20, 22, 28, 31, 32 straipsnių pakeitimo ir papildymo įstatymo Nr. XI-1608 pataisoms, vadovaujantis 7 straipsniu, į šilumos ar karšto vandens kainas negali būti įtraukiamos jokios sąnaudos, susijusios su pastatų vidaus šildymo (įskaitant ir šilumos punktus) ir karšto vandens sistemomis. Vykdant teisės aktus, nuo 2011 m. lapkričio 1 d. visos šios sąnaudos tiesiogiai mažina Bendrovės pelną.

Teisinės atitikties rizika yra nuostolių padidėjimo ir (ar) prestižo praradimo, ir (ar) pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išoriniai aplinkos veiksniai (pavyzdžiui, išorės teisės aktų pažeidimai, priežiūros institucijų reikalavimų nevykdymas ir pan.) arba vidaus veiksniai (pavyzdžiui, vidaus teisės aktų bei etikos standartų pažeidimai, darbuotojų piktnaudžiavimo atvejai ir pan.).

Techniniai – technologiniai veiksniai

Didžiausios technologinio pobūdžio rizikos yra susijusios su šilumos tiekimo sistemų būkle. Siekiant sumažinti šilumos tiekimo sistemos amžių, būtina per metus rekonstruoti daugiau kaip 15 km. tinklo ilgio, o tam reikalingos investicijos sudarytų apie 11 mln. Eur. Kasmet atliekamų hidraulinių bandymų metu išaiškinama daugiau nei 200 vietų šilumos trasose, kuriose įvyksta trūkiai. Nustačius defektus, operatyviai vykdomi jų šalinimo (remonto) darbai.

CŠT rekonstruojami labiausiai susidėvėjusiose magistralinių šilumos tiekimo tinklų atkarpose. Rekonstruotose šilumos tiekimo tinklų magistralių atkarpose sumontuojami nauji pramoniniu būdu (putų poliuretano izoliacija polietileniniame apvalkale) izoliuoti vamzdžiai, kuriems nereikalingi gelžbetonio kanalai. Rekonstruotose atkarpose šilumos nuostoliai lieka itin maži (technologinio lygmens), o patys vamzdynai nebekelia trūkio grėsmės ir užtikrina patikimą šilumos tiekimą vartotojams.

Vienas iš techninės rizikos šilumos gamybos šaltiniuose veiksnių – šilumos gamybos įrenginių amžius. Šiuo metu nemažai šilumos gamybos įrenginių yra atnaujinta. Kasmet ne šildymo sezono metu atliekami katilų remontai ir techninės priežiūros darbai, būtini šilumos tiekimo patikimumo ir saugumo užtikrinimui, t. y. šilumos gamybos šaltinių funkcionalumo bei kuro rezervinių galingumų užtikrinimui.

Apie Bendrovės gamybos šaltinių modernizavimą ir investicijas detaliau aprašyta veiklos vykdymo ir plėtros apžvalgos skyriuje.

Ekologiniai veiksniai

Bendrovės atžvilgiu juos galima suskirstyti į darančius poveikį Bendrovei ir įtakojamus Bendrovės veiklos.

Siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai ir neviršyti ribinių taršos, vibracijos bei triukšmo reikšmių, Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Kioto protokolo, Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais bei Helsinkio Konvencijoje išdėstytais gamtosauginiais apribojimais, taip pat energetikos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2001/80/EB bei Lietuvos aplinkos apsaugos normatyviniu dokumentu LAND 43- 2013, kitais teisės aktais, nustatančiais reikalavimus gamtos išteklių naudojimui, išleidžiamiems į aplinką ir išmetamiems į orą teršalams. Pagrindiniai Bendrovės taršos šaltiniai: iškastinio organinio kuro deginimas Bendrovės šilumos šaltiniuose, gaminant šilumą ir nutekamieji vandenys, panaudoti technologiniuose procesuose.

Už atmosferos ir vandens taršą Bendrovė moka mokesčius. Jei būtų viršijamos leistinos teršalų ribinės normos arba metiniai limitai, pagal Lietuvos Respublikos galiojančius įstatymus Bendrovė privalėtų mokėti baudas. 2025 m. baudų Bendrovei nebuvo skirta.

Pagrindinės Bendrovės teršalų emisijos mažinimo priemonės: šilumos gamybos šaltinių modernizavimas, šilumos perdavimo nuostolių mažinimas, keičiant esamus vamzdynus į vamzdynus su putų poliuretano izoliacija, diegiant naujus ir tobulinant turimus technologinius įrenginius, mažiau taršių kuro rūšių naudojimas ir nuolatinis taršos monitoringas.

Bendrovės papildomos pastangos mažinti CO2 emisiją:

- vykdomi „žalieji“ pirkimai. Tiekėjus renkamės ne tik pagal prekių, paslaugų ar darbų kainą ir kokybę, bet ir pagal daromą mažesnį neigiamą poveikį aplinkai.
- Šiuo metu Bendrovėje diegiama aplinkos apsaugos vadybos sistema (ISO 14001:2015) padeda sistemingai valdyti tiesioginį ir ilgalaikį veiklos poveikį aplinkai, nuosekliai spręsti aktualius Bendrovės aplinkosaugos klausimus. Turėdami šią sistemą galėsime plačiau vykdyti žaliuosius pirkimus.
- Atnaujiname savo automobilių parką: renkamės elektrinius ir hibridinius automobilius.
- Rūšiuojame atliekas, susidariusias gamyboje bei administracinės veiklos, ir nustatyta tvarka perduodame jas atliekų tvarkytojams. Taip pat atsisakėme šiukšlių dėžių administracijos pastate esančiuose kabinetuose ir šiukšles metame į rūšiavimui skirtas dėžes, esančias bendruose koridoriuose. Tokiu būdu skatiname darbuotojus rūšiuoti ir sumažinome šiukšlių dėžių ir šiukšlių maišelių (plastiko) naudojamą kiekį.
- Bendrovė, siekdama oro taršos mažinimo, imasi iniciatyvos informuoti visuomenę apie energijos taupymo priemones. Visuomenę reguliariai edukuojame rašydami informacinius straipsnius apie atsinaujinančius energijos išteklius, jų naudą gamtai, žmonėms, informuodami, kokias modernias technologijas naudoja mūsų įmonė ir kaip prisideda prie klimato kaitos mažinimo.
- Bendrovės darbuotojai taip pat skatinami į darbą atvykti mažiau taršiomis transporto priemonėmis, pagal galimybes, susikooperuoti ir į darbą keliems kolegoms atvykti viena transporto priemone.

Nematerialiųjų išteklių veiksniai

Bendrovės darbuotojų kompetencija ir vykdomos technologinės inovacijos yra esminiai nematerialūs ištekliai, tiesiogiai veikiantys Bendrovės veiklą. Jie leidžia užtikrinti efektyvesnį šilumos gamybos ir tiekimo procesą, sumažinti sąnaudas bei didinti klientų pasitenkinimą. Strategiškai valdant šiuos išteklius, Bendrovė tampa konkurencingesnė, tvaresnė ir ekonomiškai efektyvesnė.

Darbuotojų kompetencija:

- Aukštos kvalifikacijos inžinieriai ir operatoriai užtikrina efektyvų katilinių bei tinklų valdymą, mažindami energijos nuostolius ir eksploatacines sąnaudas.
- Profesionalūs projektų vadovai geba diegti pažangius sprendimus, tokius kaip nuotolinio valdymo sistemos ar šilumos akumuliavimo technologijos.
- Gerai apmokyti tinklo valdymo tarnybų darbuotojai sumažina incidentų skaičių ir jų poveikį klientams, taip didindami paslaugos patikimumą.

Technologinės inovacijos:

- Automatizuotos valdymo sistemos leidžia realiu laiku optimizuoti šilumos gamybą pagal vartojimo poreikį, mažinant kuro sąnaudas.
- Duomenų analitikos sprendimai padeda prognozuoti šilumos poreikį, išvengiant perteklinės gamybos.
- Išmaniųjų skaitiklių diegimas suteikia klientams skaidrią informaciją apie šilumos ir karšto vandens suvartojimą, mažindamas ginčus ir didindamas pasitenkinimą paslaugomis.

7. Finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, su aplinkosaugos klausimais susijusi informacija

Bendrovės pardavimo pajamos 2025 m. yra 99 364 tūkst. Eur ir, palyginus su 2024 m. padidėjo 17 proc. (2024 m. jos buvo 84 817 tūkst. Eur). Grupės pardavimų pajamos 2025 m. yra 100 488 tūkst. Eur (2024 m. – 85 447 tūkst. Eur).

Vidutinė parduodamos šilumos kaina padidėjo 16 proc. (2025 m. šilumos kaina – 7,89 ct/kWh, 2024 m. šilumos kaina – 6,79 ct/kWh).

2025 m. Grupės finansinių rodiklių palyginimas su 2021–2024 m. pateiktas 1 lentelėje.

1 lentelė

Eil. Nr.	Grupės rodiklio pavadinimas	2021 m.	2022 m	2023 m	2024 m*	2025 m
1	Pardavimų pajamos, tūkst. Eur	50 963	87 992	85 048	85 447	100 488
1.1	Iš jų: šiluma	47 125	81 338	78 660	76 989	88 114
1.2	kitos pajamos	2	10	5	0	154
1.3	pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų, šilumos punktų įrenginių priežiūra	12	17	17	9	9
1.4	Pajamos už kolektorių priežiūrą	348	348	348	379	366
1.5	Pajamos už karštą vandenį su šalto vandens kaina	3 014	5 742	5 467	6 759	9 931
1.6	Pajamos už karšto vandens apskaitos prietaisų priežiūrą	456	487	551	1 311	1 914
1.7	Pajamos už apyvartinių taršos leidimų pardavimą	6	50	0	0	0
2	Bendrosios pajamos, tūkst. Eur	72	6 356	4 505	8 449	18 328
3	EBITDA (pelnas, neatskaičius palūkanų, pelno mokesčio nusidėvėjimo ir amortizacijos ir kitų nepiniginių sąnaudų straipsnių) tūkst. Eur	6 488	12 350	13 553	17 746	28 803
4	Pelningumas iš pagrindinės veiklos, proc. (veiklos pelnas / veiklos pajamos)*100	-0,6	6,6	8,7	9,4	17,8
5	Grynasis pelningumas, proc. (grynasis pelnas / veiklos pajamos*100)	0,1	7,11	5,1	9,9	18,2
6	Turtas, tūkst. Eur	179 934	203 886	213 540	229 190	243 046
7	Savininkų nuosavybė, tūkst. Eur	89 745	96 101	97 606	107 706	124 992
8	Nuosavybės grąža (ROE), proc. (grynasis pelnas / vidutinė savininkų nuosavybė)*100	0,1	6,9	4,7	8,2	15,8

Eil. Nr.	Grupės rodiklio pavadinimas	2021 m.	2022 m	2023 m	2024 m*	2025 m
9	Turto grąža (ROA), proc. (grynasis pelnas / vidutinis turtas)*100	0,0	3,6	2,2	3,7	7,8
10	Įsiskolinimo koeficientas (įsipareigojimai / turtas)	0,50	0,37	0,40	0,40	0,37
11	Skolos ir nuosavybės koeficientas (įsipareigojimai / savininkų nuosavybė)	1,0	0,8	0,9	0,9	0,7
12	Einamojo likvidumo koeficientas (trumpal. turtas / trumpal. įsipareigojimai)	1,33	1,47	1,28	1,52	1,38
13	Skubaus padengimo koeficientas (trumpalaikis turtas - atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai)	1,23	1,36	1,20	1,44	1,32
14	Pelnas akcijai (grynasis pelnas / vid. svertinis akcijų skaičius apyvartoje), Eur	0,01	0,14	0,14	0,20	0,43
15	Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis) (paskutinė metų akcijos rinkos kaina / (grynasis pelnas / akcijų skaičius metų pabaigoje)	656,89	7,44	6,5	4,71	4,44
16	Akcinis kapitalas, tūkst. Eur	74 476	74 476	74 476	74 476	74 476
17	Akcinio kapitalo ir turto santykis	0,41	0,37	0,35	0,32	0,31
18	Dividendų mokėjimo koeficientas (dividendas akcijai/ pelnas akcijai)	0,0	0,5	0,0	0,14	

2025 m. Bendrovės finansinių rodiklių palyginimas su 2021–2024 m. pateiktas 2 lentelėje.

2 lentelė

Eil. Nr.	Bendrovės rodiklio pavadinimas	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.*	2025 m.
1	Pardavimų pajamos, tūkst. Eur	50 981	87 013	85 048	84 817	99 364
1.1	Iš jų: šiluma	47 133	81 458	78 660	76 989	88 135
1.2	Kitos pajamos	2	10	5	0	0
1.3	pastatų šildymo ir karšto vandens sistemų, šilumos punktų įrenginių priežiūra	12	17	17	9	9
1.4	Pajamos už kolektorių priežiūrą	348	348	348	348	366
1.5	Pajamos už karštą vandenį su šalto vandens kaina	3 024	4 643	5 467	6 759	9 931
1.6	Pajamos už karšto vandens apskaitos prietaisų priežiūrą	456	487	551	712	923
1.7	Pajamos už apyvartinių taršos leidimų pardavimą	6	50	0	0	0
2	Bendrosios pajamos, tūkst. Eur	457	6 299	3 881	8 288	18 000
3	EBITDA (pelnas, neatskaičius palūkanų, pelno mokesčio nusidėvėjimo ir amortizacijos ir kitų nepiniginių sąnaudų straipsnių) tūkst. Eur	6 322	11 797	12 762	17 409	28 446
4	Pelningumas iš pagrindinės veiklos, proc. (veiklos pelnas / veiklos pajamos)*100	0,2	6,2	8,0	10,0	17,8

Eil. Nr.	Bendrovės rodiklio pavadinimas	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.*	2025 m.
5	Grynasis pelningumas, proc. (grynasis pelnas / veiklos pajamos*100)	0,8	7,2	4,5	9,8	18,1
6	Turtas, tūkst. Eur	178 654	203 083	212 245	227 755	241 121
7	Savininkų nuosavybė, tūkst. Eur	90 290	95 842	96 723	106 663	123 621
8	Nuosavybės grąža (ROE), proc. (grynasis pelnas / vidutinė savininkų nuosavybė)*100	0,43	6,61	4,0	8,15	15,6
9	Turto grąža (ROA), proc. (grynasis pelnas / vidutinis turtas)*100	0,2	3,0	1,9	3,6	7,7
10	Įsiskolinimo koeficientas (įsipareigojimai / turtas)	0,49	0,37	0,40	0,40	0,37
11	Skolos ir nuosavybės koeficientas (įsipareigojimai / savininkų nuosavybė)	1,0	0,8	0,9	0,9	0,7
12	Einamojo likvidumo koeficientas (trumpal. turtas / trumpal. įsipareigojimai)	1,36	1,40	1,18	1,41	1,27
13	Skubaus padengimo koeficientas (trumpalaikis turtas - atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai)	1,27	1,33	1,11	1,33	1,22
14	Pelnas akcijai (grynasis pelnas / vid. svertinis akcijų skaičius apyvartoje), Eur	0,01	0,14	0,13	0,19	0,42
15	Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E rodiklis) (paskutinė metų akcijos rinkos kaina / (grynasis pelnas / akcijų skaičius metų pabaigoje)	103,49	7,51	7,0	4,8	4,52
16	Akcinis kapitalas, tūkst. Eur	74 476	74 476	74 476	74 476	74 476
17	Akcinio kapitalo ir turto santykis	0,42	0,37	0,35	0,33	0,31
18	Dividendų mokėjimo koeficientas (dividendas akcijai / pelnas akcijai)	0,0	0,5	0,0	0,14	

* Audituoti 2024 m. rodikliai buvo patikslinti pagal 2025 m. finansinių ataskaitų pakoreguotus 2024 m. duomenis siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą. Ankstesnių laikotarpių rodikliai nekoreguoti.

Korupcijos prevencija

Bendrovės korupcijos prevencijos politikos tikslas – nustatyti pagrindinius Bendrovės ir jos patronuojamos įmonės korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires.

Bendrovė yra įsipareigojusi laikytis aukščiausių verslo etikos normų bei pasisako už laisvą ir sąžiningą prekybą, siekiant atviros konkurencijos ir etiškų sąlygų, laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų. Bendrovė laikosi ir vadovaujasi Kauno miesto savivaldybės 2023–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano.

Korupcijos prevencijos įsipareigojimai apima šias sritis: teisės aktų nuostatų bei elgesio normų laikymasis; informacijos atskleidimas, skaidri apskaita; prekybos poveikiu ir kyšininkavimo draudimas; interesų konfliktas; nepotizmas ir kronizmas; dovanos ir svetingumas; paramos teikimas; pirkimai ir pardavimai; piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi (pareigomis); darbuotojų atranka / vertinimas; konfidencialumas.

Bendrovė nesudarinėja tarptautinių verslo sandorių, todėl korupcijos prevencijos politikoje nėra išskiriama tema apie užsienio pareigūnų papirkimą sudarant tarptautinius verslo sandorius.

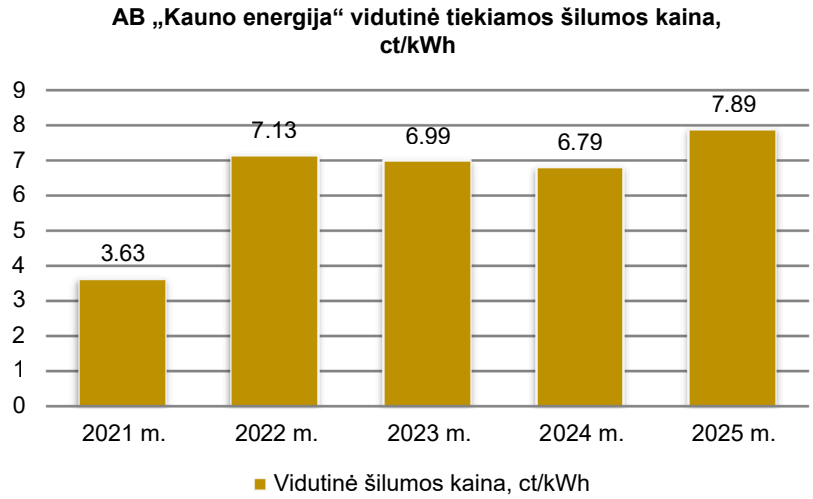
Aplinkos įtaka veiklai

Bendrovės veiklos rezultatui gali turėti įtakos pardavimo apimčių pokytis dėl pasikeitusio šilumos poreikio, kurį gali lemti vartotojų investicijos į namų renovaciją, šilumos taupymą ir racionalų vartojimą, aukštesnė arba žemesnė šildymo sezono vidutinė lauko oro temperatūra, kuro kainų pokyčiai, perkamos iš kitų NŠG šilumos kaina.

Bendrovės rekonstruoti šilumos gamybos šaltiniai, pereinant nuo iškastinio kuro prie biokuro, savo gamybos savikaina sudaro rimtą konkurenciją Kaune veikiantiems NŠG.

Bendrovės vidutinės šilumos kainos dinamika 2021–2025 m. pateikiama 6 grafike.

6 grafikas



Šilumos ir karšto vandens kainos apskaičiuojamos ir tvirtinamos vadovaujantis Šilumos kainų nustatymo metodika, patvirtinta Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos 2009 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. O3-96. Šilumos gamybos ir (ar) tiekimo pajamų metinis lygis nustatomas 3–5 metų laikotarpiui. Reguliuojamų kainų paslaugų (produktų) atveju šilumos kainodaroje taikomas ilgalaikių kainų mechanizmas, t. y. baziniam laikotarpiui nustatomas šilumos gamybos ir (ar) tiekimo pajamų metinis lygis, kuris antrais ir paskesniais metais tikslinamas, nustatant perskaičiuotą šilumos gamybos ir (ar) tiekimo pajamų lygį.

2024 m. vasario 23 d. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba nutarimu Nr. O3E-213 vienašališkai nustatė AB „Kauno energija“ šilumos gamybos ir (ar) tiekimo pajamų metinį lygį pirmiesiems šilumos bazinės kainos galiojimo metams.

2025 m. vasario 26 d. Bendrovės valdyba nustatė AB „Kauno energija“ šilumos gamybos ir (ar) tiekimo pajamų metinį lygį antriesiems šilumos bazinės kainos galiojimo metams.

Su aplinkosaugos klausimais susijusi informacija

Grupė ir Bendrovė, vykdydamos savo veiklą, siekia taupiai naudoti gamtos išteklius, diegti mažiau taršias technologijas, laikytis aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų ir taikyti prevencijos priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Atliekų tvarkymas

Grupėje ir Bendrovėje organizuotas veikloje susidarančių atliekų surinkimas, rūšiavimas ir perdavimas atliekų tvarkytojams, t. y. įmonėms, turinčioms atliekų tvarkymo licencijas. 2025 metais Grupė ir Bendrovė perdirbimui perdavė 2 556,325 tonos įvairių atliekų, įskaitant absorbentų, filtrų medžiagų, pakuočių, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų likučių arba kurios yra jomis užterštos, popieriaus ir kartono, izoliacinių medžiagų, kuriose yra asbesto, naudotų padangų, bituminių mišinių, baterijų ir akumuliatorių, dienos šviesos lempų, betono, geležies ir plieno atliekas. 2025 m. Bendrovė susidarančias gamybines atliekas – pelenus (2 504,62 tonas susidariusias Bendrovės gamybiniuose padaliniuose: „Šilko“, „Nemuno“, „Inkaro“, Jurbarko, Garliavos, Ežerėlio, Girionių, Noreikiškių, Domeikavos, Raudondvario katilinėse bei Petrašiūnų elektrinėje, kuriuose deginamas biokuras) perdavė kaip šalutinį produktą, pagal su Aplinkos apsaugos agentūros suderintus šalutinių produktų planus, aikštelės pagrindo įrengimui.

Nuotekų tvarkymas

Grupė ir Bendrovė pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių ištekančios nuotekos neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime bei taršos leidimuose.

Oro tarša

Grupės ir Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija, turinti aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą, pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą grafiką nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių išmetami teršalai į atmosferą neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidime bei taršos leidimuose. Bendrovės „Šilko“, „Nemuno“, „Inkaro“, Jurbarko, Garliavos, Ežerėlio, Girionių, Noreikiškių, Domeikavos, Raudondvario katilinėse bei Petrašiūnų elektrinėje deginamas biokuras, taip mažinant atmosferos taršą.

Žemiau pateiktoje 3 lentelėje yra pateiktas 2025 metais iš Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių į atmosferą išmestų teršalų kiekio palyginimas su 2021–2024 metais.

3 lentelė

Išmesta per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Sieros dioksidas	Angliavan-deniliai	Kiti teršalai
2025 m.	24,2063	203,9261	584,1596	13,8761	0,0354	0,2030
2024 m.	30,8070	191,7773	629,7397	14,63	0,4936	0,1765
2023 m.	56,7076	171,0513	839,7873	22,1036	0,5971	1,5198
2022 m.	51,5130	159,8142	796,3571	60,9594	2,0144	0,3117
2021 m.	72,9579	196,5479	781,2462	158,4375	1,2315	0,2966

Noreikiškių, „Šilko“, Ežerėlio, Girionių ir „Inkaro“ katilinėse bei Petrašiūnų elektrinėje dūmams išvalyti nuo kietųjų dalelių įrengti ciklonai, jų darbo efektyvumas tikrinamas kiekvienais metais. Bendrovė dalyvauja šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų prekybos sistemoje.

8. Nuorodos ir papildomi paaiškinimai

Pagrindiniai Grupės ir Bendrovės finansiniai duomenys pateikti AB „Kauno energija“ konsoliduotųjų ir Bendrovės 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamajame rašte.

Finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungos ir jų aiškinimais. Standartus išleido Tarptautinių apskaitos standartų valdyba, o jų aiškinimus – Tarptautinis finansinių ataskaitų aiškinimo komitetas.

Konsoliduotųjų ataskaitų vidaus kontrolė

Sudarydama konsoliduotąsias finansines ataskaitas, Bendrovė sujungia savo ir patronuojamųjų bendrovių finansinių ataskaitų eilutes nuosekliai, sudėdama turto, įsipareigojimų, nuosavybės, pajamų ir sąnaudų straipsnius. Po to eliminuoja Bendrovės investicijų į patronuojamąsias bendroves balansinę vertę ir Bendrovės nuosavybės dalį patronuojamosiose bendrovėse, Grupės vidaus balanso likučius, sandorius, pajamas ir sąnaudas (šiam tikslui parengiama tarpusavyje suderinta visų sandorių, pajamų ir sąnaudų išklotinė už laikotarpį), nusidėvėjimo skirtumą turtinio įnašo, kuris įvertintas rinkos verte, lyginant su jo balansine verte.

Konsoliduotosioms Grupės ataskaitoms sudaryti Bendrovės ir patronuojamųjų bendrovių finansinės ataskaitos sudaromos ta pačia data.

Tikrinama ar Bendrovės ir patronuojamųjų bendrovių apskaitos politika panašių sandorių apskaitai yra vienoda. Patronuojamųjų bendrovių pajamos ir sąnaudos įtraukiamos į konsoliduotąsias ataskaitas nuo įsigijimo datos.

9. Svarbūs įvykiai, įvykę po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos, kitų, nei atskleista finansinėse ataskaitose, svarbių įvykių nebuvo.

10. Įmonių grupės veiklos planai ir prognozės

Kadangi investicijos sudaro sąlygas nuolatinei verslo plėtrai bei pelningumui, 2025 m. Grupės ir Bendrovės investicijų programos tikslai yra tolesnis šilumos gamybos apimčių bei efektyvumo didinimas, šilumos pardavimo rinkos didinimas, didinant biokuro panaudojimą šilumos gamybai, šilumos perdavimo ir paskirstymo vystymas, didinat saugumą ir patikimumą, plečiant inžinierinių sistemų priežiūros paslaugas bei toliau gerinant šilumos vartotojų aptarnavimo paslaugų kokybę.

Vykdant Nacionalinės atsinaujinančių energijos išteklių plėtros strategijos įgyvendinimo priemonių plano nuostatas, siekiant įgyvendinti pagrindinius Bendrovės veiklos tikslus bei Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijos nuostatas, susijusias su šilumos šaltinių ir šilumos tiekimo tinklų patikimumo techninių reikalavimų, kurie garantuotų kokybišką šilumos tiekimą vartotojams, užtikrinimu, 2025 m. vasario 18 d. Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-50 „Dėl AB „Kauno energija“ 2025 m. investicijų plano ir jo finansavimo“ patvirtino naujus investicinius planus.

2025 m., vykdant Bendrovės investicijų programą, toliau vykdomas Bendrovei priklausančių katilinių modernizavimas, automatizuojant gamybos procesą, montuojant kondensacinius ekonomaizerius, šilumos tiekimo tinklų rekonstravimas, taip pat, vykdytas šilumos apskaitos prietaisų keitimas. Verta pažymėti, kad šių priemonių įdiegimas leis mažinti šilumos perdavimo nuostolius, optimizuoti šilumos tiekimą vartotojams bei užtikrins šilumos tiekimo patikimumą.

2025 m. rugsėjo 9 d. Kauno miesto savivaldybės taryba sprendimu Nr. T-699 „Dėl AB „Kauno energija“ 2025–2034 m. šilumos ūkio plėtros investicijų plano patvirtinimo“, patvirtino Bendrovės 10 metų plėtros investicijų planą (toliau – Planas), kuriuo siekiama suformuoti Bendrovės strateginius tikslus optimaliai atitinkantį investicijų portfelį 2025-2034 metų laikotarpiu. Plane atsižvelgiama į esamas ir prognozuojamas energetikos sektoriaus tendencijas, taip pat įvertinami galimi technologiniai pokyčiai ir jų įtaka šilumos tiekimo sistemos veiklai. Rengiant Planą remtasi išsamiais Bendrovės duomenimis apie šilumos suvartojimą, šilumos gamybos galimybes, esamus ir potencialius energijos išteklius, taip pat įtrauktos finansinės prognozės ir scenarijai, siekiant apibrėžti optimalias investicijų kryptis.

11. Informacija apie tyrimų ir plėtros veiklą

Bendrovės atstovai yra nuolat kviečiami dirbti Kauno technologijos universiteto Energijos inžinerijos krypties studijų programų rengimo komitetuose ir išorinio bei savęs vertinimo grupėse. Dirbdami šiuose komitetuose ir grupėse, Bendrovės atstovai analizuoja programų tikslus ir studijų siekinius, mokymo planų sandarą, personalo tinkamumą, materialinę bazę, studijų procesą ir vertinimą, taip pat programos vadybą. Atlikdami išorinį ir savęs vertinimą, komitetai teikia rekomendacijas programų struktūrai ir vykdymo procesui gerinti, siekiant patenkinti darbdavių poreikius bei atitikti nacionalinių ir Europos teisės aktų reikalavimus aukštojo mokslo srityje.

Bendrovė užsibrėžė ambicingą tikslą šilumos gamyboje visiškai atsisakyti gamtinių dujų naudojimo. Jau artimiausioje trejų metų perspektyvoje dujų sunaudojimas bus sumažintas perpus – iki vos 5 proc. nuo bendro energijos sunaudojimo šilumos gamybai, taip didinant žalios iš biokuro pagamintos šilumos vartojimą bei mažinant CO2 išmetimus.

Dujų vartojimo minimizavimas padės siekti ilgalaikių Bendrovės tikslų: optimaliau išnaudojant „Kauno energijos“ šilumos gamybos pajėgumus, pigesne iš biokuro pagaminta šiluma aprūpinti daugiau vartotojų; mažinti šiltnamio efektą stiprinančio CO2 išmetimus; sudaryti galimybes prie miesto šilumos tinklo prisijungti naujiems vartotojams.

Bendrovė mažindama metines sąnaudas už elektros energiją, kurios daug sunaudojama šilumos gamybai ir tiekimui, nuosekliai investuoja į nuosavas saulės elektrines ir organinio Renkino ciklo (ORC) principu veikiančias elektrines. Biokuro katilinėse įrengtos ORC turbinos elektros energiją gamins panaudodamos organinio skysčio garą.

12. Informacija apie emitento įsigytas ir turimas savas akcijas

Bendrovė nėra įsigijusi savų akcijų. Bendrovės akcijų nėra įsigijusios ir jos patronuojamosios bendrovės. Bendrovė ir jos patronuojamosios bendrovės per ataskaitinį laikotarpį nepirko ir nepardavė savų akcijų.

13. Informacija apie finansinės rizikos valdymo tikslus, naudojamas apsidraudimo priemones

Visa informacija šiuo klausimu pateikta AB „Kauno energija“ konsoliduotųjų ir Bendrovės 2025 m. finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamajame rašte. Finansinės rizikos apsidraudimo priemonių 2024–2025 m. Bendrovė nenaudojo.

14. Informacija apie emitento patronuojamąsias įmones

Bendrovės patronuojamosios įmonės UAB „GO Energy LT“ juridinių asmenų registre įregistruotas įstatinis kapitalas 2025 m. gruodžio 31 d. yra 2 762 958 Eur ir yra padalintas į 95 406 paprastąsias vardines 28,96 Eur nominalios vertės akcijas.

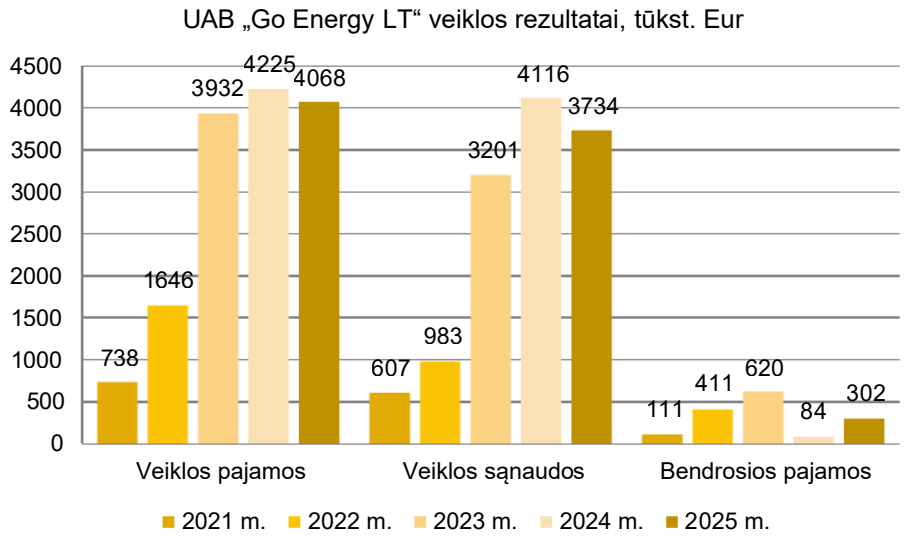
UAB „GO Energy LT“ neturi tiesiogiai ir netiesiogiai valdomų akcijų paketų kitose įmonėse.

UAB „GO Energy LT“ veikla – inovatyvūs atsinaujinančios energetikos projektai, nekilnojamojo turto vystymas, valdymas, nuoma, pirkimas – pardavimas.

UAB „GO Energy LT“ 2025 m. gruodžio 31 d. dirbo 48 darbuotojas.

UAB „GO Energy LT“ 2025 m. finansinių rodiklių palyginimas su 2021–2024 m. rodikliais pateikiamas 7 grafike.

7 grafikas



15. Įstatinio kapitalo struktūra

Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre įregistruotas Bendrovės įstatinis kapitalas 2025 m. gruodžio 31 d. yra 74 475 728,82 Eur (septyniasdešimt keturi milijonai keturi šimtai septyniasdešimt penki tūkstančiai septyni šimtai dvidešimt aštuoni Eur 82 ct).

Emitento įstatinio kapitalo struktūra pagal akcijų rūšis nurodyta 4 lentelėje.

4 lentelė

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominali vertė, eur	Bendra nominali vertė, eur	Dalis įstatiniame kapitale savivaldybių, proc.	Dalis įstatiniame kapitale privačių akcininkų, proc.
Paprastos vardinės akcijos	42 802 143	1,74	74 475 728,82	98,33	1,67

16. Duomenys apie Emitento išleistas akcijas

2015 m. balandžio 28 d. AB „Kauno energija“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu įstatinis kapitalas buvo įregistruotas 2015 m. gegužės 18 d. ir yra 74 475 728,82 Eur (septyniasdešimt keturi milijonai keturi šimtai septyniasdešimt penki tūkstančiai septyni šimtai dvidešimt aštuoni Eur 82 ct) ir yra padalintas į 42 802 143 (keturiasdešimt du milijonus aštuonis šimtus du tūkstančius vieną šimtą keturiasdešimt tris) paprastąsias vardines 1,74 Eur nominalios vertės akcijas.

Vertybinių popierių perleidimo apribojimų nėra.

Akcijų, išleistų į viešąją vertybinių popierių apyvartą (2025 m. gruodžio 31 d.), pagrindinės charakteristikos

Vertybinių popierių registracijos Nr.	A01031430
Vertybinių popierių ISIN kodas	LT0000123010
Akcijų skaičius	20 031 977 PVA
Nominalioji vertė	1,74 Eur
Bendra akcijų nominalioji vertė	34 855 639,98 Eur

Akcijų, išplatintų ir įregistruotų neviešai apyvartai (2025 m. gruodžio 31 d.), pagrindinės charakteristikos

Vertybinių popierių ISIN kodas	LT0000128407
Akcijų skaičius	22 770 166 PVA
Nominalioji vertė	1,74 Eur
Bendra akcijų nominalioji vertė	39 620 088,84 Eur

Bendrovės vertybinių popierių prekybos istorija 2021–2025 m. pateikta 5 lentelėje.

5 lentelė

Rodiklis	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Atidarymo kaina, Eur	0,82	1,11	0,89	0,92	0,93
Didžiausia kaina, Eur	1,19	1,12	1,14	1,1	1,95
Mažiausia kaina, Eur	0,80	0,76	0,87	0,895	0,91
Paskutinė kaina, Eur	1,11	0,89	0,91	0,93	1,9
Apyvarta vnt.	147 659	64 193	97 113	83 527	263 253
Apyvarta mln. Eur	0,15	0,06	0,09	0,08	0,41

Akcijos kainos (eurais) ir apyvartos 2021–2025 m. gruodžio 31 d. istorija nurodyta 8 grafike.

8 grafikas



Bendrovės akcijos kainos palyginimas su savo sektoriaus (komunalinės paslaugos) ir OMX Vilnius indeksu pateikta 9 grafike.

9 grafikas



17. Informacija apie Emitento akcininkus

Bendrovės akcininkų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d. – 816.

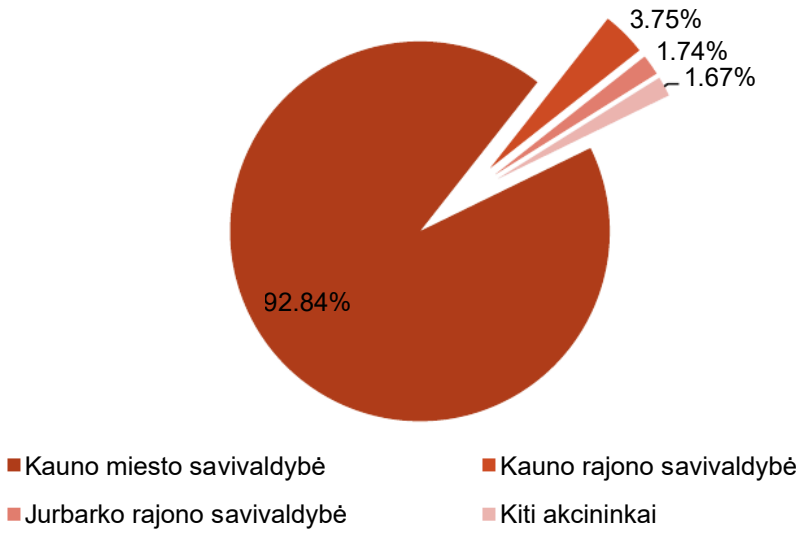
Emitento akcininkai, kuriems 2025 m. gruodžio 31 d. priklausė daugiau nei 5 proc. 2015 m. gegužės 18 d. įregistruoto Bendrovės įstatinio kapitalo (42 802 143 PVA), duomenys nurodyti 6 lentelėje bei 10 grafike.

6 lentelė

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, kodas)	**Akcininkui nuosavybės teise, priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.**	**Turima įstatinio kapitalo dalis, proc.**	**Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, proc.**	**Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis, proc.**
Kauno miesto savivaldybė Laisvės al. 96, 44251 Kaunas Kodas 111106319	39 736 058	92,84	92,84	-
Kiti akcininkai	3 066 085	7,16	7,16	-
Iš viso:	42 802 143	100	100	-

10 grafikas

Akcininkų struktūra 2025 m. gruodžio 31 d.



Bendrovės akcininkų pasiskirstymas pagal grupes ataskaitinio laikotarpio pabaigai pateiktas 7 lentelėje.

7 lentelė

Grupės pavadinimas	**Grupei priklausančių akcijų skaičius vnt.**	**Turima įstatinio kapitalo dalis, proc., nuo visų akcijų skaičiaus**
Vietos valdžia	42 088 631	98,33

Grupės pavadinimas	Grupei priklausančių akcijų skaičius vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, proc., nuo visų akcijų skaičiaus
Fiziniai asmenys	458 705	1,07
Juridiniai asmenys	254 807	0,60
Iš viso	42 802 143	100

17.1. Akcininkai, kuriems 2025 m. gruodžio 31 d. priklausė daugiau nei 5 proc. akcijų (20 031 977 PVA), išleistų į viešąją vertybinių popierių apyvartą (registracijos Nr. A01031430, VP ISIN kodas – LT0000123010), nurodyti 8 lentelėje.

8 lentelė

Pavadinimas	Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Akcijų bendra nominali vertė Eur	Akcijų dalis (%) nuo išleistų į viešą apyvartą	Įstatinio kapitalo dalis (%)
Kauno miesto savivaldybė Laisvės al. 96, 44251 Kaunas Kodas 111106319	Paprastosios vardinės akcijos	16 965 892	29 520 652	84,69	39,64
Kauno rajono savivaldybė Savanorių pr. 371, 49500 Kaunas, Kodas 111100622	Paprastosios vardinės akcijos	1 606 168	2 794 732	8,02	3,75
Kiti akcininkai	Paprastosios vardinės akcijos	1 459 917	2 540 256	7,29	3,41
Iš viso:		20 031 977	34 855 640	100	46,80

17.2. Akcininkai, kuriems 2025 m. gruodžio 31 d. priklausė daugiau nei 5 proc. akcijų (22 770 166 PVA), išleistų į neviešąją vertybinių popierių apyvartą (VP ISIN kodas – LT0000128407), nurodyti 9 lentelėje.

9 lentelė

Pavadinimas	Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Akcijų bendra nominali vertė Eur	Akcijų dalis (%) nuo išleistų į neviešą apyvartą	Įstatinio kapitalo dalis (%)
Kauno miesto savivaldybė Laisvės al. 96, 44251 Kaunas Kodas 111106319	Paprastosios vardinės akcijos	22 770 166	39 620 089	100	53,20

Nei vienas Emitento akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos, jos nustatytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 4 skirsnyje. Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 42 802 143 vnt.

Bendrovė nėra informuota apie balsavimo teisių apribojimus bei apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

2021 m. Emitento akcininkams nebuvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2020 metų pelno.

2022 m. Emitento akcininkams nebuvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2021 metų pelno.

2023 m. Emitento akcininkams buvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2022 metų pelno. Vienai akcijai tenkantis dividendų dydis – 0,07009 Eur, iš viso – 3,0 mln. Eur. Paramai buvo skirta 0,05 mln. Eur.

2024 m. Emitento akcininkams nebuvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2023 metų pelno.

2025 m. Emitento akcininkams buvo skirti ir išmokėti dividendai iš 2024 metų pelno. Vienai akcijai tenkantis dividendų dydis – 0,02435 Eur, iš viso – 1,04 mln. Eur. Paramai buvo skirta 0,05 mln. Eur.

18. Darbuotojai

2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis Grupėje iš viso dirbo 396 darbuotojai.

Grupės darbuotojų skaičiaus kitimas 2021–2025 m. nurodytas 10 lentelėje.

10 lentelė

Faktinis darbuotojų skaičius	Grupės 2021-12-31	Grupės 2022-12-31	Grupės 2023-12-31	Grupės 2024-12-31	Grupės 2025-12-31
Iš viso:	379	383	372	401	396
Iš jų: vadovai	3	2	2	2	2
specialistai	212	203	189	205	204
darbininkai	164	178	181	194	190

Bendrovės darbuotojų skaičiaus kitimas 2020–2024 m. nurodytas 11 lentelėje.

11 lentelė

Faktinis darbuotojų skaičius	Bendrovės 2021-12-31	Bendrovės 2022-12-31	Bendrovės 2023-12-31	Bendrovės 2024-12-31	Bendrovės 2025-12-31
Iš viso:	350	353	344	370	348
iš jų: vadovai	1	1	1	1	1
specialistai	197	189	178	192	189
darbininkai	152	163	165	177	158

Grupės darbuotojų išsilavinimas laikotarpio pabaigai.

12 lentelė

Eil. Nr.	Išsilavinimo lygis	Grupės 2021-12-31	Grupės 2022-12-31	Grupės 2023-12-31	Grupės 2024-12-31	Grupės 2025-12-31
1	Nebaigtas vidurinis	1	1	1	1	1
2	Vidurinis	176	150	140	147	143
3	Aukštesnysis	38	34	38	39	39
4	Aukštasis	164	198	193	214	213
	Iš viso:	379	383	372	401	396

Bendrovės darbuotojų išsilavinimas laikotarpio pabaigai.

13 lentelė

Eil. Nr.	Išsilavinimo lygis	Bendrovės 2021-12-31	Bendrovės 2022-12-31	Bendrovės 2023-12-31	Bendrovės 2024-12-31	Bendrovės 2025-12-31
1	Nebaigtas vidurinis	1	1	1	1	1
2	Vidurinis	156	135	125	137	117
3	Aukštesnysis	38	34	37	28	30
4	Aukštasis	155	183	181	204	200
	Iš viso:	350	353	344	370	348

Bendrovės vadovybė daug dėmesio skiria darbo efektyvumui didinti, darbuotojų darbo sąlygų gerinimui, aprūpinimui naujausiomis darbo priemonėmis, kvalifikacijos kėlimui, vidaus veiklos planavimui bei kontrolės diegimui ir vartotojų aptarnavimo kokybei gerinti. Vadovų ir specialistų kvalifikacijos lygis atitinka užimamas pareigas, kitų darbuotojų darbo stažas ir praktinis dalyko žinojimas leidžia dirbti užimamose pareigose.

Siekiant didesnio darbo efektyvumo, Bendrovėje vykdomas metinis struktūrinių padalinių vadovų darbo veiklos vertinimas, kurio pagrindinis tikslas – įvertinti darbuotojo kvalifikaciją ir gebėjimus atlikti pareigybės nuostatuose priskirtas funkcijas, tinkamai įvertinti darbuotojų darbo veiklą, suteikti grįžtamąjį ryšį apie tikslų įvykdymą, siekiant didinti darbuotojų lojalumą, pasitenkinimą atliekamu darbu, skatinant juos tobulėti. Pagrindinis šio proceso rezultatas – informacija, leidžianti geriau koordinuoti Bendrovės veiklą bei skatinti darbuotojus gerinti savo darbinę veiklą.

Bendrovė aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis ir sudaro sąlygas aukštųjų mokyklų studentams taikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių. Esant naujų darbuotojų poreikiui, aktyviausiems ir geriausiems studentams suteikiama galimybė įsidarbinti Bendrovėje.

Emitento darbuotojų darbo užmokestis susideda iš pastoviosios atlyginimo dalies, priemokų ir priedų, mokamų pagal Lietuvos Respublikos darbo kodeksą ir kitus įstatymus, Bendrovės papildomų naudų darbuotojams įsakymą.

Bendrovės papildomų naudų darbuotojams įsakyme:

1. Už nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje darbuotojams suteikiamos papildomos apmokamos atostogos.

2. Darbuotojams, dirbusiems Lietuvos energetinės sistemos įmonėse ir perkeltiems į Bendrovę darbdavių susitarimu, t. y. kai perkėlimas įvyko galiojant Darbo įstatymų kodeksui ar Darbo sutarties įstatymui, darbo stažas laikomas nenutrūkęs, suteikiant papildomas apmokamas atostogas už nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje.

3. Darbdaviui ir darbuotojui susitarus, darbuotojui gali būti suteikiamos nemokamos atostogos.

4. Bendrovės darbuotojai turi teisę į papildomas mokamas atostogas.

Darbdavys įsipareigoja:

1. Sudaryti sąlygas profilaktiniam darbuotojų sveikatos patikrinimui;

2. Mirus darbuotojui, skirti 4 Lietuvos Respublikos minimalių mėnesinių atlyginimų (toliau – MMA) dydžio išmoką, nemokamą transportą arba padengti transporto išlaidas (išmoka skiriama laidojusiam asmeniui);

3. Mirus darbuotojo artimajam (tėvui (įtėviui), motinai (įmotei), vaikui (įvaikiui) ar sutuoktiniui), skirti darbuotojui 1 MMA dydžio išmoką, nemokamą transportą arba padengti transporto išlaidas;

4. Gimus vienam ar daugiau vaikų, darbuotojui skirti 0,50 MMA dydžio dovaną už kiekvieną vaiką;

5. Įregistravus santuoką, darbuotojui skirti 0,50 MMA dydžio piniginę dovaną;

6. Darbuotojui sulaukus jubiliejaus, kurio skaičius baigiasi „5“ (pvz. 25, 35 ir t.t.), skiriama 50 Eur piniginė dovana, o sulaukus jubiliejaus, kurio skaičius baigiasi „0“ (pvz.: 20, 30 ir t.t.) – 100 Eur piniginė dovana;

7. Kitais atvejais, kai darbuotojui būtina materialinė parama (patyrus nuostolių dėl stichinių nelaimių bei kitų nuo darbuotojo nepriklausančių priežasčių), skirti iki 3 MMA dydžio išmoką;

8. Darbuotojui sunkiai susirgus (remiantis Lietuvos respublikos sveikatos apsaugos ministerijos patvirtintu sunkių ligų sąrašu) ar patyrus sunkų nelaimingą atsitikimą, skiriama 3 MMA dydžio išmoka. Sunkios ligos atveju skiriama 1 MMA dydžio išmoka 1 kartą metuose (per 12 mėnesių).

19. Emitento įstatų pakeitimo tvarka

Emitento įstatai numato, kad Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis. Priimant sprendimą dėl įstatų keitimo reikalinga visuotinio akcininkų susirinkimo 2/3 balsų, visų dalyvaujančių akcininkų susirinkime, dauguma.

2023 m. rugpjūčio 10 d. Bendrovės akcininkų susirinkimo sprendimu pakeisti Bendrovės įstatai. Nauja įstatų redakcija 2023 m. rugpjūčio 28 d. įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre. Su ja susipažinti galima Bendrovės internetinėje svetainėje adresu www.kaunoenergija.lt.

20. Emitento organai

Pagal Bendrovės įstatus, Bendrovės valdymo organai yra Visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus priežiūros organas − stebėtojų taryba, kolegialus valdymo organas − valdyba ir vienasmenis valdymo organas − generalinis direktorius.



Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, privalomi akcininkams, stebėtojų tarybai, valdybai, generaliniam direktoriui ir kitiems Bendrovės darbuotojams.

Visuotiniame akcininkų susirinkime ar pakartotiniame visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti ir balsuoti asmenys, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais, asmeniškai, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis, arba jų įgalioti asmenys, arba asmenys, su kuriais sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra penktoji darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba penktoji darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą ir pasirašyti akcininkų susirinkimo registravimo sąraše. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybės dokumento, turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

2025 m. buvo sušaukti ir įvyko 1 (vienas) visuotinis akcininkų susirinkimas, kuriame dalyvavo Bendrovės generalinis direktorius, Finansų direktorius. Visuotinių akcininkų susirinkimų metu yra sudaryta galimybė Emitento akcininkui pateikti klausimus ir gauti atsakymus ar paaiškinimus iš Bendrovės vadovų bei pranešėjų.

Kolegialų priežiūros organą − stebėtojų tarybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Stebėtojų tarybą sudaro 3 (trys) stebėtojų tarybos nariai. Stebėtojų tarybos nariai renkami 4 (keturiems) metams. Stebėtojų taryba iš savo narių renka stebėtojų tarybos pirmininką. Visuotinis akcininkų susirinkimas gali atšaukti visą stebėtojų tarybą arba pavienius jos narius nesibaigus stebėtojų tarybos kadencijai. Jeigu renkami pavieniai stebėtojų tarybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios stebėtojų tarybos kadencijos pabaigos.

Stebėtojų taryba renka Bendrovės valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų, prižiūri valdybos ir Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės veiklos strategijos, metinių finansinių ataskaitų rinkinio, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto ir Bendrovės metinio pranešimo, taip pat valdybos bei Bendrovės vadovo veiklos, teikia siūlymus valdybai ir Bendrovės vadovui atšaukti jų sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams, sprendžia kitus visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose stebėtojų tarybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir jos valdymo organų veiklos priežiūros klausimus.

Stebėtojų taryba neturi teisės Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme jos kompetencijai priskirtų funkcijų pavesti ar perduoti vykdyti kitiems Bendrovės organams.

Stebėtojų taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos 2008 m. rugpjūčio 21 d. nutarimu Nr.1K-18 „Dėl reikalavimo audito komitetams“, „Reikalavimų audito komitetams taikymo gairės“, kurioms pritarta Vertybinių popierių komisijos 2008 m. lapkričio 28 d. sprendimu, tvirtina audito komiteto sudarymo vidaus taisykles ir renka audito komiteto narius.

Bendrovės stebėtojų taryba 2019 m. gegužės 21 d. patvirtino naują Bendrovės audito komiteto vidaus taisyklių redakciją.

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 3 valdybos nariai. Valdybą 4 (keturių) metų laikotarpiui renka stebėtojų taryba. Stebėtojų taryba gali atšaukti visą valdybą arba pavienius jos narius nesibaigus jų kadencijai. Jeigu renkami pavieniai valdybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Generalinis direktorius yra Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris organizuoja Bendrovės veiklą. Bendrovės administracijos narių įgaliojimai ir atsakomybė nustatomi generalinio direktoriaus įsakymu.

20.1. Duomenys apie Bendrovėje sudarytus komitetus

2023 m. spalio 13 d. stebėtojų tarybos posėdžio Nr. 2023-4 sprendimu Bendrovės audito komiteto nariais paskirti:

Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga*
Mindaugas Šimkus	Audito komiteto nepriklausomas narys	2023 m. spalio 13 d.	2027 m. balandžio 26 d.
Violeta Kavaliauskienė	Audito komiteto nepriklausomas narys	2023 m. spalio 13 d.	2027 m. balandžio 26 d.
Edita Girdvilienė	Audito komiteto narys	2023 m. spalio 13 d.	2027 m. balandžio 26 d.

**Audito komiteto kadencija sutampa su Bendrovės stebėtojų tarybos kadencija.*

Audito komitetas vykdydamas savo veiklą vadovaujasi AB „Kauno energija“ audito komiteto vidaus taisyklėmis, patvirtintomis Bendrovės stebėtojų tarybos 2019 m. gegužės 21 d. posėdžio Nr. 2019-4 sprendimu. Audito komitetas vykdo funkcijas numatytas Lietuvos Respublikos audito įstatymo 52 straipsnyje.

20.2. Duomenys apie Bendrovės stebėtojų tarybos narius

Bendrovės stebėtojų tarybos nariai:

Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga
Antanas Etneris	Stebėtojų tarybos pirmininkas	2023 m. birželio 29 d.	2027 m. balandžio 26 d.
Mindaugas Bičkauskas	Stebėtojų tarybos narys	2023 m. birželio 29 d.	2027 m. balandžio 26 d.
Jolanta Brazaitienė	Stebėtojų tarybos narė	2024 m. balandžio 1 d.	2027 m. balandžio 26 d.

Bendrovės stebėtojų tarybą sudaro du nepriklausomi nariai ir vienas yra Kauno miesto savivaldybės administracijos narys, iš dalies atstovaujantis kontroliuojantįjį akcininką, t. y. Kauno miesto savivaldybę, turinčią 92,84 proc. Bendrovės akcijų balsų.

Per 2025 m. įvyko 1 stebėtojų tarybos posėdis. Visuose posėdžiuose dalyvavo daugiau kaip 1/2 stebėtojų tarybos narių.

Antanas Etneris

Pagrindinė darbovietė UAB „Wisewood“ direktorius (įmonės kodas 302527538, Ringuvos g. 74, LT-45245 Kaunas); UAB „Mana grupė“ direktorius (įmonės kodas 303991865, Kruonio g. 16, Kaunas); UAB „Airhotel“ direktorius (įmonės kodas 302598948, Oro Uosto g. 2, Karmėlava, LT-54460 Kauno r.), UAB „Stoties turgus“ valdybos narys, UAB „Kauno vandenys“ valdybos narys.
Bendrovės akcijų neturi. UAB „Wisewood“, UAB „Mana ranga“, UAB „Mana grupė“, UAB „Airhotel“, UAB „Dramart“, UAB „Ukraineičių 4“, UAB „Vėjo dukra“, UAB „Plėtros fondas“, UAB „Aguonų projektai“, My group LLC akcininkas.

Per ataskaitinį laikotarpį stebėtojų tarybos nariui priskaitytas 42,4 tūkst. Eur atlygis.

Mindaugas Bičkauskas

Pagrindinė darbovietė UAB „Urbo banko“ Vilniaus filialo direktorius (įmonės kodas 112027077, Pamėnkalnio g. 40, LT-01114 Vilnius).
Bendrovės akcijų neturi. AB „Šiaulių bankas“, AB „Apranga“, AB „Linas Agro“, AB „Vilkyškių pieninė“, AB „Litgrid“ akcininkas.
Per ataskaitinį laikotarpį stebėtojų tarybos nariui priskaitytas 31,8 tūkst. Eur atlygis.

Jolanta Brazaitienė

Pagrindinė darbovietė Kauno miesto savivaldybės administracija - Vedėja (Centrinis apskaitos skyrius) (įmonės kodas 111106319, Laisvės al. 96, LT-44251 Kaunas)

Bendrovės akcijų neturi

Per ataskaitinį laikotarpį stebėtojų tarybos nariui priskaitytas 20,7 tūkst. Eur atlygis.

20.3. Duomenys apie Bendrovės valdybos narius

Bendrovės valdybos nariai:

Vardas, pavardė	Pareigos	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga
Nerijus Mordas	Valdybos pirmininkas	2023 m. liepos 13 d.	2027 m. balandžio 26 d.
Giedrius Kazlauskas	Valdybos narys	2023 m. liepos 13 d.	2027 m. balandžio 26 d.
Algimantas Stasys Anužis	Valdybos narys	2023 m. liepos 13 d.	2027 m. balandžio 26 d.

Per 2025 m. įvyko 17 Bendrovės valdybos posėdžių. Visuose posėdžiuose dalyvavo daugiau kaip 2/3 valdybos narių.

Nerijus Mordas

Pagrindinė darbovietė UAB „Vičiūnų grupė“ finansų direktorius (įmonės kodas 303211678, V. Krėvės pr. 97, LT-50369 Kaunas).
Bendrovės valdybos narys nuo 2015 m. birželio 1 d. iki 2023 m. balandžio 27 d., nuo 2023 m. liepos 13 d.
Bendrovės ir kitų įmonių akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį valdybos nariui priskaityta 41,7 tūkst. Eur atlygis pagal valdybos nario veiklos sutartį, nepriskaičiuota tantjemų, neperleista kito turto ir nesuteikta garantijų.

Giedrius Kazlauskas

Pagrindinė darbovietė UAB „Laustiga“ direktorius (įmonės kodas 135456025, Ukrainiečių g. 4, LT-45234 Kaunas).
Bendrovės valdybos narys nuo 2023 m. liepos 13 d.
Bendrovės ir kitų įmonių akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį valdybos nariui priskaityta 31,3 tūkst. Eur atlygis pagal valdybos nario veiklos sutartį, nepriskaičiuota tantjemų, neperleista kito turto ir nesuteikta garantijų.

Algimantas Stasys Anužis

Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų tarybos narys, Veteranų krepšinio lygos prezidentas. Pagrindinės darbovietės nėra.
Bendrovės valdybos narys nuo 2015 m. birželio 1 d. iki 2023 m. balandžio 27 d., nuo 2023 m. liepos 13 d.
Bendrovės ir kitų įmonių akcijų neturi. Per ataskaitinį laikotarpį valdybos nariui priskaityta 31,3 tūkst. Eur atlygis pagal valdybos nario veiklos sutartį, nepriskaičiuota tantjemų, neperleista kito turto ir nesuteikta garantijų.

20.4. Duomenys apie Bendrovės vadovą, vyriausiąją buhalterę

Tomas Garasimavičius

Bendrovės generalinis direktorius nuo 2020 m. kovo 30 d. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis, Vilniaus universitetas 2003 m., politikos mokslai bakalauras, Vilniaus universitetas 2005 m. politikos mokslai magistras, Creighton University, JAV 2005 politikos mokslai magistras. Darbovietės per paskutinius 10 metų ir pareigos: Lietuvos Respublikos Ministro Pirmininko patarėjas energetikai (2012.12–2016.12), UAB „Lietuvos energija“ stebėtojų tarybos narys (2013.07–2017.07), UAB „Lietuvos energija“ stebėtojų tarybos Skyrimo ir atlygio komiteto narys (2013.07–2017.07), UAB „Lietuvos energija“ stebėtojų tarybos Rizikų valdymo priežiūros komiteto narys (2013.09-2017.07), UAB „Lietuvos energija“ paramos fondo tarybos narys (2014.09–2017.09), Lietuvos Respublikos Ministro Pirmininko patarėjas energetikai ir aplinkosaugai (2017.01–2018.03), Kauno miesto mero patarėjas energetikai (2018.06–2020.03).

Bendrovės akcijų neturi. Kitų įmonių kapitale nedalyvauja.

Ramunė Petkevičienė

Bendrovės vyriausioji buhalterė nuo 2024 m. gegužės 2 d. Išsilavinimas – aukštasis universitetinis, Vilniaus universitetas, apskaitos, finansų ir bankininkystės magistras 2006 m. Darbovietės per paskutinius 10 metų ir pareigos: 2013–2024 m. UAB Hoptrans Holding įmonių grupės vyr. buhalterė.

Per 2025 m. Bendrovės vadovui ir vyriausiajai buhalterei priskaičiuota bendra pinigų suma – 247,2 tūkst. Eur, o vidutinis dydis tenkantis vienam nariui – 123,6 tūkst. Eur, kito turto perleista nebuvo, garantijų nesuteikta.

21. Informacija apie reikšmingus susitarimus

Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Emitentas ir kurie įsigaliotų, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus Emitento kontrolei, (taip pat jų poveikis, išskyrus atvejus, kai dėl susitarimų pobūdžio jų atskleidimas padarytų emitentui didelę žalą) nėra.

22. Informacija apie Emitento ir jo organų narių ar darbuotojų susitarimus

Emitento ir jo organų narių ar darbuotojų susitarimų, (numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties, arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo) nėra.

23. Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Didesnių atskirų sandorių nebuvo. Detalesnė informacija pateikta finansinių ataskaitų rinkinio aiškinamojo rašto 25 pastaboje.

24. Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį Emitento vardu sudarytus žalingus sandorius

Per ataskaitinį laikotarpį Emitento vardu sudarytų žalingų sandorių (neatitinkančių bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.), turėjusių ar ateityje galinčių daryti neigiamą įtaką Emitento veiklai ir (arba) veiklos rezultatams, taip pat informacijos apie sandorius, sudarytus esant interesų konfliktui tarp Emitento vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų Emitentui ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų nėra.

25. Informacija apie bendrovių valdymo kodekso laikymąsi ir Bendrovės vykdomas socialines iniciatyvas ir politiką

Informacija apie bendrovių valdymo kodekso laikymąsi pateikiama 2025 m. vadovybės ataskaitos 2 priede. Metinės ataskaitos apie Bendrovės vykdomas socialines iniciatyvas ir politiką skelbiamos Bendrovės interneto svetainėje.

26. Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Emitentas vykdydamas savo prievolę pagal jam taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, nuo 2025 m. sausio 1 d. viešai paskelbė žemiau nurodytą informaciją per GlobeNewswire naujienų platinimo sistemą, kuria pranešimai platinami Europos Sąjungos mastu. Taip pat šią informaciją patalpino Emitento internetinėje svetainėje. Visą informaciją galima gauti AB Nasdaq Vilnius svetainės (http://www.nasdaqbaltic.com/market/?lang=lt) bei Emitento interneto svetainės (http://www.kaunoenergija.lt) tinklalapiuose.

Antraštė	Pranešimo kategorija	Kalba	Laikas
2025 m. 9 mėnesių AB „Kauno energija“ ūkinės veiklos rezultatai	Tarpinė informacija	En, Lt	2025-11-26 16:00
Correction: AB „Kauno energija“ 2025 metų 6 mėnesių tarpinės konsoliduotos finansinės ataskaitos	Pusmečio informacija	En, Lt	2025-08-29 11:09
AB "Kauno energija" pasirašė paskolos sutartį su Europos investicijų banku	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2024-09-13 17:00
AB „Kauno energija“ 2025 metų 6 mėnesių tarpinės konsoliduotos finansinės ataskaitos	Pusmečio informacija	En, Lt	2025-08-25 16:15
Akcinė bendrovė „Kauno energija“ įsteigė viešąją įstaigą “Transformacijos“	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2025-06-02 12:15
2025 m. I ketvirčio AB „Kauno energija“ ūkinės veiklos rezultatai	Tarpinė informacija	En, Lt	2025-05-26 16:00
AB „Kauno energija“ 2024 m. dividendų mokėjimo tvarka	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2025-05-07 15:00
AB „Kauno energija“ 2024 m. audituota metinė informacija	Metinė informacija	En, Lt	2025-04-29 07:29
AB „Kauno energija“ dividendų mokėjimo ex-diena	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2025-04-29 07:23
AB „Kauno energija“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai	Visuotinis akcininkų susirinkimas	En, Lt	2025-04-29 07:19
Correction: AB „Kauno energija“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas	Visuotinis akcininkų susirinkimas	En, Lt	2025-04-23 19:53
Correction: AB „Kauno energija“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas	Visuotinis akcininkų susirinkimas	En, Lt	2025-04-07 09:34
AB „Kauno energija“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas	Visuotinis akcininkų susirinkimas	En, Lt	2025-04-03 16:00
Informacija apie akcinės bendrovės „Kauno energija“ generalinio direktoriaus išrinkimą	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2025-03-31 16:00
2024 m. 12 mėnesių AB „Kauno energija“ ūkinės veiklos rezultatai	Tarpinė informacija	En, Lt	2025-02-26 17:00

AB „KAUNO ENERGIJA“ ATLYGIO ATASKAITA

AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė) atlygio ataskaita parengta už ataskaitinį finansinį 2025 metų laikotarpį, kuris sutampa su kalendoriniais metais. Rengiant atlygio ataskaitą (toliau – Ataskaita) vadovautasi Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu, Akcinės bendrovės „Kauno energija“ atlygio politika (toliau – Atlygio politika) ir kitais teisės aktais.

2024 m. balandžio 29 d. visuotiniame akcininkų susirinkime buvo patvirtinta AB „Kauno energija“ atlygio politika ir pritarta atlygio ataskaitai. Ši Atlygio politika Bendrovės generaliniam direktoriui, valdybos nariams ir stebėtojų tarybos nariams taikoma tiek, kiek tai susiję su piniginio atlygio už veiklą Bendrovės valdymo ir/ar priežiūros organuose mokėjimu. Atlygio ataskaitoje nurodoma informacija apie valdymo ir priežiūros organų nario atlygį, pateikiama informacija apie kitokio pobūdžio (ne)gautas naudas, kiti duomenys.

INFORMACIJA APIE VALDYMO IR STEBĖTOJŲ ORGANŲ NARIŲ GAUTĄ ATLYGĮ

Pagal Bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtintą Atlygio politiką konkretus atlygis yra mokamas Bendrovės vadovui, stebėtojų tarybos ir valdybos nariams.

Ataskaita apie Bendrovės vadovo atlyginimą 2025 metais

Bendrovės vadovui per 2025 metus priskaičiuotas ir išmokėtas darbo užmokestis, nustatytas valdybos, atitiko Atlygio politikoje (3.1 punktas) numatytas atlygio formas. Bendrovės vadovui tarnybinio atlyginimo dydis nustatytas valdybos 2024 m. vasario 26 d. sprendimu Nr.2024-5-4. Už 2024 m. veiklos rezultatus, Bendrovės valdyba 2025 m. gegužės 7 d. sprendimu Nr. 2025-8-1, skyrė 30 proc. kintamą atlygio dalį nuo 2024 m. pareiginės algos. Per 2025 m. Bendrovės vadovui priskaičiuota 159,2 tūkst. Eur atlygio (pastovi tarnybinio atlyginimo dalis 110,2 tūkst. Eur, kintama atlyginimo dalis 31,5 tūkst. Eur, premija 17,5 tūkst. Eur), palyginus su 2024 m. padidėjo 19,3 proc. (generalinis direktorius Bendrovėje pradėjo dirbti 2020 m. kovo 30 d.).

Bendrovės vadovas – Generalinis direktorius iš įmonių grupei, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme, priklausančių įmonių jokio atlygio negavo. Bendrovės vadovui darbo užmokestis buvo išmokamas darbo sutartyje numatyta tvarka, apimtimi ir terminais, jokių kitokių turtinių naudų per 2025 m. Generalinis direktorius negavo, tame tarpe nebuvo suteikta akcijų ar kitokių sudarytų sandorių vadovo naudai ir interesais.

Ataskaita apie Bendrovės stebėtojų tarybos narių atlyginimą 2025 metais

Bendrovėje yra 3 (trys) stebėtojų tarybos nariai. Per 2025 m. Bendrovė stebėtojų tarybos nariams pagal veiklos sutartis priskaičiavo 94,9 tūkst. Eur, palyginus su 2024 m. padidėjo 5,6 proc.. Vidutiniškai vienam stebėtojų tarybos nariui per metus sudaro 31,6 tūkst. Eur. Iš patronuojamų įmonių stebėtojų tarybos nariai atlygio negavo. Informacija apie kiekvieno konkretaus stebėtojų tarybos nario atlygį pateikta vadovybės ataskaitoje.

Ataskaita apie Bendrovės valdybos narių atlyginimą 2025 metais

Bendrovėje yra 3 (trys) nepriklausomi valdybos nariai. Per 2025 m. Bendrovė nepriklausomiems valdybos nariams pagal veiklos sutartis priskaičiavo 104,2 tūkst. Eur, palyginus su 2024 m. nepasikeitė. Vidutiniškai vienam nepriklausomam valdybos nariui per metus sudaro 34,7 tūkst. Eur. Iš patronuojamų įmonių valdybos nariai atlygio negavo. Informacija apie kiekvieno konkretaus valdybos nario atlygį pateikta vadovybės ataskaitoje.

Tantjemų Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos nariams mokėta nebuvo.

Per ataskaitinį laikotarpį stebėtojų tarybos ir valdybos nariams, Bendrovės vadovui nebuvo suteikta jokių garantijų ar laidavimų, neperleistas joks turtas ar kitokios turtinės teisės, negavo jokios kitokios naudos iš Bendrovės.

Stebėtojų tarybos ir valdybos nariai, Bendrovės generalinis direktorius bei audito komiteto nariai neturi reikšmingų materialinių įsipareigojimų Bendrovei (emitentui), taip kaip Bendrovė (emitentas) neturi jokių įsipareigojimų šiems asmenims.

Garantijų ir laidavimų ar/ir kitokių prievolių užtikrinimo priemonių dėl Bendrovės vadovo, valdymo ar stebėtojų tarybos narių prievolių įvykdymo užtikrinimo per 2025 m. suteikta emitento vardu nebuvo, emitentas nesuteikė šiems subjektams paskolų bei Bendrovės akcijų.

2025 m. laikotarpiu mokėtas atlygis AB „Kauno energija“ vadovui, valdybos nariams atitikto Atlygio politikoje patvirtintus principus, pagrindus ir sąlygas.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS DARBUOTOJŲ ATLYGIO SISTEMĄ

Bendrovės Darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Atlygio sistema) patvirtintas 2023 m. lapkričio 16 d., 2024 m. papildytas darbuotojų papildomo skatinimo tvarka.

Bendrovės Atlygio sistemos tikslas – nustatyti aiškius atlygio už darbą principus, teisingai ir skaidriai atlyginti už darbą ir pasiektus rezultatus, motyvuoti, skatinti ir įgalinti darbuotojus didinti veiklos efektyvumą, kokybę, siekti Bendrovės tikslų, išlaikyti ir pritraukti kompetentingus darbuotojus.

Atlygio sistemos principai nustatyti taip, kad atitiktų ilgalaikius Bendrovės veikos interesus, verslo strategiją, tikslus, vertybes ir skatintų patikimą ir veiksmingą rizikos valdymą, padėtų išvengti interesų konflikto, taip pat užtikrintų investuotojų ir klientų apsaugos principus Bendrovei teikiant paslaugas.

Bendrovės Atlygio sistema parengta vadovaujantis šiais principais:

*teisingumo – atlygio ir veiklos vertinimo sistema taikoma visiems Bendrovės darbuotojams. Pagal pareigybių lygių matricą vienodą vertę turinčių pareigybių atlyginimų rėžiai yra vienodi;

*konkurencingumo – atlygis Bendrovės darbuotojams nustatomas atsižvelgiant į situaciją darbo rinkoje, lyginant tam tikrų pareigybių atlygį su analogiškų pareigybių arba analogišką vertę turinčių pareigybių atlygiu darbo rinkoje;

*aiškumo/ skaidrumo – atlygio ir darbuotojų veiklos vertinimo sistema suderinta su Bendrovės strategija. Bendrovės darbuotojams atlygis priklauso nuo Bendrovės finansinių galimybių, veiklos vertinimo rezultatų, ekonominės situacijos šalyje ir nuo Bendrovės biudžeto. Suteikiama galimybė nustatyti atlyginimą atskiriems darbuotojams priklausomai nuo tam tikru momentu atsiradusio pagrįsto Bendrovės poreikio konkrečiai darbuotojo turimai kompetencijai. Kiekvienas Bendrovės darbuotojas žino, kokiame pareigybių lygių matricos lygyje yra jo pareigybė, kokios yra įmanomos jo karjeros kryptys ir kaip jo darbo rezultatai yra susiję su jo atlygiu;

*neutralumo lyties, amžiaus, kilmės, pilietybės, religinių, politinių pažiūrų, socialinės padėties, lytinės orientacijos atžvilgiu – darbuotojams, nepriklausomai nuo darbuotojo lyties, amžiaus, kilmės, pilietybės, religinių, politinių pažiūrų, socialinės padėties, lytinės orientacijos, už vienodą arba vienodos vertės darbą nustatomas vienodas atlygis.

Bendrovės darbuotojų (neįskaitant stebėtojų tarybos ir valdybos narių) vidutinis darbo užmokestis ir Bendrovės bendrosios pajamos:

	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Bendrosios pajamos, tūkst. Eur	457	6 299	3 881	8 288	18 000
Vidutinis darbo užmokestis, tūkst. Eur	1,6	1,8	1,9	2,2	2,5

BAIGIAMOSIOS ATLYGIO ATASKAITOS NUOSTATOS

Bendrovės valdybos patvirtinta Ataskaita yra teikiama eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui, kuris priima sprendimą, ar pritarti atlygio ataskaitai. Šis (ne) pritarimas nepanaikina valdybos atsakomybės už priimtą sprendimą.

2025 metų atlygio ataskaita yra konsoliduotos vadovybės ataskaitos sudėtinė dalis ir skelbiama teisės aktų nustatyta tvarka Bendrovės internetiniame puslapyje http://www.kaunoenergija.lt bei www.nasdaqomxbaltic.com.

AB „KAUNO ENERGIJA“ VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS

AB „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė) vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 12 straipsnio 3 dalimi ir AB „Nasdaq Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5 punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

Bendrovės valdysenos ataskaitos laisvos formos santrauka:

Bendrovės veiklos specifika:

Bendrovė nuo 1998 m. gruodžio 28 d. yra listinguojama vertybinių popierių biržos Nasdaq Vilnius papildomame sąraše.

Bendrovės pagrindinės veiklos pobūdis – gamyba, paslaugų teikimas. Bendrovė yra Grupės kurią sudaro UAB „GO Energy LT“, patronuojančioji bendrovė. Bendrovė gamina, ir tiekia vartotojams šilumą (šildymui ir karštam vandeniui ruošti) Kauno ir Jurbarko miestuose bei Kauno rajone (Akademijos mstl., Ežerėlio m., Domeikavos k., Garliavos m., Girionių k., Neveronių k., Raudondvario k.).

Bendrovės valdymo struktūra:

- Bendrovėje veikia valdyba, renkama 4 metų kadencijos laikotarpiui, taip pat valdybos renkamas vadovas (plačiau apie Emitento valdymo organus ir sudarytų komitetų sudėtį šios konsoliduoto metinio pranešimo 20 skyriuje „Emitento organai“). Bendrovės valdybos ir vadovo veikla koncentruota į Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į siekį didinti akcininkų nuosavybės vertę.

- Bendrovėje veikia priežiūros organas – stebėtojų taryba.

Bendrovės valdyba ir vadovas glaudžiai bendradarbiauja siekiant kuo didesnės naudos Bendrovei ir visiems jos akcininkams: valdyba periodiškai susipažįsta su finansiniais rezultatais, vertina Bendrovės veiklą.

- Bendrovės valdybos pirmininkas nėra ir nebuvo Bendrovės vadovu. Jo užimamos ar buvusios pareigos nesudaro kliūčių nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti.

- Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti valdybos nariai yra savarankiški bei veikia siekdami naudos Bendrovei ir akcininkams.

- Bendrovėje veikia Audito komitetas, kurio sudėtyje yra 2 nepriklausomi nariai. Bendrovėje nėra suformuoto skyrimo ir atlyginimų komitetų.

Atskaitomybė Bendrovės akcininkams:

- Bendrovė atskleidžia ir nuolat naujina visą Informaciją, reikalingą vertinti Bendrovės valdymo organams: apie Bendrovės vadovą, stebėtojų tarybos ir valdybos sudėtį, narių išsilavinimą, darbo patirtį, kompetenciją, dalyvavimą kitų įmonių veikloje atskleidžiama Bendrovės periodiniuose pranešimuose, o taip pat interneto tinklapyje.

- Bendrovė visą reglamentuojamą informaciją atskleidžia per AB „Nasdaq Vilnius“ naujienų platinimo sistemą. Taip užtikrinama galimybė su ja susipažinti kuo platesnei visuomenei Lietuvos Respublikoje ir kitose ES valstybėse.

Informacija vienu metu pateikiama ir lietuvių, ir anglų kalbomis. Informaciją Bendrovė skelbia prieš arba po AB „Nasdaq Vilnius“ prekybos sesijos. Informacijos, galinčios turėti įtakos išleistų vertybinių popierių kainai, Bendrovė neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija nėra viešai paskelbiama per AB „Nasdaq Vilnius“ naujienų platinimo sistemą.

- Visi Bendrovės akcininkai turi vienodas galimybes susipažinti ir dalyvauti priimant Bendrovei svarbius sprendimus.

Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros atitinka teisės aktų nuostatas ir sudaro akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime, iš anksto susipažinti su sprendimų projektais bei sprendimų priėmimui reikalinga medžiaga, taip pat užduoti klausimus valdybos nariams.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS VALDYSENĄ
(parengta pagal Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo (XIV-2811) redakciją, galiojančią nuo 2024-12-01)

1. Nuoroda į taikomą bendrovių valdymo kodeksą ir kur jis viešai paskelbtas ir (arba) nuoroda į viešai paskelbtą visą reikalingą informaciją apie įmonės valdymo praktiką

Bendrovė informaciją apie tai, kaip laikomasi taikomo Bendrovių valdymo kodekso pateikia 2025 m. konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos 2 priede. Bendrovė savo metines vadovybės ataskaitas skelbia interneto puslapyje (internetiniame Bendrovės puslapyje skiltis „Investuotojams“ → „Finansinė informacija ir ataskaitos“. Nuoroda: https://kaunoenergija/investuotojams/finansine-informacija/).

2. Jeigu nuo taikomo bendrovių valdymo kodekso nuostatų nukrypstama ir (arba) jų nesilaikoma, nuostatos, nuo kurių nukrypstama ir (arba) kurių nesilaikoma, ir to priežastys

Bendrovė šią informaciją skelbia 2025 m. konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos 2 priede „Bendrovių valdysenos ataskaita” skiltyse „Taip / Ne / Neaktualu” ir „Komentaras”.

3. Informacija apie rizikos mastą ir rizikos valdymą – apibūdinamas su finansine atskaitomybe susijusios rizikos valdymas, rizikos mažinimo priemonės ir įmonėje įdiegta vidaus kontrolės sistema

Bendrovė informaciją apie rizikos mastą ir rizikos valdymą pateikia 2025 m. konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos 6.2 ir 7 punktuose.

4. Informacija apie reikšmingus tiesiogiai arba netiesiogiai valdomus įmonės akcijų paketus

Bendrovė informaciją apie reikšmingus tiesiogiai ar netiesiogiai valdomus akcijų paketus pateikia 2025 m. konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos 17 punkte.

5. Informacija apie įmonės sandorius su susijusiomis šalimis, kaip nustatyta Akcinių bendrovių įstatymo 37.2 straipsnyje (nurodant sandorio šalis (juridinio asmens teisinė forma, pavadinimas, kodas, registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie šį asmenį, buveinė (adresas); fizinio asmens vardas, pavardė, adresas korespondencijai) ir sandorio vertę)

Pagal Akcinių bendrovių įstatymo 37.2 str. 10 d. 3 p., sandoriams, sudaromiems su dukterine bendrove, kurios visų akcijų savininkė yra ši akcinė bendrovė arba kai sandorio bendra tokių sandorių suma per finansinius metus neviršija 1/10 akcinės bendrovės, kurios akcijomis leista prekiauti reguliuojamoje rinkoje, vėliausiai sudarytame balanse nurodytos turto vertės, 37.2 straipsnio nuostatos netaikomos. Kadangi Bendrovėje visi sandoriai yra paskolos su dukterinėmis bendrovėmis arba neviršija 1/10 jos turto, tokių sandorių informacija nedetalizuojama.

6. Informacija apie akcininkus, turinčius specialias kontrolės teises, ir šių teisių aprašymas

Informacija apie Bendrovės akcininkus, pateikia 2025 m. konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos 17 punkte.

7. Informacija apie visus esamus balsavimo teisių apribojimus (tokius kaip tam tikrą balsų procentą arba skaičių turinčių asmenų balsavimo teisių apribojimai, terminus, iki kurių galima pasinaudoti balsavimo teisėmis, arba sistemas, pagal kurias vertybinių popierių suteikiamos turtinės teisės yra atskiriamos nuo vertybinių popierių turėtojo)

Bendrovėje nėra taikomi jokie balsavimo teisių apribojimai.

8. Informacija apie taisykles, reglamentuojančias valdybos narių išrinkimą ir pakeitimą, taip pat įmonės įstatų pakeitimus

Informacija apie Bendrovės įstatų pakeitimus pateikia 2025 m. konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos 19 punkte.

Informacija apie Bendrovės valdybos narių išrinkimą ir pakeitimą pateikia 2025 m. konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos 20 punkte.

9. Informacija apie valdybos narių įgaliojimus

Bendrovės valdybos nariai veikia vadovaudamiesi Akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, valdybos darbo reglamentu ir kitais teisės aktais, ir specialių įgaliojimų neturi. Valdybos nariai visad veikia siekdami naudos Bendrovei ir jos akcininkams.

10. Informacija apie visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, akcininkų teises ir jų įgyvendinimą, jeigu ši informacija nenustatyta įstatymuose

Bendrovė informaciją apie visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, akcininkų teises ir jų įgyvendinimą, o taip pat akcininkų susirinkimų organizavimo tvarką pateikia 2025 m. konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos 20 punkte.

11. Informacija apie valdymo, priežiūros organų ir jų komitetų sudėtį, jų ir įmonės vadovo veiklos sritis valdybos funkcijas.

Bendrovė informaciją apie stebėtojų tarybos, valdybos narius, Bendrovės generalinį direktorių, pateikia 2025 m. konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos 20.1, 20.2, 20.3 ir 20.4 punktuose. Stebėtojų tarybos, valdybos nariai, Bendrovės generalinis direktorius, savo veikloje vadovaujasi valdybos darbo reglamentu, generalinio direktoriaus nuostatais. Nepaisant to, Stebėtojų tarybos, valdybos nariai, Bendrovės generalinis direktorius visad veikia siekdami naudos Bendrovei ir jos akcininkams.

12. Informacija apie visus akcininkų tarpusavio susitarimus (jų esmė, sąlygos)

Bendrovė duomenų apie akcininkų tarpusavio susitarimus neturi.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	Taip /Ne /Neaktualu	KOMENTARAS
1. principas: **Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės** **Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.**		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Visiems akcininkams yra sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus. Bendrovė informaciją pateikia per AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu. Informacija paskelbiama nedelsiant vienu metu, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos pateikimą visiems.

1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, visiems Bendrovės akcijų savininkams suteikiančios vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovė sudaro sąlygas investuotojams iš anksto susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus, svarbiems sandoriams, t. y. sprendimams dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 3 mln. Eur. reikia gauti visuotinio akcininkų susirinkimo ar stebėtojų tarybos pritarimą. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimo, Bendrovė vadovautųsi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu bei kitais teisės aktais, kuriais nustatyti reikalavimai tokių sandorių patvirtinimui.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Visi Bendrovės akcininkai yra informuojami apie visuotinio akcininkų susirinkimo datą, vietą ir laiką, nustatyta tvarka viešai iš anksto, teisės aktų nustatytais terminais, paskelbiant apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą, darbotvarkę, bei nutarimų projektus AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos Centrinę reglamentuojamos informacijos bazėje, Juridinių asmenų registrų centro leidžiamame elektroniniame leidinyje „Juridinių asmenų vieši pranešimai“ bei Bendrovės tinklapyje www.kaunoenergija.lt Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą Bendrovė nurodo iki kada akcininkai gali papildyti visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę bei pasiūlyti sprendimų projektus.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai, ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei	Taip	Visuotiniam akcininkų susirinkimui parengti dokumentai, įskaitant susirinkimo sprendimų projektai, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka, ne vėliau kaip likus 21 dienai iki visuotinio akcininkų susirinkimo, akcininkams sudaroma galimybė susipažinti viešai lietuvių ir anglų kalbomis skelbiami Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos tinklapyje, bei Bendrovės internetiniame puslapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinti sprendimai, įskaitant finansines ataskaitas, audito ataskaitą, metinį pranešimą, įstatų pakeitimus ir kt. yra viešai skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis per Nasdaq

arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.		Vilnius Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę, bei Bendrovės internetiniame puslapyje www.kaunoenergija.lt
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai turi teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato LR Akcinių bendrovių įstatymas.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti perduodamos informacijos saugumo bei nėra galimybės nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo asmens tapatybės.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Bendrovė, pranešdama apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą, ir jeigu visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkėje yra įtrauktas klausimas dėl naujo kolegialaus organo narių rinkimo ar audito įmonės išrinkimo, sprendimų projektuose ji atkleidžia siūlomų naujų kolegialaus organo narių kandidatūras bei siūlomą išrinkti audito įmonę. Informacija apie kandidatus į kolegialaus organo narius pateikiama iš anksto, skelbiant šią informaciją Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos internetiniame puslapyje, Bendrovės interneto svetainėje www.kaunoenergija.lt, ar viešai paskelbiant ją visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujantiems akcininkams susirinkimo metu, jei akcininkai, kuriems priklausančios akcijos suteikia ne mažiau kaip 1/20 visų balsų papildomą kandidatą pasiūlo susirinkimo metu. Apie kolegialaus organo užimamas pareigas, darbo patirtį bei išsilavinimą bendrovė viešai informuoja savo metiniame bei šešių mėnesių tarpiniame pranešime.

1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai[1] ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Visuotiniuose akcininkų susirinkimuose dalyvauja bendrovės kolegialaus organo nariai bei administracijos vadovai. Taip pat pagal galimybes dalyvauja siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius, jei naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.
2. principas: Stebėtojų taryba **2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė** **Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams.** **Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.**		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi stebėtojų tarybos nariai veikia gera valia Bendrovės bei akcininkų naudai, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba savo darbe siekia elgtis sąžiningai ir nešališkai su visais Bendrovės akcininkais. Bendrovės turimais duomenimis iki šiol nebuvo atvejų, kad būtų įvykę priešingai. Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas ir valdybos pirmininkas, derina ir koordinuoja tarpusavio veiksmus su Bendrovės generaliniu direktoriumi ir stebėtojų tarybos ir valdybos vardu bendrauja su akcininkais, informuoja akcininkus apie Bendrovės veiklą, strategiją, kitus esminius klausimus.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba, priimdama sprendimus, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai ir strategijai, veikia nepriklausomai.

[1] Šio Kodekso prasme administracijos vadovai yra tie bendrovės darbuotojai, kurie užima aukščiausios grandies vadovaujančias pareigas.

2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi[2] stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi stebėtojų tarybos nariai veikia gera valia Bendrovės bei akcininkų interesams, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, stengiasi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba įgyvendindama savo kompetenciją prižiūrėti Bendrovės valdymo organų veiklą, atlieka ir rekomendacijoje nurodytas pareigas, teikia savo nuomonę mokesčių planavimo klausimais.
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Taip	Bendrovės nuomone, stebėtojų taryba yra aprūpinta pakankamais ištekliais, įskaitant teisę gauti – ypač iš Bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją.
2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas **Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.**		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą stebėtojų taryba renkama ir narių kvalifikacija vertinama visuotiniame akcininkų susirinkime.
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Taip	Bendrovės stebėtojų taryba renkama 4 (ketveriems) metams. Bendrovės stebėtojų tarybos narių kadencijos trukmė yra didžiausia leidžiama pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą. Visuotiniame akcininkų susirinkime gali būti atšaukta tiek visa stebėtojų taryba, tiek pavieniai jos nariai, nepasibaigus jų kadencijai.
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos pirmininkas ir Bendrovės vadovas nėra tas pats asmuo.

[2] Šio Kodekso prasme stebėtojų tarybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 31 straipsnio 7 ir 8 dalyse yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.		Stebėtojų tarybos nariai ir pirmininkas nėra buvę Bendrovės valdybos nariais ar Bendrovės vadovu.
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip	Stebėtojų tarybos nariai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai savo, kaip kolegialaus organo nario, laiko pareigoms vykdyti. 2025 metais įvyko 1 (vienas) Bendrovės stebėtojų tarybos posėdis, kuriame dalyvavo daugiau nei 2/3 visų išrinktų stebėtojų tarybos narių. Visi stebėtojų tarybos nariai dalyvavo daugiau nei ½ posėdžių.
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Informacija apie kandidatus į Bendrovės stebėtojų tarybos narius (taip pat informacija apie kandidato atitiktį nepriklausomumo reikalavimams) visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka visuotiniame akcininkų susirinkime (žr. 1.9 rekomendacijos komentarą).
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Už darbą stebėtojų taryboje jos nariams, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, mokamas atlyginimas. Kito atlygio, už jų veiklą ir dalyvavimą posėdžiuose, stebėtojų tarybos nariai negauna.
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo formuojama praktika vykdyti Stebėtojų tarybos veiklos vertinimą ir apie tai atskirai informuoti akcininkus, nes Bendrovę kontroliuojantis akcininkas siūlydamas kandidatus į stebėtojų tarybos narius išsamiai žino kiekvieno kandidato turimą patirtį, kompetenciją.
3. principas: Valdyba **3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė** **Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.**		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat	Taip	Bendrovės valdyba atlieka Bendrovės strategijos, kurią patvirtino Bendrovės stebėtojų taryba, įgyvendinimą.

yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.		
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai Įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka Įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Kadangi Bendrovėje sudaroma stebėtojų taryba, valdyba atlieka Bendrovės kolegialaus valdymo organo funkcijas. Pareiga atsižvelgti į Bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių įtvirtinta su kiekvienu iš valdybos narių pasirašomoje sutartyje dėl veiklos valdyboje.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę	Taip	Valdyba užtikrina, kad yra laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų tiek pačiai bendrovei, tiek visai jos grupei. Taip pat bendrovėje veikia rizikos valdymo ir kontrolės programa. Rizikos valdymą vykdo Bendrovės vadovybė.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas[3] dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovėje yra įdiegta vidaus kontrolės bei verslo etikos politika. Bendrovėje patvirtinta Verslo etikos politika, kuria aiškiai ir viešai deklaruojamas neigiamas požiūris į kyšininkavimą ir korupciją. Šios politikos nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, atstovams, tarpininkams, tiekėjams, subrangovams.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Bendrovės valdyba, skirdama generalinį direktorių, atsižvelgia į jo kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą, taip pat į Bendrovės stebėtojų tarybos nuomonę dėl generalinio direktoriaus skyrimo.
3.2. Valdybos sudarymas		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Bendrovės valdybos narius renka Stebėtojų taryba. Bendrovės valdybos nariai yra kvalifikuoti ir kompetentingi savo funkcijoms atlikti, turintys ilgametę vadovavimo patirtį.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar	Taip	Informacija apie kandidatus į Bendrovės valdybą, akcininkams pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka akcininkų susirinkimo medžiagoje, su kuria akcininkai gali susipažinti iš anksto. Informacija apie kolegialaus valdymo organų narius (vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, dalyvavimą

[3] Nuoroda į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties: https://www.oecd.org/daf/anti-bribery/44884389.pdf

atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.		kitų įmonių veikloje, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus) pateikiama Bendrovės rengiamose periodinėse ataskaitose bei interneto tinklalapyje.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Visi nauji Bendrovės valdybos nariai yra supažindinami su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	Bendrovėje Valdybos nariai yra renkami 4 metų kadencijai. Kadencijų skaičius yra neribojamas. Valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Akcininkai, siūlydami kandidatus į valdybą ir už juos balsuodami, vadovaujasi savo požiūriu, kurie kandidatai geriausiai gali atstovauti akcininkų interesams.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės valdybos pirmininkas nėra buvęs Bendrovės vadovu. Jo esamos arba buvusios pareigos nėra kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės nariai jiems skirtas funkcijas vykdo tinkamai: aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigų vykdymui. Visuose valdybos posėdžiuose yra reglamentuotas valdybos narių kvorumas, kas leidžia valdybai konstruktyviai priimti sprendimus. Per 2025 m. Valdyba pravedė 17 valdybos posėdžių. Visuose valdybos posėdžiuose dalyvavo daugiau nei 2/3 visų valdybos narių. Visi valdybos nariai dalyvavo daugiau nei ½ posėdžių.

3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi[4], turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	Visi valdybos nariai yra nepriklausomi.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Už darbą valdyboje jos nariams, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, mokamas atlyginimas. Kito atlygio, už jų veiklą ir dalyvavimą posėdžiuose, valdybos nariai negauna.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės bei akcininkų interesams, vadovaujasi bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, stengiasi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Bendrovėje iki šiol nebuvo formuojama praktika vykdyti valdybos veiklos vertinimo ir apie tai atskirai informuoti akcininkus, nes Bendrovę kontroliuojantis akcininkas siūlydamas kandidatus į valdybos narius išsamiai žino kiekvieno kandidato turimą patirtį, kompetenciją.
4. principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka **Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.**		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudos tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui - nedelsiant, informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų	Taip	Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos veiklą reglamentuojantys teisės aktai, įstatai ir darbo reglamentai nustato bendradarbiavimo tarp Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos principus bei tvarką ir užtikrina, kad valdymo ir priežiūros organai tinkamai veiktų siekdami kuo didesnės naudos Bendrovei ir jos akcininkams.

[4] Šio Kodekso prasme valdybos narių nepriklausomumo kriterijai yra suprantami taip, kaip Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 33 straipsnio 7 dalyje yra apibrėžti nesusijusių asmenų kriterijai.

valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.		
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiu periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Bendrovė laikosi stebėtojų tarybos ir valdybos darbo reglamentuose numatytos darbo tvarkos ir apie šaukiamą posėdį informuojama iš anksto, kartu su pranešimu pateikiama darbotvarkė ir visa reikalinga informacija ir dokumentai, susijusi su posėdžio darbotvarkės klausimais. Stebėtojų tarybos ir valdybos posėdžių darbotvarkė posėdžio metu gali būti keičiama ar papildoma, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius Bendrovei klausimus.
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Vadovaujantis Bendrovės įstatais, Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo reglamentais, apie šaukiamus posėdžius kolegialių organų nariai ir į posėdžius kviečiami asmenys informuojami iš anksto, taip pat jiems pateikiama visa reikalinga su posėdžio darbotvarkėje numatytais svarstyti klausimais susijusi medžiaga.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	Taip	Bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai tarpusavyje derina šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauja spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Į Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžius kviečiami bendrovės valdybos pirmininkas bei nariai.
5. principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai **5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas** **Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai.** **Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.**		

5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus[5].	Taip/Ne	Stebėtojų taryba nuo 2009 m. kovo 31 d. formuoja Audito komitetą, kurio kadencija sutampa su Stebėtojų tarybos kadencija.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	Taip/Ne	Audito komitetas yra nepriklausomas, objektyvus stebėjimo, tyrimo, vertinimo ir konsultavimo veikla užsiimantis komitetas, skirtas organizacijos veiklai gerinti ir pridėtinei vertei kurti. Jo pagrindinė funkcija yra sistemingai ir visapusiškai vertinti ir skatinti gerinti organizacijos rizikos valdymo, kontrolės ir priežiūros procesų veiksmingumą bei teikti išvadas Valdybai bei Vadovybei dėl tikslų ir uždavinių įgyvendinimo, rizikos valdymo procedūrų, vidaus kontrolės funkcionavimo. Bendrovėje skyrimo ir atlygio komitetai nėra suformuoti. Kadangi Bendrovės valdybą sudaro kompetentingi nariai ir jie savo veiklą atlieka efektyviai, šiuo metu Bendrovė nemato poreikio turėti kitų komitetų.
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Neaktualu	Bendrovės valdyba neatlieka Audito komitetui priskirtų funkcijų.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Taip	Audito komitetą sudaro 3 nariai, kurių du yra nepriklausomi, turintys ne mažesnę kaip 5 metų patirtį apskaitos srityje, turintys atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos srityse. Valdybos pirmininkas nėra komiteto narys.
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir	Taip	Audito komitetas vadovaujasi Bendrovės stebėtojų tarybos patvirtintomis Audito komiteto vidaus taisyklėmis. Šios taisyklės, apibrėžia Audito komiteto teises ir pareigas, Audito komiteto dydį, narystės

[5] Teisės aktai gali numatyti pareigą sudaryti atitinkamą komitetą. Pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti audito komitetą (teisės aktai numato išimčių, kada audito komiteto funkcijas gali atlikti priežiūros funkcijas atliekantis kolegialus organas).

jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.		Audito komitete laikotarpį, Audito komiteto narių išsilavinimo, profesinės patirties reikalavimus bei nepriklausomumo principus. Audito komitetas kiekvienais metais pateikia metinę veiklos ataskaitą stebėtojų tarybai, kurioje skelbia komiteto sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose, aprašo atliktus darbus ir pateikia rezultatus.
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Kolegialaus organo nariai sprendimus priima savo narių posėdžiuose, tačiau tam tikrais atvejai komitetas kviečiasi į savo posėdžius Bendrovės vadovą bei atsakingus Bendrovės darbuotojus, kurie yra atsakingi už svarstomų klausimų veiklos sritis. Taip pat Audito komiteto pirmininkui yra sudarytos sąlygos palaikyti ryšius su akcininkais.
5.2. Skyrimo komitetas		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.	Ne	Bendrovėje skyrimo komitetas nėra sudarytas.
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Ne	Žr. 5.2.1. punktą
5.3. Atlygio komitetas.		
Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir	Ne	Bendrovėje Atlygio komitetas nėra sudarytas. Bendrovėje yra įgyvendinta atlygimų politika, apimanti visas atlyginimų formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos

administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.		rezultatų priklausomas išmokas bei išeitines išmokas. Bendrovėje šią tvarką tvirtina Bendrovės vadovybė suderinus su Bendrovėje veikiančiu profsąjungos komitetu.
5.4. Audito komitetas.		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą[6].	Taip	Audito komitetas vadovaujasi Bendrovės stebėtojų tarybos patvirtintomis Audito komiteto vidaus taisyklėmis. Audito komitetas vykdo nepriklausomą, objektyvią stebėjimo, tyrimo, vertinimo ir konsultavimo veiklą, skirtą bendrovės veiklai gerinti ir pridėtinei vertei kurti.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Taip	Visiems komiteto nariams yra suteikiama išsami informacija, susijusi su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais, bei komiteto nariams pareikalavus suteikiama informacija apie svarbių sandorių vykdymą.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Audito komitetas sprendžia dėl kitų asmenų dalyvavimo jo posėdžiuose ir esant reikalui, Audito komitetas kviečiasi į savo posėdžius Bendrovės vadovą bei atsakingus Bendrovės darbuotojus, kurie yra atsakingi už svarstomų klausimų veiklos sritis. Taip pat Audito komiteto pirmininkui yra sudarytos sąlygos palaikyti ryšius su akcininkais.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Audito komitetas yra informuojamas apie vidaus auditoriaus atliktus darbus bei gauna išvadas apie atliktus tyrimus. Audito komitetas kiekvienais metais gauna ataskaitas iš išorės auditorių, kuriose yra aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir Bendrovės bei jos grupės.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie	Taip	Bendrovė yra suteikusi darbuotojams galimybę pateikti skundus arba anonimiškus pranešimus apie Bendrovėje

[6] Audito komitetų veiklos klausimus reglamentuoja 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 537/2014 dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų, Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymas, taip pat Lietuvos banko patvirtintos taisyklės, reglamentuojančios audito komitetų veiklą.

įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksmams.		daromus pažeidimus, tačiau Bendrovė tokių skundų ar pranešimų per ataskaitinį laikotarpį nėra gavusi.
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Audito komitetas analizuoja ir vertina bendrovės metines ir pusmečio finansines ataskaitas, teikia rekomendacijas valdybai dėl jų patvirtinimo, kartu pateikdamas ir savo to laikotarpio veiklos ataskaitas.
6. principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas **Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.**		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės valdymo organų nariai elgiasi taip, kad nekiltų interesų konfliktas su Bendrove. Ataskaitiniu laikotarpiu nėra žinoma nei vieno interesų konflikto tarp Bendrovės ir jos valdymo organo nario atvejo.
7. principas: Bendrovės atlygio politika **Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.**		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip/Ne	Bendrovėje yra įdiegta ir veikia Bendrovės vadovybės patvirtinta atlygio politika, tačiau ji nėra skelbiama bendrovės interneto tinklapyje. Bendrovė laikysis 7 principo rekomendacijų kai bus priimti atitinkami LR įstatymai bei kiti teisės aktai.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	Bendrovėje yra įgyvendinta atlygio politika, apimanti visas atlyginimų formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausomas išmokas bei išeitines išmokas. Šią tvarką tvirtina Bendrovės vadovybė suderinus su Bendrovėje veikiančiu profsąjungų komitetu.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Žr. 3.2.8 punktą.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti	Taip	Išeitinės išmokos skiriamos vadovaujantis LR Darbo kodekso 5 skyriaus nuostatomis

nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.		bei Bendrovėje veikiančios Kolektyvinės sutarties nuostatomis.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Ne	Bendrovėje nėra taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Žr. 7.1 punktą.
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne	Žr. 7.1 punktą.
8. principas: Suinteresuotųjų asmenų vaidmuo bendrovės valdysenoje **Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti suinteresuotųjų asmenų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir suinteresuotųjų asmenų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka suinteresuotieji asmenys apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.**		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos suinteresuotųjų asmenų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos tos suinteresuotųjų asmenų teises, kurias gina įstatymai. Bendrovėje veikia sudaryta kolektyvinė sutartis, kuri pasirašyta tarp bendrovės vadovo ir profesinės sąjungos. Santykiuose su visais suinteresuotaisiais asmenimis Bendrovė siekia kuo didžiausio
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas suinteresuotiesiems asmenims dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Suinteresuotųjų asmenų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai		

galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.		įmanomo skaidrumo, o savo veikloje – aukščiausių etikos reikalavimų bei principų laikymosi, nes skaidri, sąžininga ir atvira verslo veikla yra vienas svarbiausių nepriekaištingos verslo reputacijos elementų. Bendrovė atsižvelgia į besikeičiančius klientų poreikius, nuolat tobulina veiklos procesus, įgalina darbuotojus, rūpinasi darbuotojų sauga ir sveikata, siekia palaikyti glaudžius santykius su investuotojais ir užtikrinti visiems prieinamą informaciją – ją nuolat atnaujina ir pateikia interneto svetainės dalyje „Investuotojams“.
8.3. Kai suinteresuotieji asmenys dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.		
8.4. Suinteresuotiesiems asmenims turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.		
9. principas: Informacijos atskleidimas **Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.**		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:	Taip	Šioje rekomendacijoje nurodyta informacija, laikantis duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų ir konfidencialios informacijos tvarkos, atskleidžiama Bendrovės metiniuose ir pusmečio pranešimuose pateikiant informaciją AB Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos tinklapyje bei Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;		
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;		
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;		
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;		
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;		
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;		
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;		
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais		

(pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);		
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;		
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.		
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Bendrovė atskleidžia informaciją apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių grupės konsoliduotus rezultatus. Informacija atskleidžiama vadovybės ataskaitoje bei konsoliduotose pusmečio finansinėse ataskaitose.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principe.	Taip	Rekomendacijoje nurodyta informacija pateikiama Bendrovės metiniuose ir pusmečio pranešimuose. 7 principo rekomendacijas Bendrovė įgyvendins, kai bus priimti šią tvarką reglamentuojantys teisės aktai.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Bendrovė visą reglamentuojamą informaciją atskleidžia per AB Nasdaq Vilnius naujienų platinimo sistemą. Taip užtikrinama galimybė su ja susipažinti kuo platesnei visuomenei. Informacija vienu metu pateikiama ir lietuvių ir anglų kalbomis. Be to, informaciją bendrovė skelbia prieš arba po Nasdaq Vilnius prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus. Bendrovė informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę.
10. principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas **Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.**		

10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka atskirų ir konsoliduotų Bendrovės ir jos dukterinių įmonių (grupės) metinių finansinių ataskaitų auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungoje. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina vadovybės ataskaitos atitikimą audituotoms finansinėms ataskaitoms.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informacija apie užmokestį audito Bendrovei pateikiama viešai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose. Audito įmonė teikia ne audito paslaugas tik gavusi Audito komiteto pritarimą Per 2025 m. Audito įmonė atlygio už suteiktas ne audito paslaugas, negavo.